

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 65 комбинированного вида Красносельского района
Санкт-Петербурга

Принято
Общим собранием работников
Образовательного Учреждения
Протокол № 3 от 21.12.2012

Согласовано
С Председателем ПК
Протокол № 1 от 21.12.2012
И.И. Пескова



Утверждаю
Заведующий
ГБДОУ д/с № 65
комбинированного вида
Красносельского района
Санкт-Петербурга

Е.Б. Якобсон
Приказ № 1 от 21.12.2012



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления надбавок за эффективность деятельности и высокое качество
работы педагогических работников в Государственном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении детском саду № 65 комбинированного вида Красносельского
района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение вводится с целью исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с целью доведения средней заработной платы педагогических работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 65 комбинированного вида Красносельского района Санкт-Петербурга до средней заработной платы в сфере общего образования в Санкт-Петербурге, материального стимулирования труда педагогических работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 65 комбинированного вида Красносельского района Санкт-Петербурга (далее – ДОУ), повышения эффективности деятельности и качества их работы, профессионального мастерства и укрепления трудовой дисциплины.
- 1.2. Средства на установление надбавок за эффективность деятельности педагогических работников ДОУ формируются из фонда надбавок и доплат.
- 1.3. Положение определяет показатели эффективности деятельности педагогических работников ДОУ и регламентирует порядок установления размера стимулирующих надбавок за эффективность деятельности педагогическим работникам ДОУ.
- 1.4. Показатели эффективности деятельности педагогических работников ДОУ разработаны на основании Распоряжения Комитета по образованию правительства Санкт-Петербурга № 3480-р от 28.12.2012 года «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга».
- 1.5. Данное Положение вступает в силу с момента издания приказа заведующим ДОУ о его утверждении и введении в действие.

1.6. Данное Положение по мере необходимости может быть пересмотрено. Все изменения и дополнения вносятся после обсуждения и принятия Педагогическим Советом ДОУ.

2. Порядок установления и расчета надбавок за эффективность деятельности

2.1. Надбавки за эффективность деятельности и высокое качество работы педагогических работников ДОУ устанавливаются за:

- успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги);
- результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника.

2.2. Размер надбавок за эффективность деятельности и высокое качество работы педагогических работников устанавливается два раза в год по результатам отчетных периодов (1 раз в 6 месяцев).

2.3. Вновь поступившим, вышедшим из декретного отпуска и вышедшим из длительного отпуска, продолжительностью до одного года, педагогическим работникам стимулирующая надбавка за эффективность образовательной деятельности устанавливается через 3 (три) месяца работы.

2.4. Размеры надбавок за эффективность деятельности и высокое качество работы педагогических работников устанавливаются Комиссией по определению эффективности образовательной деятельности педагогических работников ДОУ.

2.5. Информацию, необходимую для определения эффективности деятельности педагогического работника по объективным показателям, предоставляют администрация ДОУ, медицинские работники, сами педагогические работники.

2.6. Педагогические работники ДОУ два раза в год:

- самостоятельно оценивают эффективность своей деятельности на основе «Показателей эффективности деятельности педагогических работников ДОУ»;
- вносят результаты самооценки в оценочную карту профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога ДОУ (Приложение № 1) с указанием баллов и приложением подтверждающих документов.
- предоставляют заполненную оценочную карту заместителю заведующего по ОР или старшему воспитателю ДОУ не позже, чем за 3 (три) дня до даты заседания комиссии.

2.7. Заместитель заведующего или старший воспитатель по ОР представляет оценочные карты педагогических работников в Комиссию.

2.8. Комиссия:

- рассматривает результаты самооценки эффективности деятельности педагогических работников (оценочные карты профессиональной компетентности и

результативности деятельности педагога ДОО) и определяет общее количество баллов по показателям эффективности деятельности конкретного работника;

- проводит анализ обоснованности самооценки деятельности педагогического работника на основании представленных им ссылок на подтверждающие документы;
- выявляет соответствие данных по показателям и критериям в каждой оценочной карте педагогического работника на основании представленных им ссылок на подтверждающие документы;
- оценивает эффективность деятельности педагогического работника на основе подтверждающих документов по критериям и показателям оценочной карты и определяет общее количество баллов по показателям эффективности деятельности конкретного работника;
- выводит общий балл из суммы баллов определенной педагогом в результате самооценки по оценочной карте и баллов, полученных в результате мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника ДОО в рамках внутреннего контроля;
- вносит результаты оценки эффективности деятельности педагогических работников в итоговый протокол.

2.9. Размер надбавок за эффективность деятельности и высокое качество работы каждому педагогическому работнику определяется следующим образом:

- результаты оценки эффективности деятельности каждого педагогического работника из итоговой оценочной ведомости в баллах суммируются (общая сумма баллов).
- размер фонда надбавок и доплат, установленный локальным актом ДОО (приказ заведующего) за вычетом доплат, надбавок и денежных выплат, предусмотренных законодательством РФ (доплаты за совмещение профессий (должностей); расширение зон обслуживания; увеличение объема работы; исполнение обязанностей временно отсутствующего работника; за особые условия труда; отклонение от нормальных условий труда (работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочные), в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), прочие гарантии и компенсации (при совмещении работы с обучением, при вынужденном прекращении работы не по вине работника; в некоторых случаях прекращения трудового договора, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ)) делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла.
- этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого педагогического работника. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику ДОО на определенный период.

2.10. Выплаты производятся равными долями ежемесячно, за фактически отработанное время в соответствии с данным Положением.

2.11. Вопрос о 100% снятии (или % ограничении в установлении) стимулирующей надбавки за эффективность образовательной деятельности педагогическому работнику рассматривается Комиссией в случаях:

- нарушение правил техники безопасности, пожарной безопасности, должностных инструкций и инструктажа детей
- нарушение действующих правил СанПиНа
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка
- нарушение Приказа по охране жизни и здоровья детей
- несчастный случай во время образовательного процесса
- обоснованные жалобы родителей
- дисциплинарное взыскание
- невыполнение должностных инструкций
- длительный больничный лист, отпуск без сохранения заработной платы, учебный отпуск, очередной отпуск
- несвоевременное выполнение приказов, распоряжений и актов администрации ГБДОУ, учредителя, инспектирующих организаций

2.12. Итоговое решение комиссии оформляется протоколом и является основанием для издания приказа руководителем ДОУ

2.13. Надбавки за эффективность деятельности и высокое качество работы педагогических работников устанавливаются по показателям эффективности деятельности педагогических работников ДОУ:

Приложение 1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников
за период с _____ по _____

фамилия имя отчество, должность

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Оценка эффективности	
			Значение критерия	()
1. Группа критериев. Организационно-исполнительская деятельность				
1.1.	Уровень коммуникативной культуры при общении со всеми участниками образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность педагога со стороны родителей (законных представителей воспитанников)	5	
		Эффективность взаимодействия воспитателей и специалистов во всех видах образовательной деятельности (бесконфликтное взаимодействие педагогического коллектива)	2	
1.2.	Ведение документации	Своевременное и качественное ведение необходимой документации, сдача отчетов и информации (согласно должностным обязанностям)	4	
1.3.	Общественная деятельность	Участие в акциях, оформительской деятельности (изготовление атрибутов, декораций), благоустройстве территории учреждения. (не более 3-х видов деятельности)	1-3	
		Работа в рабочих группах, комиссиях и других объединениях учреждения. Подготовка воспитанников к прохождению ТПМПК и подготовка необходимой документации.	2	
2. Группа критериев: успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги)				
2.1.	Развивающая среда	Результативность участия педагога в создании развивающей предметно-пространственной среды, обеспечивающей*: <ul style="list-style-type: none"> • безопасность и психологическую комфортность пребывания детей в образовательном пространстве ДОУ • реализацию образовательных программ дошкольного образования • учет возрастных особенностей детей • учет образования детей с ограниченными возможностями здоровья 	3	
			5	
2.2.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся	Отсутствие травматизма среди воспитанников	5/0	
2.3.	Посещаемость воспитанниками группы	Фактическая посещаемость от списочного состава группы раннего возраста	70-100% - 3 60-70% - 2 50-60% - 1	
		Фактическая посещаемость от списочного состава группы: младший, средний возраст	80-100% - 3 70-80% - 2 60-70% - 1	
		Фактическая посещаемость от списочного состава группы: старший, подготовительный возраст	90-100% - 3 80-90% - 2 70-80% - 1	
2.4.	Участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях* (при наличии призовых мест, участие не учитывается) (результативность суммируется)	Участие в конкурсе	1	
		Наличие воспитанников - победителей и призёров (лауреатов и дипломантов):		
		Районный уровень (не более 5-ти мероприятий)	3	
		Городской уровень (не более 3-х мероприятий)	4	
		Всероссийский уровень (не более 1 мероприятия)	5	
2.5.	Участие педагога в профессиональных конкурсах* (при наличии призовых мест, участие не учитывается) (результативность суммируется, но не более 3-х мероприятий)	Участие в конкурсе	1	
		Наличие победителей и призёров (лауреатов, дипломантов):		
		Районный уровень	3	
		Городской уровень, Всероссийский уровень	4	

2.6.	Выступление на семинарах, мастер-классах, конференциях. Публикации в научно-методических сборниках или специализированных журналах. (суммируется, но не более 1 мероприятия по каждому уровню)	Районный уровень Городской уровень Всероссийский уровень	3 4 5
2.7	Проведения открытых мероприятий (одно мероприятие, мероприятия не суммируются)	Районный уровень Городской уровень	4 5
3. Группа критериев: результативность методической и инновационной деятельности педагогов			
3.1.	Участие в работе профессиональных ассоциаций, сообществ, методических объединений, творческих групп (суммируется, но не более 1 мероприятия по каждому уровню)	Районный уровень Городской уровень	3 4
3.2	Использование информационно-педагогических технологий	Размещение на официальном сайте учреждения необходимой информации Создание и ведение личного сайта педагогического работника	1 1
3.3	Степень вовлеченности в национальную систему педагогического роста	Педагогическое сопровождение молодых специалистов (специалистов с длительным перерывом в работе) (наставничество)	1
3.4.	Качество взаимодействия с родителями, межгрупповое взаимодействие (1 балл за мероприятие)	Использование активных форм взаимодействия с родителями (мастер-классы, родительские клубы, досуги, консультации, экскурсии, театр) (не более 4-х мероприятий)	1-4

*мероприятия на бесплатной основе, имеющие официальный статус, организованные ИМЦ, Комитетом по Образованию, АППО СПб, РГПУ им. А. И. Герцена, Министерством Образования, Министерством Просвещения.

Самоанализа эффективности деятельности работника эффективности деятельности старшего воспитателя

За период _____

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Оценка эффективности деятельности (в баллах)*	Кол-во баллов	Документы, подтверждающие фактическое исполнение показателя	
					Работ-к	Ком-я
1	2	3	4	5	6	6
1. Организационно-исполнительская деятельность						
1.1.	Соблюдение требований действующего законодательства в деятельности	1.1.1. Отсутствие предписаний надзорных органов	20			Справка руководителя учреждения
		1.1.2. Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения	10			Справка руководителя учреждения

	учреждения					
1.2	Исполнительская дисциплина	Своевременное представление сведений и отчетов, исполнение распоряжений и поручений администрации учреждения, а также соблюдение требований стандарта к оформлению организационно-распорядительных документов учреждения:				Справка руководителя учреждения
		100%	6			
		от 90 % до 100%	3			
2. Деятельность в отрасли						
2.1	Обеспечение условий безопасности жизнедеятельности воспитанников	Отсутствие травматизма среди воспитанников	10			Справка руководителя
2.2	Посещаемость воспитанников	Процент посещаемости				Справка м/с
		70 % и более	5			
		от 65 % до 70 %	3			
2.3	Результативность участия педагогов в профессиональных конкурсах, конференциях, мастер-классах, методических объединениях, имеющих официальный статус, публикации и в научно-методических сборниках или специализированных журналах	Наличие победителей и призеров (лауреатов, дипломантов):				Надлежаще заверенные копии диплома или грамоты но не более 3 по разделу (за период 6 месяцев)
		Всероссийский уровень	5			
		Региональный уровень	3			
		Районный уровень	2			

2.4	Результаты участия воспитанников учреждений конкурсах, имеющих официальный статус	Наличие победителей и призеров (лауреатов, дипломантов):			Надлежаще заверенные копии диплома или грамоты, но не более 3 по каждому разделу (за период 6 месяцев)
		Всероссийский уровень	3		
		Региональный уровень	2		
		Районный уровень	2		
	Личное участие результаты участия в конкурсах, открытых мероприятиях, методических объединениях района, имеющих официальный статус, публикации и в научно-методических сборниках или специализированных журналах	Наличие победителей и призеров (лауреатов, дипломантов):			Надлежаще заверенные копии диплома или грамоты, сертификата, копия приказа, но не более 3 по разделу (за период 6 месяцев)
		Всероссийский уровень	5		
		Региональный уровень	3		
		Районный уровень	2		
3. Кадровая деятельность					
3.1	Реализация мероприятий по кадровому обеспечению	3.1.1. Отношение общего числа педагогических работников учреждения к числу педагогических работников, имеющих квалификационную категорию:			Справка руководителя учреждения
		80% и более	10		
		от 70% до 80%	5		
ИТОГО:			100		

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

Итоговая оценочная ведомость подсчета баллов для выплаты доплат

за эффективность деятельности и высокое качество работы педагогических работников

Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения

детского сада № 65 комбинированного вида

Красносельского района Санкт-Петербурга

Ф.И.О.	Должность	Количество баллов		Итоговый балл
		Самоанализ	Оценка комиссии	

Председатель комиссии _____ / _____

(Ф.И.О.)

(Подпись)

Члены комиссии _____ / _____

(Ф.И.О.)

(Подпись)

_____ / _____

(Ф.И.О.)

(Подпись)

С «Положением о порядке установления надбавок за эффективность деятельности и высокое качество работы педагогических работников в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 65 комбинированного вида Красносельского района Санкт-Петербурга» ознакомлен:

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Дата	Подпись
1.				
2.				
3.				

4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				
19.				
20.				
21.				
22.				
23.				
24.				
25.				
26.				
27.				
28.				
29.				
30.				
31.				
32.				
33.				
34.				
35.				
36.				
37.				
38.				
39.				
40.				
41.				
42.				
43.				
44.				
45.				
46.				
47.				
48.				
49.				
50.				
51.				
52.				
53.				
54.				

