

ПРИНЯТО

Общим собранием работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 65 комбинированного вида Красносельского района Санкт-Петербурга

Протокол от 22.12.2022 № 3

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 28-фах от 01.02.2023

Заведующий Государственным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детский сад № 65 комбинированного вида Красносельского района Санкт-Петербурга

  
« 01 » 20 23  
Е.Б. Яковсон  


## АНАЛИЗ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 65 комбинированного вида  
Красносельского района Санкт-Петербурга  
за 2022 год

1.	Полное наименование Программы	Программа развития Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 65 комбинированного вида Красносельского района Санкт-Петербурга на период 2020-2024 г.г.
2.	Основания для разработки Программы	<p>Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,- Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" (2018-2025) - направление (подпрограмма) «Содействие развитию дошкольного и общего образования»,</p> <p>- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 в части решения задач и достижения стратегических целей по направлению «Образование».</p> <p>- Национальный проект «Образование» (2019-2024), утвержден президиумом Совета при президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектами (протокол от 03.09.2018 №10).</p> <p>- Закон Санкт-Петербурга от 17.07.2013 №461-83 «Об образовании в Санкт-Петербурге», Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 04.06.2014 № 453 «О государственной программе Санкт-Петербурга «Развитие образования в Санкт-Петербурге» (с изменениями на 23.07.2019).</p> <p>- Профессиональный стандарт «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н;</p> <p>- Проект Программы развития образования в Красносельском районе Санкт-Петербурга до 2025 года Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 25.11.2022 № 1028 утверждена «Федеральная образовательная программа дошкольного образования».</p>
3.	Изменения нормативно-правовой базы	- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 25.11.2022 № 1028 утверждена «Федеральная образовательная программа дошкольного образования».

		- Локальные акты ОУ
4.	Дополнения, внесенные в программу развития	Проект «Воспитание»
5.	Утверждение изменений, внесенных в программу	№ 28-фах от 01.02.2023 «Внесение изменений в Программу развития на период 2022-2024 г.г»

## Достижения образовательной организации за отчетный период 2022 года

### 1. Введение

Программа Развития Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 65 комбинированного вида Красносельского района Санкт-Петербурга (далее – ДОУ) разработана педагогическим коллективом на период с 2020 по 2024 год и представляет собой управленческий документ, предусматривающий реализацию комплекса мероприятий и создания необходимых условий в образовательной организации для достижения определенных документами стратегического планирования целей государственной политики в сфере образования на принципах проектного управления. Программа развития - документ, разработанный с учетом государственного заказа и исходного состояния ОУ, содержащий систему мероприятий, направленных на достижение поставленных целей, средством интеграции и мобилизации педагогического коллектива. Программа развития является основанием для интеграции образовательной организации в сетевые сообщества (объединения, кластеры) системы образования по приоритетам развития образования.

Программа развития является обязательным локальным актом, наличие которого в образовательной организации закреплено законодательно. Программа развития определяет **стратегические направления развития образовательной организации** на среднесрочную перспективу: ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития.

Одним из наиболее перспективных направлений в системе дошкольного образования является

поиск путей, обеспечивающих интеграцию образовательного процесса, ориентированного на развитие личности и предусматривающего в своей основе лично-ориентированную модель образования. Это предполагает существование между взрослыми и детьми отношений сотрудничества и партнерства, нацеливает работников образовательных учреждений на творческое отношение к своей деятельности, формирует у них потребность к постоянному саморазвитию.

В детском саду образовательный процесс должен строиться вокруг ребенка, обеспечивая своевременное формирование возрастных новообразований детства, развитие компетентности, самостоятельности, творческой активности, гуманного отношения к окружающим, становление личностной позиции, получение ребенком качественного образования как средства для перехода на последующие возрастные ступени развития, обучения и воспитания.

Программа развития ОУ – это система действий для достижения желаемого результата развития учреждения, его приоритетного направления – предоставление образовательных услуг. Программа направлена на повышение качества воспитания и обучения в ОУ, предполагает активное участие всех участников образовательного процесса в её реализации – руководителей учреждения, педагогов, детей и их родителей.

Программа развития ОУ определяет цели, задачи, направления и предполагаемые результаты развития ОУ.

Авторы Программы оставляют за собой право вносить изменения и дополнения в содержание документа с учетом возможных законодательных изменений, финансовых корректировок и на основе ежегодного анализа хода реализации мероприятий по развитию учреждения.

## **2. Кадровое обеспечение.**

По состоянию на 31.12.2022 г. ГБДОУ укомплектовано педагогами на 100% согласно штатному расписанию.

В детском саду работает всего 114 сотрудников, из них:

- административный персонал — 3 человека;
- педагогический персонал — 62 человека;
- обслуживающего персонала — 49 человек;

Общая характеристика кадрового (педагогического) состава в 2021-2022 учебном году:

*Педагогические работники:*

В 2022г в учреждении работали 62 педагогических работника, из них с высшей квалификационной категорией – 28 человек, с первой квалификационной категорией 30 человека, 1 педагог имел статус соответствия занимаемой должности, без квалификационной категории следующие педагогические работники:

1. Шедова Е.А. работает в учреждении до 2-х лет
2. Андреенко А.К.В. соответствие занимаемой должности
3. Головач И.О. работает в учреждении до 2-х лет
4. Вишнякова А.Д. работает в учреждении до 2-х лет

Педагоги детского сада постоянно повышают свою квалификацию, проходят кратковременные курсы повышения квалификации (раз в 3 года каждый педагог проходит курсы повышения квалификации), участвуют в различных семинарах.

- Награждены:

Заслуженный учитель – 1 педагог;

Отличник просвещения – 1 педагог;

Почётный работник общего образования РФ – 2 педагога;

Почётная грамота Министерства образования РФ – 2 сотрудника;

Медаль «В память 300-летия Санкт – Петербурга» - 3 сотрудника

Медицинское обслуживание и лечебно-оздоровительная работа проводится старшей медсестрой и врачом-педиатром детской поликлиники № 53.

Учреждение оборудовано стандартными медицинскими кабинетами, 2 изоляторами,

процедурными кабинетами.

Договор с поликлиникой о порядке медицинского обслуживания воспитанников пролонгируется ежегодно.

Сотрудники проходят ежегодные медосмотры.

Педагогические достижения:

Уровень конкурса (учреждение, район, город, межрегион, всероссийский)	ФИО педагога (полностью)	Название конкурса
Районный ГБУ ДО ДДТ Красносельского района	Зарубина Зинаида Влад мировна	Конкурс методических материалов по предупреждению дорожно-транспортного травматизма
районный	Заика Оксана митриевна	Конкурс методических материалов по предупреждению дорожно-транспортного травматизма
Всероссийский ГБНОУ «СПб ГДТЮ»	Заика Оксана Дмитриевна	VI Всероссийский конкурс детского и юношеского творчества «Базовые национальные ценности»
Всероссийский ГБНОУ «СПб ГДТЮ»	Зарубина Зинаида Владимировна	VI Всероссийский конкурс детского и юношеского творчества «Базовые национальные ценности»
Всероссийский ГБНОУ «СПб ГДТЮ»	Карачевцева Оксана Михайловна	VI Всероссийский конкурс детского и юношеского творчества «Базовые национальные ценности»

### **3.Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг**

**За период 2022 г. государственное задание в соответствии с показателями отчетности по его выполнению реализовано в полном объеме**

Наименование государственных услуг:

Наименование государственной услуги (работы): Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования

Реестровый номер 50Д45000300300201061100 Код 07001.5222

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): обучающиеся за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и детей-инвалидов в возрасте от 1 года до 3 лет.

Наименование государственной услуги (работы): Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования

Реестровый номер 50Д45000300300301060100 Код 07001.3419

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): обучающиеся за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и детей-инвалидов в возрасте от 3 лет до 8 лет

Наименование государственной услуги (работы): Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования

Реестровый номер 50Д45000100400301051100 Код 07001.3339

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в возрасте от 3 лет до 8 лет

Наименование государственной услуги (работы): Присмотр и уход

Реестровый номер 50785001100200006005100 Код 07001.66

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): физические лица за исключением льготных категорий в возрасте от 1 год до 3 лет

Наименование государственной услуги (работы): Присмотр и уход

Реестровый номер 50785001100300006003100 Код 07001.60

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): физические лица за исключением льготных категорий в возрасте от 3 лет до 8 лет

Наименование государственной услуги (работы): Присмотр и уход

Реестровый номер 50785004300300005006100 Код 07001.307

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): обучающиеся, за исключением детей-инвалидов в возрасте от 3 лет до 8 лет

Наименование государственной услуги (работы): Коррекционно-развивающая, компенсирующая и логопедическая помощь обучающимся

Реестровый номер 50Г54000000000002006101 Код 07001.98

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): физические лица

Наименование государственной услуги (работы):

Реестровый номер 801011О.99.0.БВ24ДМ62000, технический номер 50Д45000301000201066100

Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования: не указано; не указано; от 1 года до 3 лет; очная; группа полного дня; физические лица в возрасте до 8 лет; физические лица в возрасте до 8 лет; государственная (муниципальная) услуга или работа бесплатная; услуга; число человеко-дней обучения (человеко-день), число обучающихся (человек)

Наименование государственной услуги (работы):

Реестровый номер 801011О.99.0.БВ24ДМ60000 технический номер 50Д45000301000201048100

Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования; не указано; не указано; от 1 года до 3 лет; очная; группа кратковременного пребывания детей; физические лица в возрасте до 8 лет; физические лица в возрасте до 8 лет; государственная (муниципальная) услуга или работа бесплатная; услуга; число человеко-дней обучения (Человеко-день), число обучающихся (Человек).

Наименование государственной услуги (работы):

Реестровый номер 801011О.99.0.БВ24ДН80000 технический номер 50Д45000301000301047100

Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования; не указано; не указано; от 3 лет до 8 лет; очная; группа кратковременного пребывания детей; физические лица в возрасте до 8 лет; физические лица в возрасте до 8 лет; государственная (муниципальная) услуга или работа бесплатная; услуга; число человеко-дней обучения (Человеко-день), число обучающихся (Человек).

Наименование государственной услуги (работы):

Реестровый номер 801011О.99.0.БВ24АВ41000, технический номер 50Д45000100400301051100

Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования: адаптированная образовательная программа; обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ); от 3 лет до 8 лет; очная; группа сокращенного дня; физические лица в возрасте до 8 лет; физические лица в возрасте до 8 лет; государственная (муниципальная) услуга или работа бесплатная; услуга; число человеко-дней обучения (человеко-день); число обучающихся (человек).

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): обучающиеся в возрасте от 3 лет до 8 лет

Наименование государственной услуги (работы):

Реестровый номер 853211О.99.0.БВ19АА48000 технический номер 50785001100200004007100

Присмотр и уход; физические лица за исключением льготных категорий; от 1 года до 3 лет; группа кратковременного пребывания детей; физические лица; физические лица; услуга; число человеко-дней пребывания (человеко-день), число детей (Человек), число человеко-часов пребывания (Человеко-час)

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): физические лица.

Наименование государственной услуги (работы):

Реестровый номер 853211О.99.0.БВ19АА54000 технический номер 50785001100300004005100

Присмотр и уход; физические лица за исключением льготных категорий; от 3 лет до 8 лет; не указано; группа кратковременного пребывания детей; не указано; физические лица; физические лица; услуга; число человеко-дней пребывания (человеко-день), число детей (Человек), число человеко-часов пребывания (Человеко-час).

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): физические лица.

Наименование государственной услуги (работы):

Реестровый номер 853211О.99.0.БВ19АБ81000, технический номер 50785004300300005006100

Присмотр и уход: обучающиеся, за исключением детей-инвалидов и инвалидов; от 3 лет до 8 лет; группа сокращенного дня, физические лица; физические лица; услуга; число человеко-дней пребывания (человеко-день); число детей (человек); число человеко-часов пребывания (человеко-час),

Категории физических и (или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): физические лица

Наименование государственной услуги (работы):

Реестровый номер 853212О.99.0.БВ22АА01001, технический номер 50Г54000000000002006101

Коррекционно-развивающая, компенсирующая и логопедическая помощь обучающимся: в организации осуществляющей образовательную деятельность; физические лица; физические лица; государственная (муниципальная) услуга или работа бесплатная; услуга; число обучающихся (человек).

Категории физических и (или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): физические лица

#### **4. Обеспечение доступности качественного образования**

ДОО является учреждением комбинированного вида. Часть воспитанников имеют

ограниченные возможности здоровья и особые образовательные потребности. В ДОО реализуется Образовательная программа дошкольного образования, адаптированная для детей с ограниченными возможностями здоровья (с тяжелыми нарушениями речи, фонетико-фонематическими нарушениями речи), для всех воспитанников предусмотрено медико-психологическое-педагогическое сопровождение. Для воспитанников созданы условия для обучения по индивидуальному образовательному маршруту. В ДОО ведется целенаправленная работа по созданию безбарьерной среды для адаптации и успешной социализации детей с ОВЗ.

Основой всего образовательного процесса в ДОО является максимально раннее выявление нарушений в развитии ребенка и осуществление комплексной коррекции физического и психического развития, а также его социально-психологической реабилитации. Эту работу проводят специалисты ДОО, под контролем ППК и при постоянном взаимодействии с ТПППК. Работа носит комплексный характер и направлена на реализацию системного подхода в решении задач специализированной помощи.

### 5. Финансовое обеспечение и его источники

Финансовое обеспечение осуществлялось в виде субсидий из бюджета Санкт-Петербурга, изменение объема субсидий осуществляется только при соответствующем изменении государственного задания.

### 6. Сетевое взаимодействие и социальное партнёрство

Название	Характер взаимодействия
Поликлиника № 53	Медицинское сопровождение
Школа № 375	Обмен опытом в области профессиональной деятельности Совместная работа по организации преемственности детского сада и школы Организация и проведение спортивных и познавательных мероприятий для детей
Пожарная часть № 35	Экскурсионная и профилактическая работа
Совет ветеранов округа Южно-Приморский	Встречи с интересными людьми ко Дню снятия блокады Ленинграда Праздничный концерт, посвященный Дню Победы
БИЦ «Интеллект»	Экскурсии, викторины, совместные мероприятия по приобщению дошкольников к книге и чтению

Вывод: Анализ всех этих данных определяет динамику социального заказа, предъявляемого родительской общественностью, и нацеливают на адресную работу с семьями, которая позволит удовлетворить индивидуальные запросы родителей, которые желают поднять уровень развития детей, укрепить их здоровье, развить у них те или иные способности, подготовить их к обучению в школе, а также уделить особое внимание развитию инфраструктуры ДОО и повысить уровень материально-технического оснащения

### Анализ Проектов

#### «Качество образования»

**Цель:** Создание условий для обеспечения уровня и качества подготовки выпускников ГБДОУ № 65 требованиям ФГОС ДО для участия всех заинтересованных субъектов в управлении качеством образования и обеспечения объективной оценки соответствия образовательной деятельности требованиям ФГОС ДО.

**Задачи:** 1. Создать систему методического и дидактического обеспечения образовательного процесса;



2. Организовать эффективное взаимодействие педагогического коллектива для выполнения требований к содержанию образовательного процесса.

№ п.п	Мероприятия проекта «Качество образования»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1.	Комплексная оценка актуального состояния образовательного процесса в ДОУ, экспертиза качества образовательного процесса в ДОУ	Проблемно – ориентированный анализ качества образовательной услуги	2022 г.	Без финансирования	Заведующий старший воспитатель, воспитатели, специалисты
2.	Обновление ОП ДО и АОП ДО в соответствии с ФГОС ДО, запросами семей воспитанников, актуального состояния образовательного процесса	Образовательная программа дошкольного образования, Образовательная программа дошкольного образования, адаптированная для детей с ОВЗ (с тяжёлыми нарушениями речи, фонетико-фонематическими нарушениями речи)	2022	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель воспитатели, специалисты
3.	Разработка системы мониторинга качества образовательного процесса в ДОУ. Подготовка нормативно – правового и методико – диагностического обеспечения мониторингового исследования	Система комплексного мониторингового исследования	2022	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель воспитатели, специалисты
5.	Усовершенствование системы планирования (перспективного, календарного) в соответствии с реализуемой программой	Система планирования	2022	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель воспитатели, специалисты
7.	Разработка системы (плана) взаимодействия педагогов, родителей, законных представителей, специалистов по направлениям развития воспитанников	Система взаимодействия	2022	Без финансирования	Заведующий, Старшие воспитатели воспитатели, специалисты

## 2. Проект «Ребёнок»

**Цель:** Создать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребёнка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей с ОВЗ, детей с выраженностью интереса и самореализации в разных видах деятельности за счёт внедрения современных педагогических технологий, в том числе информационно - коммуникативных

### Задачи:

1. Сохранение самооценности дошкольного детства, обеспечение благополучия ребёнка, его комфортного пребывания в ДОО
2. Стимулирование физического, интеллектуального и личностного развития ребенка, успешное усвоение выпускниками ДОО основной образовательной программы дошкольного образования и адаптированной основной образовательной программы для дошкольников с ТНР.
3. Обеспечение индивидуальной поддержки детям с ОВЗ, детям с направленностью интереса и самореализации в разных видах деятельности.
4. Внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных

№ п.п	Мероприятия проекта «Ребёнок»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Корректировка содержания Образовательной Программы ДО, Адаптированной образовательной программы для дошкольников с ТНР с учетом ФГОС ДО	Новый качественный уровень образовательной программы учреждения	на 01.09. ежегодно	Без финансирования	Старшие воспитатели, Педагоги - специалисты
3	Мониторинг потребности заинтересованного населения в новых формах дошкольного образования (анкетирование, опрос)	Статистические данные	на 01.06. ежегодно	Без финансирования	Заведующий Старшие воспитатели
4	Совершенствование предметно-развивающей среды с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с направленностью интереса: оборудование групповых помещений и кабинетов специалистов развивающими пособиями, сюжетными игрушками, играми развивающей направленности; - пополнение программно-методического, дидактического и диагностического сопровождения образовательной программы.	Образовательное пространство, соответствующее требованиям СанПиНа, основным программам ДОО, ФГОС ДО, возрастным и индивидуальным особенностям детей	2022	Без финансирования + Бюджетные средства	Заведующий; Зам.зав по АХР
5	Повышение профессионального уровня педагогических кадров в вопросах использования в практике работы современных технологий дошкольного образования: -	Высокий профессиональный уровень педагогического коллектива, готовность к работе в	2022	Без финансирования + Бюджетные	Заведующий Старшие воспитатели

	<p>курсовая подготовка;- участие в работе объединений педагогов разного уровня;- реализация проекта «Современный воспитатель»- транслирование опыта работы через участие в конкурсах профессионального мастерства, в научно-практических конференциях, публикацию в СМИ, проектную деятельность.</p>	<p>инновационном режиме</p>		<p>средства</p>	
7	<p>Создание условий для физического развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса: - занятия физической культурой, - спортивные праздники, - досуги, - тематические беседы, - дни здоровья, - интегрированные занятия</p>	<p>Совершенствуется двигательная активность, повышается сопротивляемость и защитные свойства организма. Сформирована потребность в физическом совершенствовании, воспитана привычка здорового образа жизни.</p>	2022	<p>Без финансирования</p>	<p>Заведующий, Старшие воспитатели воспитатели, специалисты</p>
8	<p>Создание условий для познавательного развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса: - тематические беседы, занятия, - проект «Скоро в школу», - экскурсии в школу, - посещение уроков в школе, - посещение библиотеки</p>	<p>Совершенствование познавательных процессов. Формирование готовности к обучению в школе. Предупреждение возможных трудностей в процессе школьного обучения (подготовка к обучению грамоте). Развиты качества: самостоятель-</p>	2022	<p>Без финансирования</p>	<p>Заведующий, Старшие воспитатели воспитатели, специали ты</p>

		ность, инициативность, любопытность, творческое воображение, умение планировать поисково- исследователь- скую деятельность.			
9	Создание условий для речевого развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса: - чтение художественной литературы, - составление рассказов, - театрализованная деятельность, - сюжетно-ролевые игры, - занятия по развитию речи, - занятия по подготовке к грамоте - интегрированные занятия	Ребенок достаточно хорошо владеет устной речью, может выражать свои мысли и желания, может использовать речь для выражения своих мыслей, чувств и желаний, построения речевого высказывания в ситуации общения, может выделять звуки в словах, у ребенка складываются предпосылки грамотности;	2022	Без финансирования	Заведующий, Старшие воспитатели воспитатели, специалисты
10	Создание условий для социально-коммуникативного развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса: - тематические беседы, - сюжетно-ролевые игры, - чтение художественной литературы, - театрализованная деятельность	Развитие положительное отношение ребенка к себе и другим людям, коммуникативная, социальная, бытовая, гражданская компетенции. Проявления самостоятельности, целенаправленности, саморегуляции собственных действий.	2022	Без финансирования	Заведующий, Старшие воспитатели воспитатели, специалисты

5	Создание условий для художественно-эстетического развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса: - тематические беседы, - продуктивная деятельность: лепка, аппликация, рисование, - чтение художественной литературы, - музыкальные занятия	Воспитанники различают виды изобразительного искусства: живопись, графика, скульптура, декоративно-прикладное и народное искусство. Умеют выполнять танцевальные движения. Определяют общее настроение, характер музыкального произведения. Сформировано эстетическое отношение к окружающему миру. Развито умение реализовывать самостоятельное творчество.	2022	Без финансирования	Заведующий, Старшие воспитатели воспитатели, специалисты
---	--	--	------	--------------------	--

### 3. Проект «Управление».

**Цель:** Модернизировать систему управления ОУ в условиях реализации ФГОС ДО и Профстандарта, обеспечить развитие системы самооценки качества образования и эффективности работы в сочетании с информационной открытостью;

**Задачи:**

1. Развитие государственно-общественного управления в ГБДОУ.
2. Обеспечение открытости деятельности ГБДОУ для всех заинтересованных общественных организаций, структур.
3. Внедрение процесса информатизации в образовательную деятельность ГБДОУ. Создание условий для открытости ГБДОУ в информационном пространстве.
4. Совершенствовать процесс взаимодействия между участниками образовательного процесса, родителями и социумом через развитие социальных связей ГБДОУ с социальными партнерами района, города.
5. Формировать положительный имидж ГБДОУ

№ п.п	Мероприятия проекта «Управление»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Мониторинг	Статистические	В течение	Без	Заведующий

	эффективности функционирования управляющей системы ДОУ	данные	отчетного периода	финансирования	Зам.зав по ОР,
2	Подготовка нормативно-правового обеспечения деятельности дошкольного образовательного учреждения (внесение изменений в уставные документы, разработка локальных актов, форм финансово-экономической отчетности)	Документация ДОУ	В течение отчетного периода	Без финансирования	Заведующий Зам.зав по ОР,
3	Совершенствование системы оказания дополнительных образовательных услуг: - приведение в соответствие с современными требованиями программ дополнительного образования, внесение необходимых корректив; - проработка системы оказания дополнительных услуг неорганизованным детям;	Стабильно функционирующая система дополнительного образования для воспитанников ДОУ и неорганизованных детей.	2020-2025 ежегодно	Без финансирования	Заведующий Якобсон Е.Б.
4	Привлечение многоканальных источников финансирования (бюджет, добровольные пожертвования и спонсорская помощь, участие учреждения в приоритетных проектах в области образования)	Увеличение материально-технической базы ГБДОУ	2020-2025 (ежегодно)	Без финансирования	Заведующий Якобсон Е.Б.
5	Расширение участия государственно – общественных форм в управлении учреждением: - поиск новых источников финансирования деятельности ДОУ; - разработка нормативного сопровождения перехода учреждения на новую систему оплаты труда работников бюджетной сферы; - участие в разработке и реализации социальных и	Эффективно действующая стабильная система управления учреждением	2020-2025 Ежегодно	Без финансирования	Заведующий Якобсон Е.Б.

	педагогических проектов.				
6	Организация работы методических объединений (объединения педагогов, где решаются проблемы, возникающие в области дошкольного образования; повышение практического и теоретического уровня педагогов в использовании инновационного подхода к образовательному процессу в ДОУ).	Повышение качества образовательного процесса. Повышение квалификации всех педагогических и руководящих работников ГБДОУ.	2020-2025 Ежегодно	Без финансирования	старший воспитатель
7	Разработка технологии методического сопровождения преемственных связей при переходе ребенка из ДОУ в школу	Интеграция усилий заинтересованных сторон Успешная адаптация выпускников ДОУ в первом классе школы.	2020-2025 Ежегодно	Без финансирования	старший воспитатель
8	Разработка системы контроля качества оказываемых образовательных услуг.	Качественное предоставление оказываемых услуг	2020-2025 Ежегодно	Без финансирования	старший воспитатель
9	Введение инновационных форм повышения профессионального мастерства педагогов (корпоративное обучение).	Повышение квалификации всех педагогических и руководящих работников ГБДОУ.	2020-2025 Ежегодно	Без финансирования	старший воспитатель
10	Создание электронного банка инновационной деятельности ДОУ.	Комплектование и подбор материалов	2020-2023 Ежегодно	Без финансирования	старший воспитатель
11	Подготовка к составлению новой программы развития ДОУ.	Программа развития ДОУ	2024-2025 Ежегодно	Без финансирования	Заведующий, Зам.зав по ОР Старший воспитатель

#### 4. Проект «Здоровье»

**Цель:** Совершенствовать систему здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности ОО с учётом индивидуальных особенностей дошкольников.

**Задачи:**

1. Создание условий для осуществления в детском саду пропаганды здорового образа жизни среди воспитанников и их родителей
2. Организовать подготовку педагогических кадров по вопросам оздоровления воспитанников

№	Мероприятия проекта	Планируемый	Сроки	Финанси	Ответственны
---	---------------------	-------------	-------	---------	--------------

п.п	«Здоровье»	результат	проведения	рование	е
2	Обучение воспитателей здоровьесберегающим технологиям (семинары, круглые столы, показ и просмотр совместной деятельности с детьми, обмен опытом с педагогами района)	Все педагоги обучены здоровьесберегающим технологиям и применяют их в работе	2022	Без финансирования	Старший воспитатель
3	Пропаганда здорового образа жизни среди взрослого и детского населения через: - Оформление информационных стендов для родителей в вестибюлях, группах и на сайте ДОУ: «Будем здоровы» «Безопасность»	Формирование стойкой мотивации на поддержание здорового образа жизни в семье. Систематическое обновление предоставляемого материала	2020-2025 Ежегодно	Без финансирования	Старший воспитатель воспитатели, специалисты
	- Организацию совместных мероприятий с родителями: - экскурсии выходного дня - Спортивные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья», «Спортивная мама - спортивный Я» - Недели Здоровья	Возрождение традиционного семейного воспитания здорового ребенка, укрепление внутрисемейных отношений, оздоровление семьи, ведение здорового образа жизни	2020-2025 Ежегодно	Без финансирования	Старший воспитатель Воспитатели
4	Обучение на курсах повышения квалификации в СПб АППО, ИМЦ Красносельского района.	Повышение специалистами и педагогами своего профессионального уровня	2022	Бюджетное финансирование	Старший воспитатель
5	Сопровождение сайта учреждения: - Оздоровительная деятельность ДОУ - Физкульт УРА!	Формирование стойкой мотивации на поддержание здорового образа жизни в семье.	2022	Без финансирования	старший воспитатель
8	Привлечение к работе специалистов учреждений здравоохранения (заключение договоров о сотрудничестве, разработка и реализация совместных планов)	Договора с медицинскими организациями	2020-2025 ежегодно	Без финансирования	Заведующий
9	Разработка и реализация	Рабочие планы	2020-2025	Без	Старший



	проектов здоровьесберегающей и здоровьесформирующей направленности.		ежегодно	финансирования	воспитатель воспитатели, специалисты
--	---	--	----------	----------------	--------------------------------------

## 5. Проект «Кадры»

**Цель:** Обеспечить постоянный рост профессиональной компетентности педагогов ДООУ через стимулирование педагогов к повышению качества педагогического мастерства, введение «эффективного контракта»

### Задачи:

1. Выстроить систему непрерывного образования для повышения профессиональной компетентности, инновационной культуры и общекультурного уровня педагогических, медицинских работников и обеспечить необходимую поддержку в популяризации своего опыта работы, в процедуре аттестации на квалификационную категорию.

2. Организация эффективного взаимодействия педагогического коллектива для выполнения требований к содержанию и качеству образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО и Профстандартом.

3. Повышение мотивации педагогов для улучшения качества образовательного процесса.

№ п/п	Мероприятия проекта «Кадры»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Мониторинг профессиональной компетентности для выявления актуального уровня и определения возможных индивидуальных путей совершенствования.	Совершенствование работы педагогического персонала	2020-2025 (ежегодно)	Без финансирования	старший воспитатель
2	Профессиональное и личностное совершенствование педагогов ГБДОУ. Создание эффективной системы повышения квалификации педагогических кадров. - Составление индивидуальных перспективных планов повышения квалификации. - Предоставление возможности для обучения педагогов на курсах повышения квалификации в зависимости от их интересов и потребностей воспитанников ГБДОУ Обучение педагогов по	Рост профессионального мастерства педагогов	2020-2025  2020-2025  Ежегодно  2020-2025  2020-2025	Без финансирования   Без финансирования   Без финансирования +	Старший воспитатель

	<p>вопросам введения в действие ФГОС (на курсах повышения квалификации, проблемных семинарах, через обмен педагогическим опытом).</p> <p>- Повышение уровня профессионального мастерства сотрудников ГБДОУ в применении ИКТ: обучение навыкам владения компьютером, использование информационных и коммуникационных технологий в повседневной работе, умения использовать возможности сети Интернет)</p>			<p>бюджетные средства</p> <p>Бюджетные средства</p>	
3	<p>Повышение престижа профессии педагога</p> <p>- Участие педагогов ГБДОУ в районных городских, международных мероприятиях и конкурсах.</p> <p>- Социальная защита педагогов – система материальной поддержки педагогических кадров</p> <p>- Материальное стимулирование педагогов в зависимости от качества и результатов их педагогической деятельности («Положение о доплатах и надбавках»).</p>	<p>Повышение престижа профессии педагога</p>	2020-2025	<p>Без финансирования + бюджетные средства</p>	<p>Старший воспитатель воспитатели, специалисты</p>
4	<p>Внесение необходимых изменений в эффективный контракт</p> <p>- Письменное уведомление работников ГБДОУ № 65 о предстоящих изменениях условий трудового договора</p> <p>Разработка индивидуальных трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками ГБДОУ № 65</p> <p>- Заключение трудовых</p>	<p>Обеспечение работы по модернизации «эффективного контракта» с работниками ГБДОУ № 65. Новая система оплаты труда.</p>	2020-2025	<p>Бюджетные средства</p>	<p>Заведующий</p>

	договоров с вновь поступающими работниками ГБДОУ № 65				
--	---	--	--	--	--

### 6.Проект «Родители»

**Цель:** Повышение медико-психолого-педагогической компетентности родителей и законных представителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей в процессе вовлечения родителей в образовательную деятельность, в управление качеством образования детей через общественно – государственные формы управления.

**Задачи:**

1. Создание необходимых условий для развития взаимозависимых отношений с семьями воспитанников, обеспечивающих целостное развитие личности ребёнка.
2. Вовлечение семьи в образовательный процесс ГБДОУ.
3. Повышение квалификации педагогических кадров по проблемам взаимодействия детского сада с семьей дошкольника.

№ п/п	Мероприятия проекта «Родители»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Разработка и реализация направлений по обучению педагогов и специалистов по сотрудничеству с родителями и законными представителями	Установление контакта с родительской общественностью. План работы с родителями Проект программы «Школа для родителей»	2020-2025 (ежегодно)	Без финансирования	Заведующий Старший воспитатель
2	Обучение воспитателей новым формам общения с родителями: Семинар – практикум Консультации Круглый стол и др.	Повышение компетентности педагогических кадров в соответствии с последними достижениями педагогической науки и практики	2020-2025 (ежегодно)	Без финансирования	Заведующий Старший воспитатель
3	Оформление информационных	Информированность родителей о работе	2020-2025 (информац	Без финанси	Старший воспитатель

	стендов для родителей в вестибюлях и группах ДОУ: «Для вас, родители»	ГБДОУ	ия постоянно меняется)	рования	
4	Организация совместных мероприятий с родителями: - экскурсии выходного дня - Спортивные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья», «Спортивная мама - спортивный Я» - Недели Здоровья - взаимодействие с библиотекой «Интеллект»	Укрепление внутрисемейных отношений, оздоровление семьи	2020-2025 (ежегодно)	Без финансирования	Старший воспитатель Педагогические работники
5	Обучение на курсах повышения квалификации в СПб АППО, ИМЦ Красносельского района	Повышение компетентности педагогических кадров	2020-2025 (по графику)	Бюджетные средства / Без финансирования	Старший воспитатель
6	Обновление информации на сайте учреждения	Информированность родителей о работе ГБДОУ	2020-2025 (ежемесячно или по мере необходимости)	Без финансирования	Ответственный за ведение сайта
7	Проведение анализа работы с родителями с помощью анкетирования	Корректировка и планирование дальнейшей работы	2020-2025 (ежегодно)	Без финансирования	Старший воспитатель воспитатели, специалисты
8	Расширить участие ДОУ в районных городских мероприятиях: привлечение родителей с детьми к участию в фестивалях, выставках, конкурсах	Активизация родительской позиции	2020-2025 (ежегодно)	Без финансирования	Старший воспитатель воспитатели, специалисты

### 7.Проект «Развитие инфраструктуры ДОУ»

**Цель:** Обеспечить формирование качественной предметно – развивающей среды и материально- технической базы ГБДОУ д\с№ 65

**Задачи:**

1. Рациональное использование бюджетных средств для формирования качественной предметно – развивающей среды и материально- технической базы

2. Привести здания и прилегающую к ней территорию в соответствие санитарно-гигиеническим нормам и требованиям безопасности.

№ п.п	Мероприятия проекта «Развитие инфраструктуры ОО»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Текущий ремонт (группа №5) Текущий ремонт (группа №6) Текущий ремонт (группа №11)	Улучшение состояния здания ДОУ	2022	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР
2	Приобретение Уличных гирлянд 1 и 2 корпусов  Гибкий неон - нарезка (96шт.*1м.) новогоднее украшение здания	Улучшение состояния здания ДОУ	2022	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР
3	Приобретение бесконтактных термометров, рециркуляторов и антисептиков.	Улучшение функционирования ДОУ.	2022	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР
4	Приобретение мягкого инвентаря	Улучшение функционирования ДОУ.	2022	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР.
5	Приобретение Картриджи Канцелярские товары	Улучшение функционирования ДОУ.	2022	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР
13	Приобретение Хозтовары (ОСГЗ)	Улучшение функционирования ДОУ.	2022	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР
14	Картриджи	Улучшение функционирования ДОУ.	2022	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР
15	Приобретение моющих средств	Улучшение функционирования ДОУ.	2022	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР

## 8. Проект «Социальное партнёрство»

**Цель:** Создание взаимовыгодного социального партнерства для функционирования учреждения в режиме открытого образовательного пространства обеспечивающего полноценную реализацию интересов личности, общества, государства в воспитании подрастающего поколения.

### **Задачи:**

1. Разработка системы эффективного взаимодействия ДОУ с социальными партнерами по вопросам оздоровления и развития детей, а также семейного воспитания и повышения квалификации кадров;

3. Формирование положительного имиджа, как образовательного учреждения, так и

социального партнера.

№ п/п	Взаимодействующая организация	Мероприятия проекта «Социальное партнёрство»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Сотрудничество с Библиотечно-интеллектуальным центром «Интеллект» Красносельского района	Участие в районных, городских и всероссийских мероприятиях Экскурсии, Беседы, совместные мероприятия, конкурсы для детей	Формирование у всех участников образовательного процесса экологосберегающих навыков и положительной мотивации правильного поведения.  Накопление опыта работы по данному направлению	2022	Без финансирования	Старший воспитатель
2	Информационно – методический центр Красносельского района	Повышение квалификации педагогических кадров, участие в методических объединениях, в конкурсах педагогического мастерства, обмен передовым педагогическим опытом.	Повышение педагогической компетенции педагогов	2022	Без финансирования	Старший воспитатель
3	Детская поликлиника № 53	-Медицинские осмотры - Профилактика заболеваний - Оказание первой медицинской помощи - Проведение профилактических прививок - Анализ состояния здоровья детей - Разработка и	Объединение взаимных усилий и возможностей в сфере медицинского обслуживания в образовательном учреждении. Снижение заболеваемости.	2022	Бюджетное финансирование	Заведующий

		реализация планов оздоровления воспитанников				
4	Санкт – Петербургская академия постдипломного педагогического образования	Повышение квалификации педагогических кадров, семинары, конференции	Повышение педагогической компетенции педагогов. Проекты. Презентации	2022	Без финансирования	Старший воспитатель
7	Дворец Детского (юношеского) творчества Красносельского района	Посещение кружков, экскурсии, участие в конкурсе по ПДДТТ	Презентации, игры, рисунки детей, выполненные совместно с педагогами и родителями	2022	Без финансирования	Старший воспитатель

### 9. Проект «Безопасность»

**Цель:** Обеспечить безопасность воспитанников и сотрудников в ДОУ, безопасное функционирование ГБДОУ

**Задачи:**

1. Создание условий для безопасности жизнедеятельности воспитанников.
2. Формирование у детей представлений об опасных и вредных факторах, чрезвычайных ситуациях и воспитание навыков адекватного поведения в различных неординарных ситуациях.
3. Создание безопасных условий труда для сотрудников ДОУ.

№ п/п	Мероприятия проекта «Безопасность»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	<b>Основные направления деятельности администрации ДОУ по обеспечению безопасности в детском саду</b>  Антитеррористическая безопасность, гражданская безопасность и ЧС, пожарная безопасность, профилактика ДДТТ  * Провести текущую корректировку документации по безопасности в соответствии с требованиями действующего	Ведение документации в соответствии с предъявляемыми требованиями  Выполнение мероприятий согласно срокам.  Наличие схемы оповещения  Плановый инструктаж сотрудников ДОУ согласно срокам	2022  Постоянно  Ежегодно  2 раза в год	Без финансирования  Без финансирования  Без финансирования  Без финансирования	Заведующий Зам. зав. по АХР  Заведующий Зам. зав. по АХР  Зам. зав. по АХР  Зам. зав. по АХР

	<p>законодательства Российской Федерации в сфере ГО ЧС, ПБ, ПДДТТ, поручений вышестоящих организаций: управлений, департаментов, агентств, министерств и т.д.;</p> <p>* Регулярно осуществлять проверку помещений, здания на отсутствие взрывчатых веществ перед началом работы и перед каждым проведением массовых мероприятий на территории ДОУ;</p> <p>* Корректировка схемы оповещения сотрудников. Порядок ее выполнения довести до соответствующих сотрудников ДОУ;</p> <p>* Проводить регулярный инструктаж сотрудников по повышению антитеррористической безопасности в МДОУ и правилам поведения в случае возникновения различных ЧС.</p> <p>* Проведение с работниками ГБДОУ № 65 учебных эвакуационных мероприятий с целью обучения алгоритму действий при пожаре, теракте, ЧС;</p> <p>* Корректировка поэтажной схемы эвакуации сотрудников и воспитанников ДОУ в случае ЧС;</p> <p>* Провести проверку первичных средств пожаротушения, имеющихся в ДОУ;</p>	<p>Эвакуационные мероприятия согласно плану.</p> <p>Овладение навыками правильных действий при пожаре, теракте, ЧС</p> <p>Разработать памятки по действиям сотрудников и воспитанников при возникновении ЧС;</p> <p>Наличие схемы эвакуации сотрудников и детей</p> <p>Наличие средств пожаротушения</p>	<p>2 раза в год</p> <p>ежегодно</p>	<p>Без финансирования</p> <p>Без финансирования</p>	<p>Зам.зав. по АХР</p> <p>Зам.зав. по АХР</p> <p>Зам.зав. по АХР</p>
2	Проведение обучающих	Сформированность	2022	Без	Старший



	мероприятий с детьми по правилам дорожного движения, безопасной жизнедеятельности, противопожарной безопасности	у воспитанников положительных навыков безопасного поведения		финансирования	воспитатель Воспитатели групп, Специалисты
3	Изучение с сотрудниками нормативно-правовых документов, локальных актов, приказов по учреждению, инструкций по технике безопасности, должностных инструкций. Обеспечение контроля за исполнением данных инструкций.	Выполнение должностных инструкций	2022	Без финансирования	Старший воспитатель Воспитатели групп, Специалисты
4	Проведение консультирования родителей воспитанников и проектной деятельности в соответствии с реализацией раздела программы по ОБЖ	Повышение родительской компетентности	2022	Без финансирования	Воспитатели групп, Специалисты
5	Обеспечение безопасности игрового и спортивного оборудования детской площадки	Безопасность детских игровых площадок	2022	Без финансирования	Заведующий, Зам.зав. по АХР
7.	Разработать план мероприятий по профилактике несчастных случаев с воспитанниками ДОО	План мероприятий	2022	Без финансирования	Заведующий, зам.зав. по ОР, медицинский персонал

### Проект «Воспитание»

Цель: Обеспечение успешного решения задач воспитания, как целенаправленного и творческого процесса управления становлением и развитием личности ребенка на основе базовых ценностей российского общества в пространстве образования.

Задачи

- Создать условия для повышения компетентности педагогов ДОО в области воспитания детей.
- Организовать работу творческой группы по разработке и реализации рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной

работы педагогами ДОО.

- Разработать и реализовать проекты по основным направлениям рабочей программы воспитания: патриотического, социального, познавательного, физического и оздоровительного, трудового, этико-эстетического.
- Создать условия для социализации детей дошкольного возраста на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства.
- Способствовать вовлечению детей в социально значимую деятельность с целью формирования у детей социальных знаний, развития позитивного отношения к общественным ценностям, формирования опыта участия в социально важных делах.
- Внедрение современных технологий взаимодействия педагогов с родителями воспитанников по вопросам воспитания.
- Обновить методическую базу ДОО по вопросам процесса воспитания детей дошкольного возраста.

Мероприятия 2022 года

- Изучение нормативно-правовой базы, Примерной рабочей программ Разработка и утверждение Рабочих программ воспитания, календарного плана воспитательной работы на учебный год для детей с ОВЗ (для детей с ОВЗ (ЗППР, ЗПР, ТНР, сложным дефектом).
- Поэтапная реализация содержания Рабочей программы воспитания.
- Реализация календарного плана воспитательной работы на учебный год.
- Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников в области воспитания за счет организации внутрикорпоративного обучения, вебинаров.
- Внедрение современных технологий взаимодействия педагогов с родителями воспитанников по вопросам воспитания

Вывод Таким образом мероприятия проекта «Воспитание» выполняются в соответствии с планом графиком («дорожная карта»)