

ПРИНЯТО

Общим собранием работников  
Государственного бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения детский сад № 65  
комбинированного вида Красносельского  
района Санкт-Петербурга

Протокол от «31» 01 2024  
№ 1

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий Государственным  
бюджетным дошкольным  
образовательным учреждением  
детский сад № 65 комбинированного вида  
Красносельского района  
Санкт-Петербурга

  
Е.Б. Яковсон  
«01» 02 2024 г.



### АНАЛИЗ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 65 комбинированного вида  
Красносельского района Санкт-Петербурга  
За 2023 год

1.	Полное наименование Программы	Программа развития Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 65 комбинированного вида Красносельского района Санкт-Петербурга на период 2020-2024 г.г.
2.	Основания для разработки Программы	<p>Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,- Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" (2018-2025) - направление (подпрограмма) «Содействие развитию дошкольного и общего образования»,</p> <p>- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 в части решения задач и достижения стратегических целей по направлению «Образование».</p> <p>- Национальный проект «Образование» (2019-2024), утвержден президиумом Совета при президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 03.09.2018 №10).</p> <p>- Закон Санкт-Петербурга от 17.07.2013 №461-83 «Об образовании в Санкт-Петербурге», Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 04.06.2014 № 453 «О государственной программе Санкт-Петербурга «Развитие образования в Санкт-Петербурге» (с изменениями на 23.07.2019).</p> <p>- Профессиональный стандарт «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н;</p> <p>- Проект Программы развития образования в Красносельском районе Санкт-Петербурга до 2025 года</p>
3.	Изменения нормативно-правовой базы	<p>- Федеральной образовательной Программой дошкольного образования (утверждена приказом Минпросвещения России от 25 ноября 2022 г. № 1028, зарегистрировано в Минюсте России 28 декабря 2022 г., регистрационный № 71847)</p> <p>- Локальные акты ОУ</p>
4.	Дополнения, внесенные в	-

	программу развития	
5.	Утверждение изменений, внесенных в программу	Приказа №32-фах от 24.01.2022 «Внесение изменений в Программу развития на период 2022-2024 г.г»

## Достижения образовательной организации за отчетный период 2023 года

### 1. Введение

Программа Развития Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 65 комбинированного вида Красносельского района Санкт-Петербурга (далее – ДООУ) разработана педагогическим коллективом на период с 2020 по 2024 год и представляет собой управленческий документ, предусматривающий реализацию комплекса мероприятий и создания необходимых условий в образовательной организации для достижения определенных документами стратегического планирования целей государственной политики в сфере образования на принципах проектного управления. Программа развития - документ, разработанный с учетом государственного заказа и исходного состояния ОУ, содержащий систему мероприятий, направленных на достижение поставленных целей, средством интеграции и мобилизации педагогического коллектива. Программа развития является основанием для интеграции образовательной организации в сетевые сообщества (объединения, кластеры) системы образования по приоритетам развития образования.

Программа развития является обязательным локальным актом, наличие которого в образовательной организации закреплено законодательно. Программа развития определяет **стратегические направления развития образовательной организации** на среднесрочную перспективу: ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития.

Одним из наиболее перспективных направлений в системе дошкольного образования является поиск путей, обеспечивающих интеграцию образовательного процесса, ориентированного на развитие личности и предусматривающего в своей основе лично-ориентированную модель образования. Это предполагает существование между взрослыми и детьми отношений сотрудничества и партнерства, нацеливает работников образовательных учреждений на творческое отношение к своей деятельности, формирует у них потребность к постоянному саморазвитию.

В детском саду образовательный процесс должен строиться вокруг ребенка, обеспечивая своевременное формирование возрастных новообразований детства, развитие компетентности, самостоятельности, творческой активности, гуманного отношения к окружающим, становление личностной позиции, получение ребенком качественного образования как средства для перехода на последующие возрастные ступени развития, обучения и воспитания.

Программа развития ОУ – это система действий для достижения желаемого результата развития учреждения, его приоритетного направления – предоставление образовательных услуг. Программа направлена на повышение качества воспитания и обучения в ОУ, предполагает активное участие всех участников образовательного процесса в её реализации – руководителей учреждения, педагогов, детей и их родителей.

Программа развития ОУ определяет цели, задачи, направления и предполагаемые результаты развития ОУ.

Авторы Программы оставляют за собой право вносить изменения и дополнения в содержание документа с учетом возможных законодательных изменений, финансовых корректировок и на основе ежегодного анализа хода реализации мероприятий по развитию учреждения.

## 2. Кадровое обеспечение

По состоянию на 31.12.2023 г. ГБДОУ укомплектовано педагогами на 98% согласно штатному расписанию.

В детском саду на конец отчетного года работает всего 114 сотрудников, из них:

- Руководитель - 1

- Руководящие работники — 4 человека;

- педагогический персонал — 62 человека;

- обслуживающего и прочего персонала — 47 человек;

Общая характеристика кадрового (педагогического) состава в 2023 году:

*Педагогические работники:*

В 2023г в учреждении работали 62 педагогических работника, из них с высшей квалификационной категорией – 30 человек, с первой квалификационной категорией 28 человека, 1 педагог имел статус соответствия занимаемой должности, без квалификационной категории следующие педагогические работники:

1. Вишнякова А. Д. учитель-логопед, работает в учреждении до 2-х лет

2. Розенберг Е.И. инструктор по физической культуре, работает в учреждении до 2-х лет

3. Нестеренко Л.С. воспитатель, работает в учреждении до 2-х лет

Педагоги детского сада постоянно повышают свою квалификацию, проходят кратковременные курсы повышения квалификации (раз в 3 года каждый педагог проходит курсы повышения квалификации), участвуют в различных семинарах.

- Награждены:

Почётный работник общего образования РФ – 1 педагога;

Почётная грамота Министерства образования РФ – 2 сотрудника;

Медаль «В память 300-летия Санкт – Петербурга» - 3 сотрудника

Медицинское обслуживание и лечебно-оздоровительная работа проводится старшей медсестрой и врачом-педиатром детской поликлиники № 53.

Учреждение оборудовано стандартными медицинскими кабинетами, 2 изоляторами, процедурными кабинетами.

Договор с поликлиникой о порядке медицинского обслуживания воспитанников пролонгируется ежегодно.

Сотрудники проходят ежегодные медосмотры.

Педагогические достижения:

Конкурсы с воспитанниками	Конкурсы с педагогами
<b>Городской уровень</b>	
1 место – Безумова Елизавета, Османова Марианна в региональном этапе Всероссийского творческого конкурса среди обучающихся образовательных организаций Санкт-Петербурга по направлению Всероссийского детско-юношеского движения «Школа безопасности». Конкурс детско-юношеского и молодежного художественно-изобразительного и декоративно-прикладного творчества	1 место – Абдухаирова О.В., Афанасьева М.А. в региональном этапе Всероссийского творческого конкурса среди обучающихся образовательных организаций Санкт-Петербурга по направлению Всероссийского детско-юношеского движения «Школа безопасности». Конкурс учебных и методических материалов в помощь организаторам Всероссийского детско-юношеского общественного движения

«Калейдоскоп «Школа безопасности» в номинации: художественно-изобразительное творчество в возрастной категории: «БЭБИ до 7 лет».	«Школа безопасности» в номинации: информационные технологии в учебно-воспитательном процессе.
2 место – Региональный творческий конкурс «Азбука безопасности» номинация вокальное искусство Зарубина З.В.  Лауреат III степени дуэт «Лучики» Региональный фестиваль детского творчества «Большая детвора» Зарубина З.В.	1 место – Афанасьева М.А. в региональном этапе Всероссийского творческого конкурса среди обучающихся образовательных организаций Санкт-Петербурга по направлению Всероссийского детско-юношеского движения «Школа безопасности». Конкурс детско-юношеского и молодежного художественно-изобразительного и декоративно-прикладного творчества «Калейдоскоп «Школа безопасности» в номинации: декоративно-прикладное творчество в возрастной категории: «СТАРШАЯ от 18 лет и старше».  1 место в региональном этапе Всероссийского творческого конкурса «Школа безопасности» «Героям спасателям посвящается» номинация: очерк и эссе Заика О.Д., Теворова О.И., Васильева Ж.Н.
<b>Районный уровень</b>	
1 место – творческий коллектив воспитанников подготовительных групп № 22/1 и № 22/2 в районном конкурсе детского художественного творчества «Я помню! Я горжусь!»; организатор конкурса: ГБУ ДО «ДШИ» Красносельского района СПб	1 место – творческий коллектив: Гаврилова О.С., Ковалёва И.Н., Воробьева О.П., Лютавина И.В. в районном этапе городского конкурса «Диссеминация передового педагогического опыта ДОУ Санкт-Петербурга» в номинации «Современные образовательные практики»
2 место – творческий коллектив воспитанников старших групп № 18 и № 19 в районном творческом конкурсе «Гуляй, Масленица!» среди воспитанников ДОУ Красносельского района СПб в номинации: литературно-музыкальная композиция; организатор конкурса ГБУ ДПО ДООЦ «Центр гражданско-патриотического воспитания и безопасности жизнедеятельности»	3 место – творческий коллектив педагогов и специалистов ДОУ «Стиль» в VII районном педагогическом конкурсе «Педагог-музыкант образовательных учреждений в контексте современной культуры»; организатор конкурса ГБУ ИМЦ Красносельского района СПб и ГБУ ДО ДДТ Красносельского района СПб.
2 место – Грачев Иван в районной выставке-конкурсе детского творчества в ИЗО и ДПИ «Фантазия и творчество»; организатор конкурса: ГБУ ДО ДДТ Красносельского района СПб.	Специальный диплом 3 степени – творческий коллектив педагогов и специалистов ДОУ «Стиль» в конкурсе-фестивале любительского и профессионального творчества, посвященный 50-летию Красносельского района СПб; организатор конкурса ГБУ ИМЦ Красносельского района СПб
3 место – творческий коллектив воспитанников подготовительной группы	

№ 20 в районном творческом конкурсе «О героях былых времён» среди воспитанников ДОУ Красносельского района СПб в номинации: литературно-музыкальная композиция; организатор конкурса ГБУ ДПО ДООЦ «Центр гражданско-патриотического воспитания и безопасности жизнедеятельности»	
3 место – творческий коллектив воспитанников подготовительной группы № 20 в районном творческом конкурсе «Это страшное слово война» среди воспитанников ДОУ Красносельского района СПб в номинации: литературно-музыкальная композиция; организатор конкурса ГБУ ДПО ДООЦ «Центр гражданско-патриотического воспитания и безопасности жизнедеятельности»	
1 место – Аникина Иветта конкурс детского творчества «Фантазия и творчество» ГБУ дополнительного образования Дом детского творчества Красносельского района СПб	
Победитель районного творческого конкурса «8 Марта – Международный женский день» коллектив группы №8, Зарубина З.В.	
Призеры районного творческого конкурса «О героев былых времен» творческий коллектив Зарубина З.В., Алексеева Е.Ю., Добровольская Е.Н.	
Лауреат 3 степени открытого районного фестиваля «Золотой ключик» ГБУ ДО Центр творчества и образования Фрунзенского района СПб коллектив «Почемучки» Зарубина З.В., Алексеева Е.Ю., Добровольская Е.Н.	
Лауреаты 3 степени ИМЦ Красносельского района творческий конкурс «Уроки славных деяний» Алексеев Демид, Кузнецов Артем, Новикова Ярослава	

### **3.Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг**

**За период 2023 г. государственное задание в соответствии с показателями отчетности по его выполнению реализовано в полном объеме**

#### **1. Наименование государственной услуги (работы):**

**Реестровый номер 801011О.99.0.БВ24ДМ62000, технический номер 50Д45000301000201066100**

**Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования:** не указано; не указано; от 1 года до 3 лет, очная; группа полного дня; физические лица в возрасте до 8 лет; физические лица в возрасте до 8 лет; государственная (муниципальная) услуга или работа бесплатная; услуга; число человеко-дней обучения (человеко-день), число обучающихся (человек)

Реестровый номер **801011О.99.0.БВ24ДМ60000** технический номер **50Д45000301000201048100**

**Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования;** не указано; не указано; от 1 года до 3 лет; очная; группа кратковременного пребывания детей; физические лица в возрасте до 8 лет; физические лица в возрасте до 8 лет; государственная (муниципальная) услуга или работа бесплатная; услуга; число человеко-дней обучения (Человеко-день), число обучающихся (Человек).

Категории физических и (или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): физические лица в возрасте до 8 лет.

Реестровый номер **801011О.99.0.БВ24ДН82000**, технический номер **50Д45000301000301065100**

**Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования:** не указано; не указано; от 3 лет до 8 лет; очная; группа полного дня; физические лица в возрасте до 8 лет; физические лица в возрасте до 8 лет; государственная (муниципальная) услуга или работа бесплатная; услуга; число человеко-дней обучения (человеко-день); число обучающихся (человек)

Категории физических и (или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): физические лица в возрасте до 8 лет.

Реестровый номер **801011О.99.БВ24ДН80000** технический номер **50Д45000301000301047100**

**Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования;** не указано; не указано; от 3 лет до 8 лет; очная; группа кратковременного пребывания детей; физические лица в возрасте до 8 лет; физические лица в возрасте до 8 лет; государственная (муниципальная) услуга или работа бесплатная; услуга; число человеко-дней обучения (Человеко-день), число обучающихся (Человек).

2. Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): **физические лица в возрасте до 8 лет.**

Реестровый номер **801011О.99.0.БВ24АВ41000**, технический номер **50Д45000100400301051100**

**Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования: адаптированная образовательная программа;** обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ); от 3 лет до 8 лет; очная; группа сокращенного дня; физические лица в возрасте до 8 лет; физические лица в возрасте до 8 лет; государственная (муниципальная) услуга или работа бесплатная; услуга; число человеко-дней обучения (человеко-день); число обучающихся (человек).

2. Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): **обучающиеся в возрасте от 3 лет до 8 лет**

Реестровый номер **853211О.99.0.БВ19АА50000** технический номер **50785001100200006005100**

**Присмотр и уход:** физические лица за исключением льготных категорий; от 1 года до 3 лет; группа полного дня, физические лица; физические лица; услуга; число человеко-дней пребывания (человеко-день), число детей (человек); число человеко-часов пребывания (человеко-час).

2. Категории физических и (или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): физические лица

Реестровый номер **853211О.99.0.БВ19АА48000** технический номер **50785001100200004007100**

**Присмотр и уход;** физические лица за исключением льготных категорий; от 1 года до 3 лет; группа кратковременного пребывания детей; физические лица; физические лица; услуга; число человеко-дней пребывания (человеко-день), число детей (Человек), число человеко-часов пребывания (Человеко-час)

2. Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): **физические лица.**

Реестровый номер **853211О.99.0.БВ19АА54000** технический номер **50785001100300004005100**

**Присмотр и уход;** физические лица за исключением льготных категорий; **от 3 лет до 8 лет;** не указано; **группа кратковременного пребывания детей;** не указано; физические лица; физические лица; услуга; число человеко-дней пребывания (человеко-день), число детей (Человек), число человеко-часов пребывания (Человеко-час).

2. Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): **физические лица.**

Реестровый номер **853211О.99.0.БВ19АБ81000**, технический номер **50785004300300005006100**

**Присмотр и уход:** обучающиеся, за исключением детей-инвалидов и инвалидов; **от 3 лет до 8 лет;** **группа сокращенного дня,** физические лица; физические лица; услуга; число человеко-дней пребывания (человеко-день); число детей (человек); число человеко-часов пребывания (человеко-час),

2. Категории физических и (или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): **физические лица**

Реестровый номер **853212О.99.0.БВ22АА01001**, технический номер **50Г54000000000002006101**

**Коррекционно-развивающая, компенсирующая и логопедическая помощь обучающимся:** в организации, осуществляющей образовательную деятельность; физические лица; физические лица; государственная (муниципальная) услуга или работа бесплатная; услуга; число обучающихся (человек).

2. Категории физических и (или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): **физические лица**

#### **4. Обеспечение доступности качественного образования**

ДОО является учреждением комбинированного вида. Часть воспитанников имеют ограниченные возможности здоровья и особые образовательные потребности. В ДОО

реализуется Образовательная программа дошкольного образования, адаптированная для детей с ограниченными возможностями здоровья (с тяжелыми нарушениями речи, фонетико-фонематическими нарушениями речи), для всех воспитанников предусмотрено медико-психологическое-педагогическое сопровождение. Для воспитанников созданы условия для обучения по индивидуальному образовательному маршруту. В ДОО ведется целенаправленная работа по созданию безбарьерной среды для адаптации и успешной социализации детей с ОВЗ.

Основой всего образовательного процесса в ДОО является максимально раннее выявление нарушений в развитии ребенка и осуществление комплексной коррекции физического и психического развития, а также его социально-психологической реабилитации. Эту работу проводят специалисты ДОО, под контролем ППК и при постоянном взаимодействии с ТПППК. Работа носит комплексный характер и направлена на реализацию системного подхода в решении задач специализированной помощи.

#### **5. Финансовое обеспечение и его источники**

Финансовое обеспечение осуществлялось в виде субсидий из бюджета Санкт-Петербурга, изменение объема субсидий осуществляется только при соответствующем изменении государственного задания.

#### **6. Сетевое взаимодействие и социальное партнёрство**



Название	Характер взаимодействия
Поликлиника № 53	Медицинское сопровождение
Школа № 375	Обмен опытом в области профессиональной деятельности Совместная работа по организации преемственности детского сада и школы Организация и проведение спортивных и познавательных мероприятий для детей
Пожарная часть № 35	Экскурсионная и профилактическая работа
Совет ветеранов округа Южно-Приморский	Встречи с интересными людьми ко Дню снятия блокады Ленинграда Праздничный концерт, посвященный Дню Победы
БИЦ «Интеллект»	Экскурсии, викторины, совместные мероприятия по приобщению дошкольников к книге и чтению
Автономная Некоммерческая Организация "Межрегиональный центр патриотического, социального и экологического воспитания и заботы о среде обитания" «Круг жизни»	Экологические акции совместные мероприятия по социальному, экологическому и патриотическому просвещению воспитанников и по совершенствованию среды обитания.

Вывод: Анализ всех этих данных определяет динамику социального заказа, предъявляемого родительской общественностью, и нацеливают на адресную работу с семьями, которая позволит удовлетворить индивидуальные запросы родителей, которые желают поднять уровень развития детей, укрепить их здоровье, развить у них те или иные способности, подготовить их к обучению в школе, а также уделить особое внимание развитию инфраструктуры ДОО и повысить уровень материально-технического оснащения

### Анализ Проектов «Качество образования»

**Цель:** Создание условий для обеспечения уровня и качества подготовки выпускников ГБДОУ № 65 требованиям ФГОС ДО для участия всех заинтересованных субъектов в управлении качеством образования и обеспечения объективной оценки соответствия образовательной деятельности требованиям ФГОС ДО.

- Задачи:**
1. Создать систему методического и дидактического обеспечения образовательного процесса;
  2. Организовать эффективное взаимодействие педагогического коллектива для выполнения требований к содержанию образовательного процесса.

№ п.п	Мероприятия проекта «Качество образования»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1.	Комплексная оценка актуального состояния образовательного процесса в ДОУ, экспертиза качества образовательного процесса в ДОУ	Проблемно – ориентированный анализ качества образовательной услуги	2023 г.	Без финансирования	Заведующий Зам. зав. по ОР, старший воспитатель, воспитатели, специалисты
2.	Обновление ОП ДО и АОП ДО в соответствии с ФГОС ДО, запросами семей воспитанников, актуального	Образовательная программа дошкольного образования,	2023	Без финансирования	Заведующий, зам.зав. по ОР, старший воспитатель

	состояния образовательного процесса	Образовательная программа дошкольного образования, адаптированная для детей с ОВЗ (с тяжелыми нарушениями речи, фонетико-фонематическими нарушениями речи)			воспитатели, специалисты
3.	Разработка системы мониторинга качества образовательного процесса в ДОУ. Подготовка нормативно – правового и методико – диагностического обеспечения мониторингового исследования	Система комплексного мониторингового исследования	2023	Без финансирования	Заведующий, Зам. зав. по ОР, старший воспитатель воспитатели, специалисты
4.	Введение новых документов, определяющих структуру и содержание работы ДОУ, в соответствии с ФГОС ДО	Создание плана управленческой деятельности по внедрению ФГОС ДО («дорожная карта»)	2023	Без финансирования	Заведующий, Зам. зав. по ОР, воспитатели, специалисты
5.	Усовершенствование системы планирования (перспективного, календарного) в соответствии с реализуемой программой	Система планирования	2023	Без финансирования	Заведующий, Зам. зав. по ОР, старший воспитатель воспитатели, специалисты
6.	Усовершенствование комплексно – тематического плана психолого – педагогической работы с детьми дошкольного возраста на основе использования инновационных педагогических технологий	Система комплексно – тематического планирования на основе использования инновационных педагогических технологий	2023	Без финансирования	Заведующий, Зам. зав. по ОР, старший воспитатель воспитатели, специалисты
7.	Усовершенствование системы (плана) взаимодействия педагогов, родителей, законных представителей, специалистов по направлениям развития воспитанников	Система взаимодействия	2023	Без финансирования	Заведующий, Зам. зав. по ОР, воспитатели, специалисты
8.	Информация образовательного процесса в ДОУ: <input type="checkbox"/> обновление компьютерной техники (приобретение компьютерной и офисной техники, мультимедийного оборудования); <input type="checkbox"/>	Создание информационной модели управления качеством дошкольного образования	2020 - 2025	Бюджетное финансирование	Заведующий, Зам. зав. по ОР, зам. зав по АХР

--	--	--	--	--

## 2. Проект «Ребёнок»

**Цель:** Создать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребёнка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей с ОВЗ, детей с выраженностью интереса и самореализации в разных видах деятельности за счёт внедрения современных педагогических технологий, в том числе информационно - коммуникативных

### Задачи:

1. Сохранение самооценности дошкольного детства, обеспечение благополучия ребёнка, его комфортного пребывания в ДООУ
2. Стимулирование физического, интеллектуального и личностного развития ребенка, успешное усвоение выпускниками ДООУ основной образовательной программы дошкольного образования и адаптированной основной образовательной программы для дошкольников с ТНР.
3. Обеспечение индивидуальной поддержки детям с ОВЗ, детям с направленностью интереса и самореализации в разных видах деятельности.
4. Внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных

№ п.п	Мероприятия проекта «Ребёнок»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Корректировка содержания Образовательной Программы ДО, Адаптированной образовательная Программы дошкольного образования для обучающихся с тяжелыми нарушениями речи с учетом ФОП ДО	Новый качественный уровень образовательной программы учреждения	на 01.09. ежегодно	Без финансирования	Старший воспитатель, Педагоги - специалисты
2	Усовершенствование программы мониторинга качества образовательного процесса. Подготовка нормативно-правового и методического обеспечения мониторингового исследования	Программа комплексного мониторингового исследования	2023	Без финансирования	Старший воспитатель, Педагоги - специалисты
3	Мониторинг потребности заинтересованного населения в новых формах дошкольного образования (анкетирование, опрос)	Статистические данные	на 01.06. ежегодно	Без финансирования	Старший воспитатель,, заведующий
4	Совершенствование предметно-развивающей среды с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с направленностью интереса: оборудование групповых	Образовательное пространство, соответствующее требованиям СанПиНа, основным	2020-2025	Без финансирования + Бюджетные	Заведующий; Старший воспитатель,, Зам.зав по АХР

	помещений и кабинетов специалистов развивающими пособиями, сюжетными игрушками, играми развивающей направленности;- пополнение программно-методического, дидактического и диагностического сопровождения образовательной программы.	программам ДОУ, ФГОС ДО, возрастным и индивидуальным особенностям детей		средства	
5	Повышение профессионального уровня педагогических кадров в вопросах использования в практике работы современных технологий дошкольного образования:- курсовая подготовка;- участие в работе объединений педагогов разного уровня;- реализация проекта «Современный воспитатель»- транслирование опыта работы через участие в конкурсах профессионального мастерства, в научно-практических конференциях, публикацию в СМИ, проектную деятельность.	Высокий профессиональный уровень педагогического коллектива, готовность к работе в инновационном режиме	2020-2025	Без финансирования + Бюджетные средства	Заведующий Старший воспитатель,, Рабочая группа
6	Информатизация образовательного процесса: - обновление компьютерной техники и мультимедийного оборудования; - включение ИКТ в образовательный процесс;- совершенствование работы сайта;	Активное использование ИКТ в рамках образовательного процесса	2020-2025	Бюджетные средства	Заведующий; Старший воспитатель,
7	Создание условий для физического развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса: - занятия физической	Совершенствуется двигательная активность, повышается сопротивляемость и	2020-2025	Без финансирования	Заведующий, Старший воспитатель, , воспитатели, специалисты

	<p>культурой,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- спортивные праздники, - досуги,</li> <li>- тематические беседы,</li> <li>- дни здоровья,</li> <li>- интегрированные занятия</li> </ul>	<p>защитные свойства организма.</p> <p>Сформирована потребность в физическом совершенствовании, воспитана привычка здорового образа жизни.</p>			
8	<p>Создание условий для познавательного развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- тематические беседы, занятия,</li> <li>- проект «Скоро в школу»,</li> <li>- экскурсии в школу,</li> <li>- посещение уроков в школе,</li> <li>- посещение библиотеки</li> </ul>	<p>Совершенствование познавательных процессов.</p> <p>Формирование готовности к обучению в школе.</p> <p>Предупреждение возможных трудностей в процессе школьного обучения (подготовка к обучению грамоте).</p> <p>Развиты качества: самостоятельность, инициативность, любознательность, творческое воображение, умение планировать поисково-исследовательскую деятельность.</p>	2020-2025	Без финансирования	Заведующий, Старший воспитатель, воспитатели, специалисты
9	<p>Создание условий для речевого развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- чтение художественной литературы,</li> <li>- составление рассказов,</li> <li>- театрализованная деятельность,</li> </ul>	<p>Ребенок достаточно хорошо владеет устной речью, может выражать свои мысли и желания, может использовать речь для выражения своих</p>	2020-2025	Без финансирования	Заведующий, Старший воспитатель, воспитатели, специалисты

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сюжетно-ролевые игры,</li> <li>- занятия по развитию речи,</li> <li>- занятия по подготовке к грамоте</li> <li>- интегрированные занятия</li> </ul>	мыслей, чувств и желаний, построения речевого высказывания в ситуации общения, может выделять звуки в словах, у ребенка складываются предпосылки грамотности;			
10	<p>Создание условий для социально-коммуникативного развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- тематические беседы,</li> <li>- сюжетно-ролевые игры,</li> <li>- чтение художественной литературы,</li> <li>- театрализованная деятельность</li> </ul>	<p>Развитие положительное отношение ребенка к себе и другим людям, коммуникативная, социальная, бытовая, гражданская компетенции. Проявления самостоятельности, целенаправленности, саморегуляции собственных действий.</p>	2020-2025	Без финансирования	Заведующий, Старший воспитатель, воспитатели, специалисты
5	<p>Создание условий для художественно-эстетического развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- тематические беседы,</li> <li>- продуктивная деятельность: лепка, аппликация, рисование,</li> <li>- чтение художественной литературы,</li> <li>- музыкальные занятия</li> </ul>	<p>Воспитанники различают виды изобразительного искусства: живопись, графика, скульптура, декоративно-прикладное и народное искусство. Умеют выполнять танцевальные движения. Определяют общее настроение, характер музыкального произведения. Сформировано</p>	2020-2025	Без финансирования	Заведующий, Старший воспитатель,, воспитатели, специалисты

		эстетическое отношение к окружающему миру. Развито умение реализовывать самостоятельное творчество.			
--	--	---	--	--	--

### 3. Проект «Управление».

**Цель:** Модернизировать систему управления ОУ в условиях реализации ФГОС ДО и Профстандарта, обеспечить развитие системы самооценки качества образования и эффективности работы в сочетании с информационной открытостью;

**Задачи:**

1. Развитие государственно-общественного управления в ГБДОУ.
2. Обеспечение открытости деятельности ГБДОУ для всех заинтересованных общественных организаций, структур.
3. Внедрение процесса информатизации в образовательную деятельность ГБДОУ. Создание условий для открытости ГБДОУ в информационном пространстве.
4. Совершенствовать процесс взаимодействия между участниками образовательного процесса, родителями и социумом через развитие социальных связей ГБДОУ с социальными партнерами района, города.
5. Формировать положительный имидж ГБДОУ

№ п.п	Мероприятия проекта «Управление»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Мониторинг эффективности функционирования управляющей системы ДОУ	Статистические данные	В течение отчетного периода	Без финансирования	Заведующий Зам.зав по ОР,
2	Подготовка нормативно-правового обеспечения деятельности дошкольного образовательного учреждения (внесение изменений в уставные документы, разработка локальных актов, форм финансово-экономической отчетности)	Документация ДОУ	В течение отчетного периода	Без финансирования	Заведующий Зам.зав по ОР,
3	Совершенствование системы оказания дополнительных образовательных услуг: - приведение в соответствие с современными требованиями программ дополнительного	Стабильно функционирующая система дополнительного образования для воспитанников ДОУ и	2020-2025	Без финансирования	Заведующий Якобсон Е.Б.

	образования, внесение необходимых корректив; - проработка системы оказания дополнительных услуг неорганизованным детям;	неорганизованных детей.			
4	Привлечение многоканальных источников финансирования (бюджет, добровольные пожертвования и спонсорская помощь, участие учреждения в приоритетных проектах в области образования)	Увеличение материально-технической базы ГБДОУ	2015-2020 (ежегодно)	Без финансирования	Заведующий Якобсон Е.Б.
5	Расширение участия государственно – общественных форм в управлении учреждением: - поиск новых источников финансирования деятельности ДОУ; - разработка нормативного сопровождения перехода учреждения на новую систему оплаты труда работников бюджетной сферы; - участие в разработке и реализации социальных и педагогических проектов.	Эффективно действующая стабильная система управления учреждением	2020-2025	Без финансирования	Заведующий Якобсон Е.Б.
6	Организация работы методических объединений (объединения педагогов, где решаются проблемы, возникающие в области дошкольного образования; повышение практического и теоретического уровня педагогов в использовании инновационного подхода к образовательному процессу в ДОУ).	Повышение качества образовательного процесса. Повышение квалификации всех педагогических и руководящих работников ГБДОУ.	2020-2025	Без финансирования	Зам.зав по ОР, старший воспитатель
7	Разработка технологии методического сопровождения преемственных связей при переходе ребенка из ДОУ в школу	Интеграция усилий заинтересованных сторон Успешная адаптация выпускников ДОУ в первом классе школы.	2020-2025	Без финансирования	Зам.зав по ОР, старший воспитатель



8	Разработка системы контроля качества оказываемых образовательных услуг.	Качественное предоставление оказываемых услуг	2020-2023	Без финансирования	Зам.зав по ОР, старший воспитатель
9	Введение инновационных форм повышения профессионального мастерства педагогов (корпоративное обучение).	Повышение квалификации всех педагогических и руководящих работников ГБДОУ.	2020-2023	Без финансирования	Зам.зав по ОР, старший воспитатель
10	Создание электронного банка инновационной деятельности ДОУ.	Комплектование и подбор материалов	2020-2023	Без финансирования	Зам.зав по ОР, старший воспитатель
11	Составление новой программы развития ДОУ.	Программа развития ДОУ	2024-2025	Без финансирования	Заведующий, Зам.зав по ОР Старший воспитатель

#### 4. Проект «Здоровье»

**Цель:** Совершенствовать систему здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности ОО с учётом индивидуальных особенностей дошкольников.

**Задачи:**

1. Создание условий для осуществления в детском саду пропаганды здорового образа жизни среди воспитанников и их родителей
2. Организовать подготовку педагогических кадров по вопросам оздоровления воспитанников

№ п.п	Мероприятия проекта «Здоровье»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Разработка и реализация направлений по обучению педагогов и специалистов по оздоровлению детей	План обучающего семинара	2023	Без финансирования	Зам.зав по ОР Старший воспитатель
2	Обучение воспитателей здоровьесберегающим технологиям (семинары, круглые столы, показ и просмотр совместной деятельности с детьми, обмен опытом с педагогами района)	Все педагоги обучены здоровьесберегающим технологиям и применяют их в работе	2023	Без финансирования	Зам.зав по ОР Старший воспитатель
3	Пропаганда здорового образа жизни среди взрослого и детского населения через: - Оформление информационных стендов для родителей в вестибюлях, группах и на	Формирование стойкой мотивации на поддержание здорового образа жизни в семье. Систематическое обновление	2023	Без финансирования	Заместитель заведующей по ОР воспитатели, специалисты

	<p>сайте ДОУ: «Будем здоровы» «Безопасность»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Организацию совместных мероприятий с родителями:</li> <li>- экскурсии выходного дня</li> <li>- Спортивные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья», «Спортивная мама – спортивный Я»</li> <li>- Недели Здоровья</li> </ul>	<p>предоставляемого материала</p>			
		<p>Возрождение традиционного семейного воспитания здорового ребенка, укрепление внутрисемейных отношений, оздоровление семьи, ведение здорового образа жизни</p>	2020-2025	Без финансирования	Заместитель заведующей по ОР, Воспитатели
4	<p>Обучение на курсах повышения квалификации в СПб АППО, ИМЦ Красносельского района.</p>	<p>Повышение специалистами и педагогами своего профессионального уровня</p>	2020-2025	Бюджетное финансирование	Заместитель заведующей по ОР воспитатели, специалисты
5	<p>Сопровождение сайта учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Оздоровительная деятельность ДОУ</li> <li>- Физкульт УРА!</li> </ul>	<p>Формирование стойкой мотивации на поддержание здорового образа жизни в семье.</p>	2020-2025	Без финансирования	Заместитель заведующей по ОР старший воспитатель
6	<p>Консультация: «Организация физкультурно-оздоровительной работы в ДОУ в соответствии с ФГОС ДО»</p>	<p>Формирование стойкой мотивации на поддержание здорового образа жизни в семье.</p>	2020-2025	Без финансирования	Заместитель заведующей по ОР, старший воспитатель
7	<p><u>Педагогические Советы:</u> Здоровый ребенок в детском саду</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Безопасность и здоровье детей в наших руках</li> <li>- Использование здоровьесберегающих педагогических технологий в ДОУ</li> </ul>	<p>Презентация опыта педагогов по проблемам дошкольного воспитания и оздоровления.</p>	2020-2021	Без финансирования	Заместитель заведующей по ОР

8	Привлечение к работе специалистов учреждений здравоохранения (заключение договоров о сотрудничестве, разработка и реализация совместных планов)	Договора с медицинскими организациями	2020-2025	Без финансирования	Заведующий
9	Разработка и реализация проектов здоровьесберегающей и здоровьесформирующей направленности.	Рабочие планы	2020-2025	Без финансирования	Заместитель заведующей по ОР воспитатели, специалисты

## 5. Проект «Кадры»

**Цель:** Обеспечить постоянный рост профессиональной компетентности педагогов ДОО через стимулирование педагогов к повышению качества педагогического мастерства, введение «эффективного контракта»

### **Задачи:**

1. Выстроить систему непрерывного образования для повышения профессиональной компетентности, инновационной культуры и общекультурного уровня педагогических, медицинских работников и обеспечить необходимую поддержку в популяризации своего опыта работы, в процедуре аттестации на квалификационную категорию.

2. Организация эффективного взаимодействия педагогического коллектива для выполнения требований к содержанию и качеству образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО и Профстандартом.

3. Повышение мотивации педагогов для улучшения качества образовательного процесса.

№ п/п	Мероприятия проекта «Кадры»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Мониторинг профессиональной компетентности для выявления актуального уровня и определения возможных индивидуальных путей совершенствования.	Совершенствование работы педагогического персонала	2020-2025 (ежегодно)	Без финансирования	Заместитель заведующей по ОР, старший воспитатель
2	Профессиональное и личностное совершенствование педагогов ГБДОУ. Создание эффективной системы повышения квалификации педагогических кадров. - Составление индивидуальных перспективных планов повышения квалификации.	Рост профессионального мастерства педагогов	2020-2025  Ежегодно	Без финансирования  Без финансирования	Заместитель заведующей по ОР Старший воспитатель

	<p>- Предоставление возможности для обучения педагогов на курсах повышения квалификации в зависимости от их интересов и потребностей воспитанников ГБДОУ</p> <p>Обучение педагогов по вопросам введения в действие ФГОС (на курсах повышения квалификации, проблемных семинарах, через обмен педагогическим опытом).</p> <p>- Повышение уровня профессионального мастерства сотрудников ГБДОУ в применении ИКТ: обучение навыкам владения компьютером, использование информационных и коммуникационных технологий в повседневной работе, умения использовать возможности сети Интернет)</p>		<p>2020-2025</p> <p>2020-2025</p>	<p>Без финансирования + бюджетные средства</p> <p>Бюджетные средства</p>	
3	<p>Повышение престижа профессии педагога</p> <p>- Участие педагогов ГБДОУ в районных городских, международных мероприятиях и конкурсах.</p> <p>- Социальная защита педагогов – система материальной поддержки педагогических кадров</p> <p>- Материальное стимулирование педагогов в зависимости от качества и результатов их педагогической деятельности («Положение о доплатах и надбавках»).</p>	<p>Повышение престижа профессии педагога</p>	<p>2020-2025</p>	<p>Без финансирования + бюджетные средства</p>	<p>Заместитель заведующей по ОР воспитатели, специалисты</p>

4	<p>Внесение необходимых изменений в эффективный контракт</p> <p>Письменное уведомление работников ГБДОУ № 65 о предстоящих изменениях условий трудового договора</p> <p>Разработка индивидуальных трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками ГБДОУ № 65</p> <p>- Заключение трудовых договоров с вновь поступающими работниками ГБДОУ № 65</p>	<p>Обеспечение работы по модернизации «эффективного контракта» с работниками ГБДОУ № 65.</p> <p>Новая система оплаты труда.</p>	2020-2025	Бюджетные средства	Заведующий
---	--	---	-----------	--------------------	------------

### 6. Проект «Родители»

**Цель:** Повышение медико-психолого-педагогической компетентности родителей и законных представителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей в процессе вовлечения родителей в образовательную деятельность, в управление качеством образования детей через общественно – государственные формы управления.

**Задачи:**

1. Создание необходимых условий для развития взаимозависимых отношений с семьями воспитанников, обеспечивающих целостное развитие личности ребёнка.
2. Вовлечение семьи в образовательный процесс ГБДОУ.
3. Повышение квалификации педагогических кадров по проблемам взаимодействия детского сада с семьей дошкольника.

№ п/п	Мероприятия проекта «Родители»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	<p>Разработка и реализация направлений по обучению педагогов и специалистов по сотрудничеству с родителями и законными представителями</p>	<p>Установление контакта с родительской общественностью.</p> <p>План работы с родителями</p> <p>Проект программы «Школа для родителей»</p>	2020-2025 (ежегодно)	Без финансирования	Заведующий Зам.зав. по ОР Старший воспитатель
2	<p>Обучение воспитателей новым формам общения с родителями: Семинар – практикум Консультации Круглый стол и др.</p>	<p>Повышение компетентности педагогических кадров в соответствии с последними достижениями</p>	2020-2025 (ежегодно)	Без финансирования	Заведующий Зам.зав. по ОР Старший воспитатель

		педагогической науки и практики			
3	Оформление информационных стендов для родителей в вестибюлях и группах ДОУ: «Для вас, родители»	Информированность родителей о работе ГБДОУ	2020-2025 (информация постоянно меняется)	Без финансирования	Заведующий Зам.зав. по ОР Старший воспитатель
4	Организация совместных мероприятий с родителями: - экскурсии выходного дня - Спортивные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья», «Спортивная мама - спортивный Я» - Недели Здоровья - взаимодействие с библиотекой «Интеллект»	Укрепление внутрисемейных отношений, оздоровление семьи	2020-2025 (ежегодно)	Без финансирования	Заведующий Зам.зав. по ОР Старший воспитатель Педагогические работники
5	Обучение на курсах повышения квалификации в СПб АППО, ИМЦ Красносельского района	Повышение компетентности педагогических кадров	2020-2025 (по графику)	Бюджетные средства / Без финансирования	Зам. зав. по ОР воспитатели, специалисты
6	Обновление информации на сайте учреждения	Информированность родителей о работе ГБДОУ	2020-2025 (ежемесячно или по мере необходимости)	Без финансирования	Старший воспитатель Заика О.Д.
7	Проведение анализа работы с родителями с помощью анкетирования	Корректировка и планирование дальнейшей работы	2020-2025 (ежегодно)	Без финансирования	Зам. зав. по ОР воспитатели, специалисты
8	Расширить участие ДОУ в районных городских мероприятиях: привлечение родителей с детьми к участию в фестивалях, выставках, конкурсах	Активизация родительской позиции	2020-2025 (ежегодно)	Без финансирования	Зам. зав. по ОР воспитатели, специалисты

## 7.Проект «Развитие инфраструктуры ДОУ»

**Цель:** Обеспечить формирование качественной предметно – развивающей среды и материально- технической базы ГБДОУ д\с№ 65

**Задачи:**

1. Рациональное использование бюджетных средств для формирования качественной предметно – развивающей среды и материально- технической базы
2. Привести здания и прилегающую к ней территорию в соответствие санитарно-гигиеническим нормам и требованиям безопасности.

№ п.п	Мероприятия проекта «Развитие инфраструктуры ОО»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Установка холодильной камеры	Улучшение состояния здания ДОУ	2023	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР
4	Приобретение технологического и холодильного оборудования для пищеблока	Улучшение состояния здания ДОУ	2023	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР.
5	Приобретение металлической мебели для пищеблока	Улучшение состояния здания ДОУ	2023	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР
14	Приобретение мебели для групповых помещений	Улучшение состояния здания ДОУ.	2023	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР
15	Приобретение моющих средств	Повышение рейтинга ГБДОУ.	2023	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР
16	Приобретение хозяйственных товаров	Повышение рейтинга ГБДОУ.	2023	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР
17	Приобретение канцелярских товаров	Повышение рейтинга ГБДОУ.	2023	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР
18	Приобретение картриджей для лазерных устройств	Повышение рейтинга ГБДОУ.	2023	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР
	Поставка посуды	Повышение рейтинга ГБДОУ.	2023	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР
	Поставка москитных сеток на окна	Повышение рейтинга ГБДОУ.	2023	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР
	Поставка песка намывного для песочниц	Повышение рейтинга ГБДОУ.	2023	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР
	Поставка ручных	Повышение	2023	Бюджетные	Заведующий

	металлодетекторов	рейтинга ГБДОУ.		средства	Зам.зав по АХР
	Поставка весового оборудования для пищеблока	Повышение рейтинга ГБДОУ.	2023	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР
	Поставка пирометров бесконтактных для пищевой продукции	Повышение рейтинга ГБДОУ.	2023	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР
	Установка системы контроля и управления доступом	Повышение рейтинга ГБДОУ.	2023	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР
	Поставка напольных вешалок	Повышение рейтинга ГБДОУ.	2023	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР
	Ремонтно-восстановительные работы системы бассейна	Повышение рейтинга ГБДОУ.	2023	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР

## 8. Проект «Социальное партнёрство»

**Цель:** Создание взаимовыгодного социального партнерства для функционирования учреждения в режиме открытого образовательного пространства обеспечивающего полноценную реализацию интересов личности, общества, государства в воспитании подрастающего поколения.

### **Задачи:**

1. Разработка системы эффективного взаимодействия ДОУ с социальными партнерами по вопросам оздоровления и развития детей, а также семейного воспитания и повышения квалификации кадров;

3. Формирование положительного имиджа, как образовательного учреждения, так и социального партнера.

№ п/п	Взаимодействующая организация	Мероприятия проекта «Социальное партнёрство»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Сотрудничество с Библиотечно-интеллектуальным центром «Интеллект» Красносельского района	Участие в районных, городских и всероссийских мероприятиях Экскурсии, Беседы, совместные мероприятия, конкурсы для детей	Формирование у всех участников образовательного процесса экологосберегающих навыков и положительной мотивации правильного поведения.  Накопление опыта работы по данному направлению	2020 2025	Без финансирования	Зам.зав. по ОР.



2	Информационно – методический центр Красносельского района	Повышение квалификации педагогических кадров, участие в методических объединениях, в конкурсах педагогического мастерства, обмен передовым педагогическим опытом.	Повышение педагогической компетенции педагогов	2020 2025	Без финансирования	Зам.зав. по ОР.
3	Детская поликлиника № 53	-Медицинские осмотры - Профилактика заболеваний - Оказание первой медицинской помощи - Проведение профилактических прививок - Анализ состояния здоровья детей - Разработка и реализация планов оздоровления воспитанников	Объединение взаимных усилий и возможностей в сфере медицинского обслуживания в образовательном учреждении. Снижение заболеваемости.	2020 2025	Бюджетное финансирование	Заведующий
4	Санкт – Петербургская академия постдипломного педагогического образования	Повышение квалификации педагогических кадров, семинары, конференции	Повышение педагогической компетенции педагогов. Проекты. Презентации	2020 2025	Без финансирования	Зам.зав. по ОР.
6	Школа № 277	Экскурсии, посещение школьных постановок, выставок, школьной линейки, музея воспитанникам и подготовительного дошкольного возраста	Осуществление совместной деятельности в области образования, воспитания и развития детей при подготовке к обучению в школе, с целью реализации единой линии развития,	2020 2025	Без финансирования	Зам.зав. по ОР.

			преемственности в содержании образования			
7	Дворец Детского (юношеского) творчества Красносельского района	Посещение кружков, экскурсии, участие в конкурсе по ПДДТТ	Презентации, игры, рисунки детей, выполненные совместно с педагогами и родителями	2020 2025	Без финансирования	Зам.зав. по ОР.

### 9. Проект «Безопасность»

**Цель:** Обеспечить безопасность воспитанников и сотрудников в ДОУ, безопасное функционирование ГБДОУ

**Задачи:**

1. Создание условий для безопасности жизнедеятельности воспитанников.
2. Формирование у детей представлений об опасных и вредных факторах, чрезвычайных ситуациях и воспитание навыков адекватного поведения в различных неординарных ситуациях.
3. Создание безопасных условий труда для сотрудников ДОУ.

№ п/п	Мероприятия проекта «Безопасность»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	<p><b>Основные направления деятельности администрации ДОУ по обеспечению безопасности в детском саду</b></p> <p>Антитеррористическая безопасность, гражданская безопасность и ЧС, пожарная безопасность, профилактика ДДТТ</p> <p>* Провести текущую корректировку документации по безопасности в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации в сфере ГО ЧС, ПБ, ПДДТТ, поручений вышестоящих организаций: управлений,</p>	<p>Ведение документации в соответствии с предъявляемыми требованиями</p> <p>Выполнение мероприятий согласно срокам.</p> <p>Наличие схемы оповещения</p> <p>Плановый инструктаж сотрудников ДОУ согласно срокам</p> <p>Эвакуационные мероприятия согласно плану.</p> <p>Овладение навыками правильных</p>	<p>2020-2024</p> <p>Постоянно</p> <p>Ежегодно</p> <p>2 раза в год</p>	<p>Без финансирования</p> <p>Без финансирования</p> <p>Без финансирования</p> <p>Без финансирования</p>	<p>Заведующий Зам. зав. по АХР</p> <p>Заведующий Зам. зав. по АХР</p> <p>Зам. зав. по АХР</p> <p>Зам. зав. по АХР</p> <p>Зам.зав. по АХР</p>

	<p>департаментов, агентств, министерств и т.д.;</p> <p>* Регулярно осуществлять проверку помещений, здания на отсутствие взрывчатых веществ перед началом работы и перед каждым проведением массовых мероприятий на территории ДОУ;</p> <p>* Корректировка схемы оповещения сотрудников. Порядок ее выполнения довести до соответствующих сотрудников ДОУ;</p> <p>* Проводить регулярный инструктаж сотрудников по повышению антитеррористической безопасности в МДОУ и правилам поведения в случае возникновения различных ЧС.</p> <p>* Проведение с работниками ГБДОУ № 65 учебных эвакуационных мероприятий с целью обучения алгоритму действий при пожаре, теракте, ЧС;</p> <p>*Корректировка поэтажной схемы эвакуации сотрудников и воспитанников ДОУ в случае ЧС;</p> <p>* Провести проверку первичных средств пожаротушения, имеющихся в ДОУ;</p>	<p>действий при пожаре, теракте, ЧС</p> <p>Разработать памятки по действиям сотрудников и воспитанников при возникновении ЧС;</p> <p>Наличие схемы эвакуации сотрудников и детей</p> <p>Наличие средств пожаротушения</p>	<p>2 раза в год</p> <p>ежегодно</p>	<p>Без финансирования</p>	<p>Зам.зав. по АХР</p> <p>Зам.зав. по АХР</p>
2	<p>Проведение обучающих мероприятий с детьми по правилам дорожного движения, безопасной жизнедеятельности, противопожарной безопасности</p>	<p>Сформированность у воспитанников положительных навыков безопасного поведения</p>	<p>2020-2024</p>	<p>Без финансирования</p>	<p>Зам.зав. по ОР</p> <p>Воспитатели групп, Специалисты</p>
3	<p>Изучение с</p>	<p>Выполнение</p>	<p>2020-</p>	<p>Без</p>	<p>Зам.зав. по ОР</p>

	сотрудниками нормативно-правовых документов, локальных актов, приказов по учреждению, инструкций по технике безопасности, должностных инструкций. Обеспечение контроля за исполнением данных инструкций.	должностных инструкций	2024	финансирования	Воспитатели групп, Специалисты
4	Проведение консультирования родителей воспитанников и проектной деятельности в соответствии с реализацией раздела программы по ОБЖ	Повышение родительской компетентности	2020-2024	Без финансирования	Зам.зав. по ОР Воспитатели групп, Специалисты
5	Обеспечение безопасности игрового и спортивного оборудования детской площадки	Безопасность детских игровых площадок	2020-2024	Без финансирования	Заведующий, Зам.зав. по АХР
7.	Разработать план мероприятий по профилактике несчастных случаев с воспитанниками ДОО	План мероприятий	2020-2024	Без финансирования	Заведующий, зам.зав. по ОР, медицинский персонал

### Проект «Воспитание»

Цель: Обеспечение успешного решения задач воспитания, как целенаправленного и творческого процесса управления становлением и развитием личности ребенка на основе базовых ценностей российского общества в пространстве образования.

Задачи

- Создать условия для повышения компетентности педагогов ДОО в области воспитания детей.
- Организовать работу творческой группы по разработке и реализации рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы педагогами ДОО.
- Разработать и реализовать проекты по основным направлениям рабочей программы воспитания: патриотического, социального, познавательного, физического и оздоровительного, трудового, этико-эстетического.
- Создать условия для социализации детей дошкольного возраста на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи,

общества и государства.

- Способствовать вовлечению детей в социально значимую деятельность с целью формирования у детей социальных знаний, развития позитивного отношения к общественным ценностям, формирования опыта участия в социально важных делах.
- Внедрение современных технологий взаимодействия педагогов с родителями воспитанников по вопросам воспитания.
- Обновить методическую базу ДООУ по вопросам процесса воспитания детей дошкольного возраста.

Мероприятия 2021 года

- Изучение нормативно-правовой базы, Примерной рабочей программ Разработка и утверждение Рабочих программ воспитания, календарного плана воспитательной работы на учебный год для детей с ОВЗ (для детей с ОВЗ (ЗППР, ЗПР, ТНР, сложным дефектом).
- поэтапная реализация содержания Рабочей программы воспитания.
- Реализация календарного плана воспитательной работы на учебный год.
- Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников в области воспитания за счет организации внутрикорпоративного обучения, вебинаров.
- Внедрение современных технологий взаимодействия педагогов с родителями воспитанников по вопросам воспитания

Вывод Таким образом мероприятия проекта «Воспитание» выполняются в соответствии с планом графиком («дорожная карта»)