

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад  
комбинированного вида Красносельского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО

Общим собранием работников  
Государственного бюджетного дошкольного  
образовательного  
учреждения детского сада №65  
Комбинированного вида Красносельского  
района  
Санкт-Петербурга  
(протокол от 28.12. 2021 № 3)

УТВЕРЖДЕНО

приказом от

24.01.2022 № 32



АНАЛИЗ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Государственного бюджетного дошкольного образовательного учрежд  
детского сада № 65 комбинированного вида  
Красносельского района Санкт-Петербурга  
за 2021 год

1.	Полное наименование Программы	Программа развития Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 65 комбинированного вида Красносельского района Санкт-Петербурга на период 2020-2024 г.г.
2.	Основания для разработки Программы	<p>Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,- Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" (2018-2025) - направление (подпрограмма) «Содействие развитию дошкольного и общего образования»,</p> <p>- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 в части решения задач и достижения стратегических целей по направлению «Образование».</p> <p>- Национальный проект «Образование» (2019-2024), утвержден президиумом Совета при президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектами (протокол от 03.09.2018 №10).</p> <p>- Закон Санкт-Петербурга от 17.07.2013 №461-83 «Об образовании в Санкт-Петербурге», Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 04.06.2014 № 453 «О государственной программе Санкт-Петербурга «Развитие образования в Санкт-Петербурге» (с изменениями на 23.07.2019).</p> <p>- Профессиональный стандарт «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н;</p> <p>- Проект Программы развития образования в Красносельском районе Санкт-Петербурга до 2025 года</p>
3.	Изменения нормативно-правовой базы	<p>- Федеральный закон от 05.04.2021 № 85-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации»</p> <p>- Закон Санкт-Петербурга от 17.07. 2013 года № 461-83 «Об образовании в Санкт-Петербурге» (с изменениями на 9 августа 2021 года)</p> <p>- Федеральный закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»</p> <p>- Федеральный государственный стандарт дошкольного образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ от 17.11.2013. № 1155; (с изменениями на 21 января 2019 года)</p>

		<p>- Постановление Правительства РФ от 26.12. 2017 № 162 «Об утверждении государственной программы РФ «Развитие образования» (2018-2025 гг.); (в редакции Постановления Правительства РФ от 15.03.2021 № 385)</p> <p>- Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 04.06.2014 № 453 «О государственной программе Санкт-Петербурга «Развитие образования в Санкт-Петербурге» (с изменениями на 23.07.2019);</p> <p>- Национальный проект «Образование» (2019-2024), паспорт проекта утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 03.09.2018 № 10;</p> <p>Санитарно-эпидемиологическими требованиями к организациям воспитания и режима обучения отдыха и оздоровления детей, и молодежи (об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20) постановление от 28 сентября 2020 № 28 СПЗ.1/2.4.3598-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)" от 30.06.2020г. № 16</p> <p>- Локальные акты ОУ</p>
4.	Дополнения, внесенные в программу развития	Проект «Воспитание»
5.	Утверждение изменений, внесенных в программу	Приказа №32-фах от 24.01.2022 «Внесение изменений в Программу развития на период 2022-2024 г.г»

# Достижения образовательной организации за отчетный период 2021 года

## 1. Введение

Программа развития Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 65 комбинированного вида Красносельского района Санкт-Петербурга (далее – ДООУ) разработана педагогическим коллективом на период с 2020 по 2024 год и представляет собой управленческий документ, предусматривающий реализацию комплекса мероприятий и создания необходимых условий в образовательной организации для достижения определенных документами стратегического планирования целей государственной политики в сфере образования на принципах проектного управления. Программа развития - документ, разработанный с учетом государственного заказа и исходного состояния ОУ, содержащий систему мероприятий, направленных на достижение поставленных целей, средством интеграции и мобилизации педагогического коллектива. Программа развития является основанием для интеграции образовательной организации в сетевые сообщества (объединения, кластеры) системы образования по приоритетам развития образования.

Программа развития является обязательным локальным актом, наличие которого в образовательной организации закреплено законодательно. Программа развития определяет **стратегические направления развития образовательной организации** на среднесрочную перспективу: ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития.

Одним из наиболее перспективных направлений в системе дошкольного образования является поиск путей, обеспечивающих интеграцию образовательного процесса, ориентированного на развитие личности и предусматривающего в своей основе лично-ориентированную модель образования. Это предполагает существование между взрослыми и детьми отношений сотрудничества и партнерства, нацеливает работников образовательных учреждений на творческое отношение к своей деятельности, формирует у них потребность к постоянному саморазвитию.

В детском саду образовательный процесс должен строиться вокруг ребенка, обеспечивая своевременное формирование возрастных новообразований детства, развитие компетентности, самостоятельности, творческой активности, гуманного отношения к окружающим, становление личностной позиции, получение ребенком качественного образования как средства для перехода на последующие возрастные ступени развития, обучения и воспитания.

Программа развития ОУ – это система действий для достижения желаемого результата развития учреждения, его приоритетного направления – предоставление образовательных услуг. Программа направлена на повышение качества воспитания и обучения в ОУ, предполагает активное участие всех участников образовательного процесса в её реализации – руководителей учреждения, педагогов, детей и их родителей.

Программа развития ОУ определяет цели, задачи, направления и предполагаемые результаты развития ОУ.

Авторы Программы оставляют за собой право вносить изменения и дополнения в содержание документа с учетом возможных законодательных изменений, финансовых корректировок и на основе ежегодного анализа хода реализации мероприятий по развитию учреждения.

## 2. Кадровое обеспечение.

По состоянию на 31.12.2021 г. ГБДОУ укомплектовано педагогами на 100% согласно штатному расписанию.

В детском саду работает всего 121 сотрудник, из них:

– административный персонал — 4 человека;

– педагогический персонал — 63 человек;

– обслуживающего персонала — 53 человека;

Общая характеристика кадрового (педагогического) состава в 2020-2021 учебном году:

*Педагогические работники:*

В 2021г в учреждении работали 65 педагогических работников, из них с высшей квалификационной категорией – 26 человек, с первой квалификационной категорией 34 человека, 1 педагог имел статус соответствия занимаемой должности, без квалификационной категории следующие педагогические работники:

1. Варламова Д.А. – воспитатель Приказ о приеме на работу №63-лс от 01.09.2019г.
2. Зайцева А.О. - воспитатель Приказ о приеме на работу №62-лс от 01.09.2020г.
3. Некрасова С.А.- воспитатель Приказ о приеме на работу №60-лс от 11.07.2019г.
4. Фёдорова В.А. воспитатель Приказ о приеме на работу №66-лс от 06.08.2019г.

Педагоги детского сада постоянно повышают свою квалификацию, проходят кратковременные курсы повышения квалификации (раз в 3 года каждый педагог проходит курсы повышения квалификации), участвуют в различных семинарах.

- Награждены:

Заслуженный учитель – 1 педагог;

Отличник просвещения – 1 педагог;

Почётный работник общего образования РФ – 2 педагога;

Почётная грамота Министерства образования РФ – 2 сотрудника;

Медаль «В память 300-летия Санкт – Петербурга» - 3 сотрудника

Медицинское обслуживание и лечебно-оздоровительная работа проводится старшей медсестрой и врачом-педиатром детской поликлиники № 53.

Учреждение оборудовано стандартными медицинскими кабинетами, 2 изоляторами, процедурными кабинетами.

Договор с поликлиникой о порядке медицинского обслуживания воспитанников пролонгируется ежегодно.

Сотрудники проходят ежегодные медосмотры.

Педагогические достижения:

Уровень конкурса (учреждение, район, город, межрегион, всероссийский)	ФИО педагога (полностью)	Название конкурса
Районный ГБУ ДО ДДТ Красносельского района	Зарубина Зинаида Владимировна	Конкурс методических материалов по предупреждению дорожно-транспортного травматизма
районный	Заика Оксана Дмитриевна	Конкурс методических материалов по предупреждению дорожно-транспортного травматизма
Всероссийский ГБНОУ «СПб ГДТЮ»	Заика Оксана Дмитриевна	VI Всероссийский конкурс детского и юношеского творчества «Базовые национальные ценности»
Всероссийский ГБНОУ «СПб ГДТЮ»	Зарубина Зинаида Владимировна	VI Всероссийский конкурс детского и юношеского творчества «Базовые национальные ценности»
Всероссийский ГБНОУ «СПб ГДТЮ»	Карачевцева Оксана Михайловна	VI Всероссийский конкурс детского и юношеского творчества «Базовые национальные ценности»

### 3.Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг

**За период 2021 г. государственное задание в соответствии с показателями отчетности по его выполнению реализовано в полном объеме**

Наименование государственных услуг:

Наименование государственной услуги (работы): Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования

Реестровый номер 50Д45000300300201061100 Код 07001.5222

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): обучающиеся за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и детей-инвалидов в возрасте от 1 года до 3 лет.

Наименование государственной услуги (работы): Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования

Реестровый номер 50Д45000300300301060100 Код 07001.3419

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): обучающиеся за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и детей-инвалидов в возрасте от 3 лет до 8 лет

Наименование государственной услуги (работы): Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования

Реестровый номер 50Д45000100400301051100 Код 07001.3339

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в возрасте от 3 лет до 8 лет

Наименование государственной услуги (работы): Присмотр и уход

Реестровый номер 50785001100200006005100 Код 07001.66

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): физические лица за исключением льготных категорий в возрасте от 1 год до 3 лет

Наименование государственной услуги (работы): Присмотр и уход

Реестровый номер 50785001100300006003100 Код 07001.60

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): физические лица за исключением льготных категорий в возрасте от 3 лет до 8 лет

Наименование государственной услуги (работы): Присмотр и уход

Реестровый номер 50785004300300005006100 Код 07001.307

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): обучающиеся, за исключением детей-инвалидов в возрасте от 3 лет до 8 лет

Наименование государственной услуги (работы): Коррекционно-развивающая, компенсирующая и логопедическая помощь обучающимся

Реестровый номер 50Г54000000000002006101 Код 07001.98

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): физические лица

Наименование государственной услуги (работы):

Реестровый номер 801011О.99.0.БВ24ДМ62000, технический номер 50Д45000301000201066100

Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования: не указано; не указано; от 1 года до 3 лет, очная; группа полного дня; физические лица в возрасте до 8 лет; физические лица в возрасте до 8 лет; государственная (муниципальная) услуга или работа бесплатная; услуга; число человеко-дней обучения (человеко-день), число обучающихся (человек)

Наименование государственной услуги (работы):

Реестровый номер 801011О.99.0.БВ24ДМ60000 технический номер 50Д45000301000201048100

Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования; не указано; не указано; от 1 года до 3 лет; очная; группа кратковременного пребывания детей; физические лица в возрасте до 8 лет; физические лица в возрасте до 8 лет; государственная (муниципальная) услуга или работа бесплатная; услуга; число человеко-дней обучения (Человеко-день), число обучающихся (Человек).

Наименование государственной услуги (работы):

Реестровый номер 801011О.99.БВ24ДН80000 технический номер 50Д45000301000301047100

Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования; не указано; не указано; от 3 лет до 8 лет; очная; группа кратковременного пребывания детей; физические лица в возрасте до 8 лет; физические лица в возрасте до 8 лет; государственная (муниципальная) услуга или работа бесплатная; услуга; число человеко-дней обучения (Человеко-день), число обучающихся (Человек).

Наименование государственной услуги (работы):

Реестровый номер 801011О.99.0.БВ24АВ41000, технический номер 50Д45000100400301051100

Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования: адаптированная образовательная программа; обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ); от 3 лет до 8 лет; очная; группа сокращенного дня; физические лица в возрасте до 8 лет; физические лица в возрасте до 8 лет; государственная (муниципальная) услуга или работа бесплатная; услуга; число человеко-дней обучения (человеко-день); число обучающихся (человек).

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): обучающиеся в возрасте от 3 лет до 8 лет

Наименование государственной услуги (работы):

Реестровый номер 853211О.99.0.БВ19АА48000 технический номер 50785001100200004007100

Присмотр и уход; физические лица за исключением льготных категорий; от 1 года до 3 лет; группа кратковременного пребывания детей; физические лица; физические лица; услуга; число человеко-дней пребывания (человеко-день), число детей (Человек), число человеко-часов пребывания (Человеко-час)

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): физические лица.

Наименование государственной услуги (работы):

Реестровый номер 853211О.99.0.БВ19АА54000 технический номер 50785001100300004005100

Присмотр и уход; физические лица за исключением льготных категорий; от 3 лет до 8 лет; не указано; группа кратковременного пребывания детей; не указано; физические лица; физические лица; услуга; число человеко-дней пребывания (человеко-день), число детей (Человек), число человеко-часов пребывания (Человеко-час).

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): физические лица.

Наименование государственной услуги (работы):

Реестровый номер 853211О.99.0.БВ19АБ81000, технический номер 50785004300300005006100

Присмотр и уход: обучающиеся, за исключением детей-инвалидов и инвалидов; от 3 лет до 8 лет; группа сокращенного дня, физические лица; физические лица; услуга; число человеко-дней пребывания (человеко-день); число детей (человек); число человеко-часов пребывания (человеко-час),

Категории физических и (или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): физические лица

Наименование государственной услуги (работы):

Реестровый номер 853212О.99.0.БВ22АА01001, технический номер 50Г5400000000002006101

Коррекционно-развивающая, компенсирующая и логопедическая помощь обучающимся: в организации осуществляющей образовательную деятельность; физические лица; физические лица; государственная (муниципальная) услуга или работа бесплатная; услуга; число обучающихся (человек).

Категории физических и (или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): физические лица

#### **4. Обеспечение доступности качественного образования**

ДОО является учреждением комбинированного вида. Часть воспитанников имеют ограниченные возможности здоровья и особые образовательные потребности. В ДОО

реализуется Образовательная программа дошкольного образования, адаптированная для детей с ограниченными возможностями здоровья (с тяжелыми нарушениями речи, фонетико-фонематическими нарушениями речи), для всех воспитанников предусмотрено медико-психологическое-педагогическое сопровождение. Для воспитанников созданы условия для обучения по индивидуальному образовательному маршруту. В ДОО ведется целенаправленная работа по созданию без барьерной среды для адаптации и успешной социализации детей с ОВЗ.

Основой всего образовательного процесса в ДОО является максимально раннее выявление нарушений в развитии ребенка и осуществление комплексной коррекции физического и психического развития, а также его социально-психологической реабилитации. Эту работу проводят специалисты ДОО, под контролем ППК и при постоянном взаимодействии с ТППМК. Работа носит комплексный характер и направлена на реализацию системного подхода в решении задач специализированной помощи.

#### **5. Финансовое обеспечение и его источники**

Финансовое обеспечение осуществлялось в виде субсидий из бюджета Санкт-Петербурга, изменение объема субсидий осуществляется только при соответствующем изменении государственного задания.

#### **6. Сетевое взаимодействие и социальное партнёрство**

<b>Название</b>	<b>Характер взаимодействия</b>
Поликлиника № 53	Медицинское сопровождение
Школа № 375	Обмен опытом в области профессиональной деятельности Совместная работа по организации преемственности детского сада и школы Организация и проведение спортивных и познавательных мероприятий для детей
Пожарная часть № 35	Экскурсионная и профилактическая работа
Совет ветеранов округа Южно-Приморский	Встречи с интересными людьми ко Дню снятия блокады Ленинграда Праздничный концерт, посвященный Дню Победы



БИЦ «Интеллект»	Экскурсии, викторины, совместные мероприятия по приобщению дошкольников к книге и чтению

Вывод: Анализ всех этих данных определяет динамику социального заказа, предъявляемого родительской общественностью, и нацеливают на адресную работу с семьями, которая позволит удовлетворить индивидуальные запросы родителей, которые желают поднять уровень развития детей, укрепить их здоровье, развить у них те или иные способности, подготовить их к обучению в школе, а также уделить особое внимание развитию инфраструктуры ДОО и повысить уровень материально-технического оснащения

### Анализ Проектов «Качество образования»

**Цель:** Создание условий для обеспечения уровня и качества подготовки выпускников ГБДОУ № 65 требованиям ФГОС ДО для участия всех заинтересованных субъектов в управлении качеством образования и обеспечения объективной оценки соответствия образовательной деятельности требованиям ФГОС ДО.

**Задачи:** 1. Создать систему методического и дидактического обеспечения образовательного процесса;

2. Организовать эффективное взаимодействие педагогического коллектива для выполнения требований к содержанию образовательного процесса.

№ п.п	Мероприятия проекта «Качество образования»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1.	Комплексная оценка актуального состояния образовательного процесса в ДОУ, экспертиза качества образовательного процесса в ДОУ	Проблемно – ориентированный анализ качества образовательной услуги	2020 г.	Без финансирования	Заведующий Зам. зав. по ОР, старший воспитатель, воспитатели, специалисты
2.	Обновление ОП ДО и АОП ДО в соответствии с ФГОС ДО, запросами семей воспитанников, актуального состояния образовательного процесса	Образовательная программа дошкольного образования, Образовательная программа дошкольного образования, адаптированная для детей с ОВЗ (с тяжелыми нарушениями речи, фонетико-фонематическими нарушениями речи)	2020	Без финансирования	Заведующий, зам.зав. по ОР, старший воспитатель воспитатели, специалисты
3.	Разработка системы мониторинга качества образовательного процесса в ДОУ. Подготовка нормативно – правового и методико –	Система комплексного мониторингового исследования	2020 – 2022	Без финансирования	Заведующий, Зам. зав. по ОР, старший воспитатель

	диагностического обеспечения мониторингового исследования				воспитатели, специалисты
4.	Введение новых документов, определяющих структуру и содержание работы ДОУ, в соответствии с ФГОС ДО	Создание плана управленческой деятельности по внедрению ФГОС ДО («дорожная карта»)	2020 - 2021	Без финансирования	Заведующий, Зам. зав. по ОР, воспитатели, специалисты
5.	Усовершенствование системы планирования (перспективного, календарного) в соответствии с реализуемой программой	Система планирования	2020 - 2021	Без финансирования	Заведующий, Зам. зав. по ОР, старший воспитатель воспитатели, специалисты
6.	Разработка комплексно – тематического плана психолого – педагогической работы с детьми дошкольного возраста на основе использования инновационных педагогических технологий	Система комплексно – тематического планирования на основе использования инновационных педагогических технологий	2020 - 2023	Без финансирования	Заведующий, Зам. зав. по ОР, старший воспитатель воспитатели, специалисты
7.	Разработка системы (плана) взаимодействия педагогов, родителей, законных представителей, специалистов по направлениям развития воспитанников	Система взаимодействия	2020 - 2022	Без финансирования	Заведующий, Зам. зав. по ОР, воспитатели, специалисты
8.	Информация образовательного процесса в ДОУ: <input type="checkbox"/> обновление компьютерной техники (приобретение компьютерной и офисной техники, мультимедийного оборудования); <input type="checkbox"/>	Создание информационной модели управления качеством дошкольного образования	2020 - 2025	Бюджетное финансирование	Заведующий, Зам. зав. по ОР, зам. зав. по АХР

## 2. Проект «Ребёнок»

**Цель:** Создать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребёнка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей с ОВЗ, детей с выраженностью интереса и самореализации в разных видах деятельности за счёт внедрения современных педагогических технологий, в том числе информационно - коммуникативных

### **Задачи:**

1. Сохранение самооценности дошкольного детства, обеспечение благополучия ребёнка, его комфортного пребывания в ДОУ
2. Стимулирование физического, интеллектуального и личностного развития ребенка, успешное усвоение выпускниками ДОУ основной образовательной программы дошкольного образования и адаптированной основной образовательной программы для дошкольников с ТНР.
3. Обеспечение индивидуальной поддержки детям с ОВЗ, детям с направленностью

интереса и самореализации в разных видах деятельности.

4. Внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных

№ п.п	Мероприятия проекта «Ребёнок»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Корректировка содержания основной образовательной программы ДО, адаптированной основной образовательной программы для дошкольников с ТНР с учетом ФГОС ДО	Новый качественный уровень образовательной программы учреждения	на 01.09. ежегодно	Без финансирования	Зам.зав. по ОР, Старшая медсестра, Педагоги - специалисты
2	Разработка программы мониторинга качества образовательного процесса. Подготовка нормативно-правового и методического обеспечения мониторингового исследования	Программа комплексного мониторингового исследования	2020-2021	Без финансирования	Зам.зав. по ОР, старший воспитатель, Педагоги - специалисты
3	Мониторинг потребности заинтересованного населения в новых формах дошкольного образования (анкетирование, опрос)	Статистические данные	на 01.06. ежегодно	Без финансирования	Зам.зав по ОР, заведующий
4	Совершенствование предметно-развивающей среды с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с направленностью интереса: оборудование групповых помещений и кабинетов специалистов развивающими пособиями, сюжетными игрушками, играми развивающей направленности; - пополнение программно-методического, дидактического и диагностического сопровождения образовательной программы.	Образовательное пространство, соответствующее требованиям СанПиНа, основным программам ДОУ, ФГОС ДО, возрастным и индивидуальным особенностям детей	2020-2025	Без финансирования + Бюджетные средства	Заведующий; Зам.зав. по ОР, Зам.зав по АХР
5	Повышение профессионального уровня педагогических кадров в вопросах использования в практике работы	Высокий профессиональный уровень педагогического коллектива,	2020-2025	Без финансирования +	Заведующий Зам.зав по ОР, Рабочая группа

	<p>современных технологий дошкольного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- курсовая подготовка;</li> <li>- участие в работе объединений педагогов разного уровня;</li> <li>- реализация проекта «Современный воспитатель» - транслирование опыта работы через участие в конкурсах профессионального мастерства, в научно-практических конференциях, публикацию в СМИ, проектную деятельность.</li> </ul>	<p>готовность к работе в инновационном режиме</p>		<p>Бюджетные средства</p>	
6	<p>Информатизация образовательного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обновление компьютерной техники и мультимедийного оборудования;</li> <li>- включение ИКТ в образовательный процесс;</li> <li>- совершенствование работы сайта;</li> </ul>	<p>Активное использование ИКТ в рамках образовательного процесса</p>	2020-2025	<p>Бюджетные средства</p>	<p>Заведующий; Зам.зав по ОР,</p>
7	<p>Создание условий для физического развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- занятия физической культурой,</li> <li>- спортивные праздники, - досуги,</li> <li>- тематические беседы,</li> <li>- дни здоровья,</li> <li>- интегрированные занятия</li> </ul>	<p>Совершенствуется двигательная активность, повышается сопротивляемость и защитные свойства организма. Сформирована потребность в физическом совершенствовании, воспитана привычка здорового образа жизни.</p>	2020-2025	<p>Без финансирования</p>	<p>Заведующий, Зам.зав по ОР, воспитатели, специалисты</p>
8	<p>Создание условий для познавательного развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- тематические беседы, занятия,</li> <li>- проект «Скоро в школу»,</li> </ul>	<p>Совершенствование познавательных процессов. Формирование готовности к обучению в школе.</p>	2020-2025	<p>Без финансирования</p>	<p>Заведующий, Зам.зав по ОР, воспитатели, специалисты</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- экскурсии в школу,</li> <li>- посещение уроков в школе,</li> <li>- посещение библиотеки</li> </ul>	<p>Предупреждение возможных трудностей в процессе школьного обучения (подготовка к обучению грамоте). Развиты качества: самостоятельность, инициативность, любопытность, творческое воображение, умение планировать поисково-исследовательскую деятельность.</p>			
9	<p>Создание условий для речевого развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- чтение художественной литературы,</li> <li>- составление рассказов,</li> <li>- театрализованная деятельность,</li> <li>- сюжетно-ролевые игры,</li> <li>- занятия по развитию речи,</li> <li>- занятия по подготовке к грамоте</li> <li>- интегрированные занятия</li> </ul>	<p>Ребенок достаточно хорошо владеет устной речью, может выражать свои мысли и желания, может использовать речь для выражения своих мыслей, чувств и желаний, построения речевого высказывания в ситуации общения, может выделять звуки в словах, у ребенка складываются предпосылки грамотности;</p>	2020-2025	Без финансирования	Заведующий, Зам. зав по ОР, воспитатели, специалисты
10	<p>Создание условий для социально-коммуникативного развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса:</p>	<p>Развитие положительное отношение ребенка к себе и другим людям, коммуникативная, социальная,</p>	2020-2025	Без финансирования	Заведующий, Зам. зав по ОР, воспитатели, специалисты

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- тематические беседы,</li> <li>- сюжетно-ролевые игры,</li> <li>- чтение художественной литературы,</li> <li>- театрализованная деятельность</li> </ul>	<p>бытовая, гражданская компетенции. Проявления самостоятельности, целенаправленности, саморегуляции собственных действий.</p>			
5	<p>Создание условий для художественно-эстетического развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- тематические беседы,</li> <li>- продуктивная деятельность: лепка, аппликация, рисование,</li> <li>- чтение художественной литературы,</li> <li>- музыкальные занятия</li> </ul>	<p>Воспитанники различают виды изобразительного искусства: живопись, графика, скульптура, декоративно-прикладное и народное искусство. Умеют выполнять танцевальные движения. Определяют общее настроение, характер музыкального произведения. Сформировано эстетическое отношение к окружающему миру. Развито умение реализовывать самостоятельное творчество.</p>	2020-2025	Без финансирования	Заведующий, Зам. зав по ОР, воспитатели, специалисты

### 3. Проект «Управление».

**Цель:** *Модернизировать* систему управления ОУ в условиях реализации ФГОС ДО и Профстандарта, обеспечить развитие системы самооценки качества образования и эффективности работы в сочетании с информационной открытостью;

**Задачи:**

1. Развитие государственно-общественного управления в ГБДОУ.
2. Обеспечение открытости деятельности ГБДОУ для всех заинтересованных общественных организаций, структур.
3. Внедрение процесса информатизации в образовательную деятельность ГБДОУ. Создание

условий для открытости ГБДОУ в информационном пространстве.

4. Совершенствовать процесс взаимодействия между участниками образовательного процесса, родителями и социумом через развитие социальных связей ГБДОУ с социальными партнерами района, города.

5. Формировать положительный имидж ГБДОУ

№ п.п	Мероприятия проекта «Управление»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Мониторинг эффективности функционирования управляющей системы ДОУ	Статистические данные	В течение отчетного периода	Без финансирования	Заведующий Зам.зав по ОР,
2	Подготовка нормативно-правового обеспечения деятельности дошкольного образовательного учреждения (внесение изменений в уставные документы, разработка локальных актов, форм финансово-экономической отчетности)	Документация ДОУ	В течение отчетного периода	Без финансирования	Заведующий Зам.зав по ОР,
3	Совершенствование системы оказания дополнительных образовательных услуг: - приведение в соответствие с современными требованиями программ дополнительного образования, внесение необходимых корректив; - проработка системы оказания дополнительных услуг неорганизованным детям;	Стабильно функционирующая система дополнительного образования для воспитанников ДОУ и неорганизованных детей.	2020-2025	Без финансирования	Заведующий Якобсон Е.Б.
4	Привлечение многоканальных источников финансирования (бюджет, добровольные пожертвования и спонсорская помощь, участие учреждения в приоритетных проектах в области образования)	Увеличение материально-технической базы ГБДОУ	2015-2020 (ежегодно)	Без финансирования	Заведующий Якобсон Е.Б.
5	Расширение участия государственно – общественных форм в управлении учреждением:	Эффективно действующая стабильная система	2020-2025	Без финансирования	Заведующий Якобсон Е.Б.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- поиск новых источников финансирования деятельности ДОУ;</li> <li>- разработка нормативного сопровождения перехода учреждения на новую систему оплаты труда работников бюджетной сферы;</li> <li>- участие в разработке и реализации социальных и педагогических проектов.</li> </ul>	управления учреждением			
6	Организация работы методических объединений (объединения педагогов, где решаются проблемы, возникающие в области дошкольного образования; повышение практического и теоретического уровня педагогов в использовании инновационного подхода к образовательному процессу в ДОУ).	Повышение качества образовательного процесса. Повышение квалификации всех педагогических и руководящих работников ГБДОУ.	2020-2025	Без финансирования	Зам.зав по ОР, старший воспитатель
7	Разработка технологии методического сопровождения преемственных связей при переходе ребенка из ДОУ в школу	Интеграция усилий заинтересованных сторон Успешная адаптация выпускников ДОУ в первом классе школы.	2020-2025	Без финансирования	Зам.зав по ОР, старший воспитатель
8	Разработка системы контроля качества оказываемых образовательных услуг.	Качественное предоставление оказываемых услуг	2020-2022	Без финансирования	Зам.зав по ОР, старший воспитатель
9	Введение инновационных форм повышения профессионального мастерства педагогов (корпоративное обучение).	Повышение квалификации всех педагогических и руководящих работников ГБДОУ.	2020-2023	Без финансирования	Зам.зав по ОР, старший воспитатель
10	Создание электронного банка инновационной деятельности ДОУ.	Комплектование и подбор материалов	2020-2023	Без финансирования	Зам.зав по ОР, старший воспитатель
11	Составление новой программы развития ДОУ.	Программа развития ДОУ	2024-2025	Без финансирования	Заведующий, Зам.зав по ОР Старший воспитатель



#### 4. Проект «Здоровье»

**Цель:** Совершенствовать систему здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности ОО с учётом индивидуальных особенностей дошкольников.

**Задачи:**

1. Создание условий для осуществления в детском саду пропаганды здорового образа жизни среди воспитанников и их родителей
2. Организовать подготовку педагогических кадров по вопросам оздоровления воспитанников

№ п.п	Мероприятия проекта «Здоровье»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Разработка и реализация направлений по обучению педагогов и специалистов по оздоровлению детей	План обучающего семинара	2020-2021	Без финансирования	Зам.зав по ОР Старший воспитатель
2	Обучение воспитателей здоровьесберегающим технологиям (семинары, круглые столы, показ и просмотр совместной деятельности с детьми, обмен опытом с педагогами района)	Все педагоги обучены здоровьесберегающим технологиям и применяют их в работе	2020-2022	Без финансирования	Зам.зав по ОР Старший воспитатель
3	<p>Пропаганда здорового образа жизни среди взрослого и детского населения через:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Оформление информационных стендов для родителей в вестибюлях, группах и на сайте ДОУ: «Будем здоровы» «Безопасность»</li> <li>- Организацию совместных мероприятий с родителями:</li> <li>- экскурсии выходного дня</li> <li>- Спортивные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья», «Спортивная мама - спортивный Я»</li> <li>- Недели Здоровья</li> </ul>	Формирование стойкой мотивации на поддержание здорового образа жизни в семье. Систематическое обновление предоставляемого материала	2020-2020	Без финансирования	Заместитель заведующей по ОР воспитатели, специалисты
		Возрождение традиционного семейного воспитания здорового ребенка, укрепление внутрисемейных отношений, оздоровление семьи, ведение здорового образа жизни	2020-2025	Без финансирования	Заместитель заведующей по ОР, Воспитатели
4	Обучение на курсах повышения квалификации в СПб АППО, ИМЦ Красносельского района.	Повышение специалистами и педагогами своего профессионального уровня	2020-2025	Бюджетное финансирование	Заместитель заведующей по ОР воспитатели, специалисты

5	Сопровождение сайта учреждения: - Оздоровительная деятельность ДОУ - Физкульт УРА!	Формирование стойкой мотивации на поддержание здорового образа жизни в семье.	2020-2025	Без финансирования	Заместитель заведующей по ОР старший воспитатель
6	Консультация: «Организация физкультурно-оздоровительной работы в ДОУ в соответствии с ФГОС ДО»	Формирование стойкой мотивации на поддержание здорового образа жизни в семье.	2020-2025	Без финансирования	Заместитель заведующей по ОР, старший воспитатель
7	<u>Педагогические Советы:</u> Здоровый ребенок в детском саду -Безопасность и здоровье детей в наших руках - Использование здоровьесберегающих педагогических технологий в ДОУ	Презентация опыта педагогов по проблемам дошкольного воспитания и оздоровления.	2020-2021	Без финансирования	Заместитель заведующей по ОР
8	Привлечение к работе специалистов учреждений здравоохранения (заключение договоров о сотрудничестве, разработка и реализация совместных планов)	Договора с медицинскими организациями	2020-2025	Без финансирования	Заведующий
9	Разработка и реализация проектов здоровьесберегающей и здоровьесформирующей направленности.	Рабочие планы	2020-2025	Без финансирования	Заместитель заведующей по ОР воспитатели, специалисты

## 5. Проект «Кадры»

**Цель:** Обеспечить постоянный рост профессиональной компетентности педагогов ДОУ через стимулирование педагогов к повышению качества педагогического мастерства, введение «эффективного контракта»

### **Задачи:**

1. Выстроить систему непрерывного образования для повышения профессиональной компетентности, инновационной культуры и общекультурного уровня педагогических, медицинских работников и обеспечить необходимую поддержку в популяризации своего опыта работы, в процедуре аттестации на квалификационную категорию.

2. Организация эффективного взаимодействия педагогического коллектива для выполнения требований к содержанию и качеству образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО и Профстандартом.

3. Повышение мотивации педагогов для улучшения качества образовательного процесса.

№ п/п	Мероприятия проекта «Кадры»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
-------	-----------------------------	-----------------------	------------------	----------------	---------------

				ние	
1	Мониторинг профессиональной компетентности для выявления актуального уровня и определения возможных индивидуальных путей совершенствования.	Совершенствование работы педагогического персонала	2020-2025 (ежегодно)	Без финансирования	Заместитель заведующей по ОР, старший воспитатель
2	Профессиональное и личностное совершенствование педагогов ГБДОУ. Создание эффективной системы повышения квалификации педагогических кадров. - Составление индивидуальных перспективных планов повышения квалификации. - Предоставление возможности для обучения педагогов на курсах повышения квалификации в зависимости от их интересов и потребностей воспитанников ГБДОУ Обучение педагогов по вопросам введения в действие ФГОС (на курсах повышения квалификации, проблемных семинарах, через обмен педагогическим опытом). - Повышение уровня профессионального мастерства сотрудников ГБДОУ в применении ИКТ: обучение навыкам владения компьютером, использование информационных и коммуникационных технологий в повседневной работе, умения использовать возможности сети Интернет)	Рост профессионального мастерства педагогов	2020-2025  2020-2025  Ежегодно  2020-2025  2020-2025	Без финансирования   Без финансирования   Без финансирования + бюджетные средства  Бюджетные средства	Заместитель заведующей по ОР Старший воспитатель

3	<p>Повышение престижа профессии педагога</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Участие педагогов ГБДОУ в районных городских, международных мероприятиях и конкурсах.</li> <li>- Социальная защита педагогов – система материальной поддержки педагогических кадров</li> <li>- Материальное стимулирование педагогов в зависимости от качества и результатов их педагогической деятельности («Положение о доплатах и надбавках»).</li> </ul>	Повышение престижа профессии педагога	2020-2025	Без финансирования + бюджетные средства	Заместитель заведующей по ОР воспитатели, специалисты
4	<p>Внесение необходимых изменений в эффективный контракт</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Письменное уведомление работников ГБДОУ № 65 о предстоящих изменениях условий трудового договора</li> <li>Разработка индивидуальных трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками ГБДОУ № 65</li> <li>- Заключение трудовых договоров с вновь поступающими работниками ГБДОУ № 65</li> </ul>	Обеспечение работы по модернизации «эффективного контракта» с работниками ГБДОУ № 65. Новая система оплаты труда.	2020-2025	Бюджетные средства	Заведующий

## **6.Проект «Родители»**

**Цель:** Повышение медико-психолого-педагогической компетентности родителей и законных представителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей в процессе вовлечения родителей в образовательную деятельность, в управление качеством образования детей через общественно – государственные формы управления.

### **Задачи:**

1. Создание необходимых условий для развития взаимозависимых отношений с семьями воспитанников, обеспечивающих целостное развитие личности ребёнка.
2. Вовлечение семьи в образовательный процесс ГБДОУ.
3. Повышение квалификации педагогических кадров по проблемам взаимодействия детского сада с семьей дошкольника.

№ п/п	Мероприятия проекта «Родители»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Разработка и реализация направлений по обучению педагогов и специалистов по сотрудничеству с родителями и законными представителями	Установление контакта с родительской общественностью. План работы с родителями Проект программы «Школа для родителей»	2020-2025 (ежегодно)	Без финансирования	Заведующий Зам.зав. по ОР Старший воспитатель
2	Обучение воспитателей новым формам общения с родителями: Семинар – практикум Консультации Круглый стол и др.	Повышение компетентности педагогических кадров в соответствии с последними достижениями педагогической науки и практики	2020-2025 (ежегодно)	Без финансирования	Заведующий Зам.зав. по ОР Старший воспитатель
3	Оформление информационных стендов для родителей в вестибюлях и группах ДОУ: «Для вас, родители»	Информированность родителей о работе ГБДОУ	2020-2025 (информация постоянно меняется)	Без финансирования	Заведующий Зам.зав. по ОР Старший воспитатель
4	Организация совместных мероприятий с родителями: - экскурсии выходного дня - Спортивные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья», «Спортивная мама - спортивный Я» - Недели Здоровья - взаимодействие с библиотекой «Интеллект»	Укрепление внутрисемейных отношений, оздоровление семьи	2020-2025 (ежегодно)	Без финансирования	Заведующий Зам.зав. по ОР Старший воспитатель Педагогические работники
5	Обучение на курсах повышения квалификации в СПб АППО, ИМЦ Красносельского района	Повышение компетентности педагогических кадров	2020-2025 (по графику)	Бюджетные средства / Без финансирования	Зам. зав. по ОР воспитатели, специалисты
6	Обновление информации на сайте учреждения	Информированность родителей о работе ГБДОУ	2020-2025 (ежемесячно или по мере)	Без финансирования	Старший воспитатель Заика О.Д.

			необходимости)		
7	Проведение анализа работы с родителями с помощью анкетирования	Корректировка и планирование дальнейшей работы	2020-2025 (ежегодно)	Без финансирования	Зам. зав. по ОР воспитатели, специалисты
8	Расширить участие ДОУ в районных городских мероприятиях: привлечение родителей с детьми к участию в фестивалях, выставках, конкурсах	Активизация родительской позиции	2020-2025 (ежегодно)	Без финансирования	Зам. зав. по ОР воспитатели, специалисты

### 7.Проект «Развитие инфраструктуры ДОУ»

**Цель:** Обеспечить формирование качественной предметно – развивающей среды и материально- технической базы ГБДОУ д\с№ 65

**Задачи:**

1. Рациональное использование бюджетных средств для формирования качественной предметно – развивающей среды и материально- технической базы
2. Привести здания и прилегающую к ней территорию в соответствие санитарно-гигиеническим нормам и требованиям безопасности.

№ п.п	Мероприятия проекта «Развитие инфраструктуры ОО»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Ремонт групп №6, №3, №9	Улучшение состояния здания ДОУ	2020-2021	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР
2	Ремонт групп №11, №8, №4	Улучшение состояния здания ДОУ	2021-2022	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР
3	Ремонт групп №2, №5,	Улучшение состояния здания ДОУ	2022-2023	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР
4	Ремонт методического кабинета, музыкального зала	Улучшение состояния здания ДОУ	2023-2024	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР.
5	Ремонт кабинета заведующего и кабинета зам. зав. по АХР	Улучшение состояния здания ДОУ	2024-2025	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР
13	Замена асфальтового покрытия 1 корпуса	Повышение рейтинга ГБДОУ.	2021-2022	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР
14	Приобретение игрушек и развивающих пособий	Повышение рейтинга ГБДОУ.	2020-2025	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР
15	Приобретение	Повышение	2020-	Бюджетные	Заведующий

	моющих средств	рейтинга ГБДОУ.	2025	средства	Зам.зав по АХР
16	Пополнение физкультурных атрибутов	Повышение рейтинга ГБДОУ.	2020-2025	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР
17	Приобретение музыкальных инструментов и костюмов	Повышение рейтинга ГБДОУ.	2020-2025	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР
18	Приобретение канцтоваров	Повышение рейтинга ГБДОУ.	2020-2025	Бюджетные средства	Заведующий Зам.зав по АХР

## 8. Проект «Социальное партнёрство»

**Цель:** Создание взаимовыгодного социального партнерства для функционирования учреждения в режиме открытого образовательного пространства обеспечивающего полноценную реализацию интересов личности, общества, государства в воспитании подрастающего поколения.

### **Задачи:**

1. Разработка системы эффективного взаимодействия ДОУ с социальными партнерами по вопросам оздоровления и развития детей, а также семейного воспитания и повышения квалификации кадров;

3. Формирование положительного имиджа, как образовательного учреждения, так и социального партнера.

№ п/п	Взаимодействующая организация	Мероприятия проекта «Социальное партнёрство»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Сотрудничество с Библиотечно-интеллектуальным центром «Интеллект» Красносельского района	Участие в районных, городских и всероссийских мероприятиях Экскурсии, Беседы, совместные мероприятия, конкурсы для детей	Формирование у всех участников образовательного процесса экологосберегающих навыков и положительной мотивации правильного поведения.  Накопление опыта работы по данному направлению	2020-2025	Без финансирования	Зам.зав. по ОР.
2	Информационно – методический центр Красносельского района	Повышение квалификации педагогических кадров, участие в методических	Повышение педагогической компетенции педагогов	2020-2025	Без финансирования	Зам.зав. по ОР.

		объединениях, в конкурсах педагогического мастерства, обмен передовым педагогическим опытом.				
3	Детская поликлиника № 53	-Медицинские осмотры - Профилактика заболеваний - Оказание первой медицинской помощи - Проведение профилактических прививок - Анализ состояния здоровья детей - Разработка и реализация планов оздоровления воспитанников	Объединение взаимных усилий и возможностей в сфере медицинского обслуживания в образовательном учреждении. Снижение заболеваемости.	2020 2025	Бюджетное финансирование	Заведующий
4	Санкт – Петербургская академия постдипломного педагогического образования	Повышение квалификации педагогических кадров, семинары, конференции	Повышение педагогической компетенции педагогов. Проекты. Презентации	2020 2025	Без финансирования	Зам.зав. по ОР.
6	Школа № 277	Экскурсии, посещение школьных постановок, выставок, школьной линейки, музея воспитанникам и подготовительного дошкольного возраста	Осуществление совместной деятельности в области образования, воспитания и развития детей при подготовке к обучению в школе, с целью реализации единой линии развития, преемственности в содержании образования	2020 2025	Без финансирования	Зам.зав. по ОР.
7	Дворец Детского (юношеского) творчества	Посещение кружков, экскурсии,	Презентации, игры, рисунки детей,	2020 2025	Без финансирования	Зам.зав. по ОР.



	Красносельского района	участие в конкурсе по ПДДТТ	выполненные совместно с педагогами и родителями		ия	
--	------------------------	-----------------------------	---	--	----	--

### 9. Проект «Безопасность»

**Цель:** Обеспечить безопасность воспитанников и сотрудников в ДОУ, безопасное функционирование ГБДОУ

**Задачи:**

1. Создание условий для безопасности жизнедеятельности воспитанников.
2. Формирование у детей представлений об опасных и вредных факторах, чрезвычайных ситуациях и воспитание навыков адекватного поведения в различных неординарных ситуациях.
3. Создание безопасных условий труда для сотрудников ДОУ.

№ п/п	Мероприятия проекта «Безопасность»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	<b>Основные направления деятельности администрации ДОУ по обеспечению безопасности в детском саду</b>  Антитеррористическая безопасность, гражданская безопасность и ЧС, пожарная безопасность, профилактика ДДТТ	Ведение документации в соответствии с предъявляемыми требованиями	2020-2024	Без финансирования	Заведующий Зам. зав. по АХР
		Выполнение мероприятий согласно срокам.	Постоянно	Без финансирования	Заведующий Зам. зав. по АХР
	* Провести текущую корректировку документации по безопасности в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации в сфере ГО ЧС, ПБ, ПДДТТ, поручений вышестоящих организаций: управлений, департаментов, агентств, министерств и т.д.;	Наличие схемы оповещения	Ежегодно	Без финансирования	Зам. зав. по АХР
		Плановый инструктаж сотрудников ДОУ согласно срокам	2 раза в год	Без финансирования	Зам. зав. по АХР
		Эвакуационные мероприятия согласно плану. Овладение навыками правильных действий при пожаре, теракте, ЧС	2 раза в год	Без финансирования	Зам.зав. по АХР
	* Регулярно осуществлять проверку помещений, здания на отсутствие взрывчатых	Разработать памятки по действиям		Без финансирования	Зам.зав. по АХР

	<p>веществ перед началом работы и перед каждым проведением массовых мероприятий на территории ДОУ;</p> <p>* Корректировка схемы оповещения сотрудников. Порядок ее выполнения довести до соответствующих сотрудников ДОУ;</p> <p>* Проводить регулярный инструктаж сотрудников по повышению антитеррористической безопасности в МДОУ и правилам поведения в случае возникновения различных ЧС.</p> <p>* Проведение с работниками ГБДОУ № 65 учебных эвакуационных мероприятий с целью обучения алгоритму действий при пожаре, теракте, ЧС;</p> <p>*Корректировка поэтажной схемы эвакуации сотрудников и воспитанников ДОУ в случае ЧС;</p> <p>* Провести проверку первичных средств пожаротушения, имеющихся в ДОУ;</p>	<p>сотрудников и воспитанников при возникновении ЧС;</p> <p>Наличие схемы эвакуации сотрудников и детей</p> <p>Наличие средств пожаротушения</p>	<p>ежегодно</p>	<p>ования</p>	<p>Зам.зав. по АХР</p>
2	<p>Проведение обучающих мероприятий с детьми по правилам дорожного движения, безопасной жизнедеятельности, противопожарной безопасности</p>	<p>Сформированность у воспитанников положительных навыков безопасного поведения</p>	<p>2020-2024</p>	<p>Без финансирования</p>	<p>Зам.зав. по ОР Воспитатели групп, Специалисты</p>
3	<p>Изучение с сотрудниками нормативно-правовых документов, локальных актов, приказов по учреждению, инструкций по технике безопасности,</p>	<p>Выполнение должностных инструкций</p>	<p>2020-2024</p>	<p>Без финансирования</p>	<p>Зам.зав. по ОР Воспитатели групп, Специалисты</p>

	должностных инструкций. Обеспечение контроля за исполнением данных инструкций.				
4	Проведение консультирования родителей воспитанников и проектной деятельности в соответствии с реализацией раздела программы по ОБЖ	Повышение родительской компетентности	2020-2024	Без финансирования	Зам.зав. по ОР Воспитатели групп, Специалисты
5	Обеспечение безопасности игрового и спортивного оборудования детской площадки	Безопасность детских игровых площадок	2020-2024	Без финансирования	Заведующий, Зам.зав. по АХР
7.	Разработать план мероприятий по профилактике несчастных случаев с воспитанниками ДОУ	План мероприятий	2020-2024	Без финансирования	Заведующий, зам.зав. по ОР, медицинский персонал

### **Проект «Воспитание»**

Цель: Обеспечение успешного решения задач воспитания, как целенаправленного и творческого процесса управления становлением и развитием личности ребенка на основе базовых ценностей российского общества в пространстве образования.

Задачи

- Создать условия для повышения компетентности педагогов ДОО в области воспитания детей.
- Организовать работу творческой группы по разработке и реализации рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы педагогами ДОО.
- Разработать и реализовать проекты по основным направлениям рабочей программы воспитания: патриотического, социального, познавательного, физического и оздоровительного, трудового, этико-эстетического.
- Создать условия для социализации детей дошкольного возраста на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства.
- Способствовать вовлечению детей в социально значимую деятельность с целью формирования у детей социальных знаний, развития позитивного отношения к общественным ценностям, формирования опыта участия в социально важных делах.
- Внедрение современных технологий взаимодействия педагогов с родителями воспитанников по вопросам воспитания.
- Обновить методическую базу ДОУ по вопросам процесса воспитания детей дошкольного возраста.

Мероприятия 2021 года

- Изучение нормативно-правовой базы, Примерной рабочей программ Разработка и утверждение Рабочих программ воспитания, календарного плана воспитательной работы на учебный год для детей с ОВЗ (для детей с ОВЗ (ЗППР, ЗПР, ТНР, сложным дефектом).
- Поэтапная реализация содержания Рабочей программы воспитания.
- Реализация календарного плана воспитательной работы на учебный год.
- Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников в области воспитания за счет организации внутрикорпоративного обучения, вебинаров.
- Внедрение современных технологий взаимодействия педагогов с родителями воспитанников по вопросам воспитания

Вывод Таким образом мероприятия проекта «Воспитание» выполняются в соответствии с планом графиком («дорожная карта»)