

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад
комбинированного вида Красносельского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
Государственного бюджетного дошкольного
образовательного
учреждения детского сада №65
Комбинированного вида Красносельского
района
Санкт-Петербурга
(протокол от 28.12. 2021 № 3)

УТВЕРЖДЕНО

приказом от

24.01.2022 № 32



АНАЛИЗ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Государственного бюджетного дошкольного образовательного учрежд
детского сада № 65 комбинированного вида
Красносельского района Санкт-Петербурга
за 2021 год

| | | |
|----|------------------------------------|---|
| 1. | Полное наименование Программы | Программа развития Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 65 комбинированного вида Красносельского района Санкт-Петербурга на период 2020-2024 г.г. |
| 2. | Основания для разработки Программы | <p>Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,- Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" (2018-2025) - направление (подпрограмма) «Содействие развитию дошкольного и общего образования»,</p> <p>- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 в части решения задач и достижения стратегических целей по направлению «Образование».</p> <p>- Национальный проект «Образование» (2019-2024), утвержден президиумом Совета при президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектами (протокол от 03.09.2018 №10).</p> <p>- Закон Санкт-Петербурга от 17.07.2013 №461-83 «Об образовании в Санкт-Петербурге», Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 04.06.2014 № 453 «О государственной программе Санкт-Петербурга «Развитие образования в Санкт-Петербурге» (с изменениями на 23.07.2019).</p> <p>- Профессиональный стандарт «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н;</p> <p>- Проект Программы развития образования в Красносельском районе Санкт-Петербурга до 2025 года</p> |
| 3. | Изменения нормативно-правовой базы | <p>- Федеральный закон от 05.04.2021 № 85-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации»</p> <p>- Закон Санкт-Петербурга от 17.07. 2013 года № 461-83 «Об образовании в Санкт-Петербурге» (с изменениями на 9 августа 2021 года)</p> <p>- Федеральный закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»</p> <p>- Федеральный государственный стандарт дошкольного образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ от 17.11.2013. № 1155; (с изменениями на 21 января 2019 года)</p> |

| | | |
|----|--|---|
| | | <p>- Постановление Правительства РФ от 26.12. 2017 № 162 «Об утверждении государственной программы РФ «Развитие образования» (2018-2025 гг.); (в редакции Постановления Правительства РФ от 15.03.2021 № 385)</p> <p>- Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 04.06.2014 № 453 «О государственной программе Санкт-Петербурга «Развитие образования в Санкт-Петербурге» (с изменениями на 23.07.2019);</p> <p>- Национальный проект «Образование» (2019-2024), паспорт проекта утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 03.09.2018 № 10;</p> <p>Санитарно-эпидемиологическими требованиями к организациям воспитания и режима обучения отдыха и оздоровления детей, и молодежи (об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20) постановление от 28 сентября 2020 № 28 СПЗ.1/2.4.3598-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)" от 30.06.2020г. № 16</p> <p>- Локальные акты ОУ</p> |
| 4. | Дополнения, внесенные в программу развития | Проект «Воспитание» |
| 5. | Утверждение изменений, внесенных в программу | Приказа №32-фах от 24.01.2022 «Внесение изменений в Программу развития на период 2022-2024 г.г» |

Достижения образовательной организации за отчетный период 2021 года

1. Введение

Программа развития Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 65 комбинированного вида Красносельского района Санкт-Петербурга (далее – ДООУ) разработана педагогическим коллективом на период с 2020 по 2024 год и представляет собой управленческий документ, предусматривающий реализацию комплекса мероприятий и создания необходимых условий в образовательной организации для достижения определенных документами стратегического планирования целей государственной политики в сфере образования на принципах проектного управления. Программа развития - документ, разработанный с учетом государственного заказа и исходного состояния ОУ, содержащий систему мероприятий, направленных на достижение поставленных целей, средством интеграции и мобилизации педагогического коллектива. Программа развития является основанием для интеграции образовательной организации в сетевые сообщества (объединения, кластеры) системы образования по приоритетам развития образования.

Программа развития является обязательным локальным актом, наличие которого в образовательной организации закреплено законодательно. Программа развития определяет **стратегические направления развития образовательной организации** на среднесрочную перспективу: ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития.

Одним из наиболее перспективных направлений в системе дошкольного образования является поиск путей, обеспечивающих интеграцию образовательного процесса, ориентированного на развитие личности и предусматривающего в своей основе лично-ориентированную модель образования. Это предполагает существование между взрослыми и детьми отношений сотрудничества и партнерства, нацеливает работников образовательных учреждений на творческое отношение к своей деятельности, формирует у них потребность к постоянному саморазвитию.

В детском саду образовательный процесс должен строиться вокруг ребенка, обеспечивая своевременное формирование возрастных новообразований детства, развитие компетентности, самостоятельности, творческой активности, гуманного отношения к окружающим, становление личностной позиции, получение ребенком качественного образования как средства для перехода на последующие возрастные ступени развития, обучения и воспитания.

Программа развития ОУ – это система действий для достижения желаемого результата развития учреждения, его приоритетного направления – предоставление образовательных услуг. Программа направлена на повышение качества воспитания и обучения в ОУ, предполагает активное участие всех участников образовательного процесса в её реализации – руководителей учреждения, педагогов, детей и их родителей.

Программа развития ОУ определяет цели, задачи, направления и предполагаемые результаты развития ОУ.

Авторы Программы оставляют за собой право вносить изменения и дополнения в содержание документа с учетом возможных законодательных изменений, финансовых корректировок и на основе ежегодного анализа хода реализации мероприятий по развитию учреждения.

2. Кадровое обеспечение.

По состоянию на 31.12.2021 г. ГБДОУ укомплектовано педагогами на 100% согласно штатному расписанию.

В детском саду работает всего 121 сотрудник, из них:

- административный персонал — 4 человека;
- педагогический персонал — 63 человек;
- обслуживающего персонала — 53 человека;

Общая характеристика кадрового (педагогического) состава в 2020-2021 учебном году:

Педагогические работники:

В 2021г в учреждении работали 65 педагогических работников, из них с высшей квалификационной категорией – 26 человек, с первой квалификационной категорией 34 человека, 1 педагог имел статус соответствия занимаемой должности, без квалификационной категории следующие педагогические работники:

1. Варламова Д.А. – воспитатель Приказ о приеме на работу №63-лс от 01.09.2019г.
2. Зайцева А.О. - воспитатель Приказ о приеме на работу №62-лс от 01.09.2020г.
3. Некрасова С.А.- воспитатель Приказ о приеме на работу №60-лс от 11.07.2019г.
4. Фёдорова В.А. воспитатель Приказ о приеме на работу №66-лс от 06.08.2019г.

Педагоги детского сада постоянно повышают свою квалификацию, проходят кратковременные курсы повышения квалификации (раз в 3 года каждый педагог проходит курсы повышения квалификации), участвуют в различных семинарах.

- Награждены:

Заслуженный учитель – 1 педагог;

Отличник просвещения – 1 педагог;

Почётный работник общего образования РФ – 2 педагога;

Почётная грамота Министерства образования РФ – 2 сотрудника;

Медаль «В память 300-летия Санкт – Петербурга» - 3 сотрудника

Медицинское обслуживание и лечебно-оздоровительная работа проводится старшей медсестрой и врачом-педиатром детской поликлиники № 53.

Учреждение оборудовано стандартными медицинскими кабинетами, 2 изоляторами, процедурными кабинетами.

Договор с поликлиникой о порядке медицинского обслуживания воспитанников пролонгируется ежегодно.

Сотрудники проходят ежегодные медосмотры.

Педагогические достижения:

| Уровень конкурса (учреждение, район, город, межрегион, всероссийский) | ФИО педагога (полностью) | Название конкурса |
|--|-------------------------------------|--|
| Районный ГБУ ДО ДДТ Красносельского района | Зарубина Зинаида Владимировна | Конкурс методических материалов по предупреждению дорожно-транспортного травматизма |
| районный | Заика Оксана Дмитриевна | Конкурс методических материалов по предупреждению дорожно-транспортного травматизма |
| Всероссийский ГБНОУ «СПб ГДТЮ» | Заика Оксана Дмитриевна | VI Всероссийский конкурс детского и юношеского творчества «Базовые национальные ценности» |
| Всероссийский ГБНОУ «СПб ГДТЮ» | Зарубина Зинаида Владимировна | VI Всероссийский конкурс детского и юношеского творчества «Базовые национальные ценности» |
| Всероссийский ГБНОУ «СПб ГДТЮ» | Карачевцева Оксана Михайловна | VI Всероссийский конкурс детского и юношеского творчества «Базовые национальные ценности» |

3.Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг

За период 2021 г. государственное задание в соответствии с показателями отчетности по его выполнению реализовано в полном объеме

Наименование государственных услуг:

Наименование государственной услуги (работы): Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования

Реестровый номер 50Д45000300300201061100 Код 07001.5222

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): обучающиеся за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и детей-инвалидов в возрасте от 1 года до 3 лет.

Наименование государственной услуги (работы): Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования

Реестровый номер 50Д45000300300301060100 Код 07001.3419

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): обучающиеся за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и детей-инвалидов в возрасте от 3 лет до 8 лет

Наименование государственной услуги (работы): Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования

Реестровый номер 50Д45000100400301051100 Код 07001.3339

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в возрасте от 3 лет до 8 лет

Наименование государственной услуги (работы): Присмотр и уход

Реестровый номер 50785001100200006005100 Код 07001.66

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): физические лица за исключением льготных категорий в возрасте от 1 год до 3 лет

Наименование государственной услуги (работы): Присмотр и уход

Реестровый номер 50785001100300006003100 Код 07001.60

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): физические лица за исключением льготных категорий в возрасте от 3 лет до 8 лет

Наименование государственной услуги (работы): Присмотр и уход

Реестровый номер 50785004300300005006100 Код 07001.307

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): обучающиеся, за исключением детей-инвалидов в возрасте от 3 лет до 8 лет

Наименование государственной услуги (работы): Коррекционно-развивающая, компенсирующая и логопедическая помощь обучающимся

Реестровый номер 50Г54000000000002006101 Код 07001.98

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): физические лица

Наименование государственной услуги (работы):

Реестровый номер 801011О.99.0.БВ24ДМ62000, технический номер 50Д45000301000201066100

Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования: не указано; не указано; от 1 года до 3 лет, очная; группа полного дня; физические лица в возрасте до 8 лет; физические лица в возрасте до 8 лет; государственная (муниципальная) услуга или работа бесплатная; услуга; число человеко-дней обучения (человеко-день), число обучающихся (человек)

Наименование государственной услуги (работы):

Реестровый номер 801011О.99.0.БВ24ДМ60000 технический номер 50Д45000301000201048100

Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования; не указано; не указано; от 1 года до 3 лет; очная; группа кратковременного пребывания детей; физические лица в возрасте до 8 лет; физические лица в возрасте до 8 лет; государственная (муниципальная) услуга или работа бесплатная; услуга; число человеко-дней обучения (Человеко-день), число обучающихся (Человек).

Наименование государственной услуги (работы):

Реестровый номер 801011О.99.БВ24ДН80000 технический номер 50Д45000301000301047100

Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования; не указано; не указано; от 3 лет до 8 лет; очная; группа кратковременного пребывания детей; физические лица в возрасте до 8 лет; физические лица в возрасте до 8 лет; государственная (муниципальная) услуга или работа бесплатная; услуга; число человеко-дней обучения (Человеко-день), число обучающихся (Человек).

Наименование государственной услуги (работы):

Реестровый номер 801011О.99.0.БВ24АВ41000, технический номер 50Д45000100400301051100

Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования: адаптированная образовательная программа; обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ); от 3 лет до 8 лет; очная; группа сокращенного дня; физические лица в возрасте до 8 лет; физические лица в возрасте до 8 лет; государственная (муниципальная) услуга или работа бесплатная; услуга; число человеко-дней обучения (человеко-день); число обучающихся (человек).

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): обучающиеся в возрасте от 3 лет до 8 лет

Наименование государственной услуги (работы):

Реестровый номер 853211О.99.0.БВ19АА48000 технический номер 50785001100200004007100

Присмотр и уход; физические лица за исключением льготных категорий; от 1 года до 3 лет; группа кратковременного пребывания детей; физические лица; физические лица; услуга; число человеко-дней пребывания (человеко-день), число детей (Человек), число человеко-часов пребывания (Человеко-час)

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): физические лица.

Наименование государственной услуги (работы):

Реестровый номер 853211О.99.0.БВ19АА54000 технический номер 50785001100300004005100

Присмотр и уход; физические лица за исключением льготных категорий; от 3 лет до 8 лет; не указано; группа кратковременного пребывания детей; не указано; физические лица; физические лица; услуга; число человеко-дней пребывания (человеко-день), число детей (Человек), число человеко-часов пребывания (Человеко-час).

Категории физических и(или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): физические лица.

Наименование государственной услуги (работы):

Реестровый номер 853211О.99.0.БВ19АБ81000, технический номер 50785004300300005006100

Присмотр и уход: обучающиеся, за исключением детей-инвалидов и инвалидов; от 3 лет до 8 лет; группа сокращенного дня, физические лица; физические лица; услуга; число человеко-дней пребывания (человеко-день); число детей (человек); число человеко-часов пребывания (человеко-час),

Категории физических и (или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): физические лица

Наименование государственной услуги (работы):

Реестровый номер 853212О.99.0.БВ22АА01001, технический номер 50Г54000000000002006101

Коррекционно-развивающая, компенсирующая и логопедическая помощь обучающимся: в организации осуществляющей образовательную деятельность; физические лица; физические лица; государственная (муниципальная) услуга или работа бесплатная; услуга; число обучающихся (человек).

Категории физических и (или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы оказания государственной услуги): физические лица

4. Обеспечение доступности качественного образования

ДОО является учреждением комбинированного вида. Часть воспитанников имеют ограниченные возможности здоровья и особые образовательные потребности. В ДОО

реализуется Образовательная программа дошкольного образования, адаптированная для детей с ограниченными возможностями здоровья (с тяжелыми нарушениями речи, фонетико-фонематическими нарушениями речи), для всех воспитанников предусмотрено медико-психологическое-педагогическое сопровождение. Для воспитанников созданы условия для обучения по индивидуальному образовательному маршруту. В ДОО ведется целенаправленная работа по созданию без барьерной среды для адаптации и успешной социализации детей с ОВЗ.

Основой всего образовательного процесса в ДОО является максимально раннее выявление нарушений в развитии ребенка и осуществление комплексной коррекции физического и психического развития, а также его социально-психологической реабилитации. Эту работу проводят специалисты ДОО, под контролем ППК и при постоянном взаимодействии с ТППМК. Работа носит комплексный характер и направлена на реализацию системного подхода в решении задач специализированной помощи.

5. Финансовое обеспечение и его источники

Финансовое обеспечение осуществлялось в виде субсидий из бюджета Санкт-Петербурга, изменение объема субсидий осуществляется только при соответствующем изменении государственного задания.

6. Сетевое взаимодействие и социальное партнёрство

| Название | Характер взаимодействия |
|--|--|
| Поликлиника № 53 | Медицинское сопровождение |
| Школа № 375 | Обмен опытом в области профессиональной деятельности Совместная работа по организации преемственности детского сада и школы Организация и проведение спортивных и познавательных мероприятий для детей |
| Пожарная часть № 35 | Экскурсионная и профилактическая работа |
| Совет ветеранов округа Южно-Приморский | Встречи с интересными людьми ко Дню снятия блокады Ленинграда Праздничный концерт, посвященный Дню Победы |

| | |
|-----------------|--|
| БИЦ «Интеллект» | Экскурсии, викторины, совместные мероприятия по приобщению дошкольников к книге и чтению |
| | |

Вывод: Анализ всех этих данных определяет динамику социального заказа, предъявляемого родительской общественностью, и нацеливают на адресную работу с семьями, которая позволит удовлетворить индивидуальные запросы родителей, которые желают поднять уровень развития детей, укрепить их здоровье, развить у них те или иные способности, подготовить их к обучению в школе, а также уделить особое внимание развитию инфраструктуры ДОО и повысить уровень материально-технического оснащения

Анализ Проектов «Качество образования»

Цель: Создание условий для обеспечения уровня и качества подготовки выпускников ГБДОУ № 65 требованиям ФГОС ДО для участия всех заинтересованных субъектов в управлении качеством образования и обеспечения объективной оценки соответствия образовательной деятельности требованиям ФГОС ДО.

Задачи: 1. Создать систему методического и дидактического обеспечения образовательного процесса;

2. Организовать эффективное взаимодействие педагогического коллектива для выполнения требований к содержанию образовательного процесса.

| № п.п | Мероприятия проекта «Качество образования» | Планируемый результат | Сроки проведения | Финансирование | Ответственные |
|-------|--|--|------------------|--------------------|---|
| 1. | Комплексная оценка актуального состояния образовательного процесса в ДООУ, экспертиза качества образовательного процесса в ДООУ | Проблемно – ориентированный анализ качества образовательной услуги | 2020 г. | Без финансирования | Заведующий Зам. зав. по ОР, старший воспитатель, воспитатели, специалисты |
| 2. | Обновление ОП ДО и АОП ДО в соответствии с ФГОС ДО, запросами семей воспитанников, актуального состояния образовательного процесса | Образовательная программа дошкольного образования, Образовательная программа дошкольного образования, адаптированная для детей с ОВЗ (с тяжелыми нарушениями речи, фонетико-фонематическими нарушениями речи) | 2020 | Без финансирования | Заведующий, зам.зав. по ОР, старший воспитатель воспитатели, специалисты |
| 3. | Разработка системы мониторинга качества образовательного процесса в ДООУ. Подготовка нормативно – правового и методико – | Система комплексного мониторингового исследования | 2020 – 2022 | Без финансирования | Заведующий, Зам. зав. по ОР, старший воспитатель |

| | | | | | |
|----|--|---|-------------|--------------------------|---|
| | диагностического обеспечения мониторингового исследования | | | | воспитатели, специалисты |
| 4. | Введение новых документов, определяющих структуру и содержание работы ДОУ, в соответствии с ФГОС ДО | Создание плана управленческой деятельности по внедрению ФГОС ДО («дорожная карта») | 2020 - 2021 | Без финансирования | Заведующий, Зам. зав. по ОР, воспитатели, специалисты |
| 5. | Усовершенствование системы планирования (перспективного, календарного) в соответствии с реализуемой программой | Система планирования | 2020 - 2021 | Без финансирования | Заведующий, Зам. зав. по ОР, старший воспитатель воспитатели, специалисты |
| 6. | Разработка комплексно – тематического плана психолого – педагогической работы с детьми дошкольного возраста на основе использования инновационных педагогических технологий | Система комплексно – тематического планирования на основе использования инновационных педагогических технологий | 2020 - 2023 | Без финансирования | Заведующий, Зам. зав. по ОР, старший воспитатель воспитатели, специалисты |
| 7. | Разработка системы (плана) взаимодействия педагогов, родителей, законных представителей, специалистов по направлениям развития воспитанников | Система взаимодействия | 2020 - 2022 | Без финансирования | Заведующий, Зам. зав. по ОР, воспитатели, специалисты |
| 8. | Информация образовательного процесса в ДОУ: <input type="checkbox"/> обновление компьютерной техники (приобретение компьютерной и офисной техники, мультимедийного оборудования); <input type="checkbox"/> | Создание информационной модели управления качеством дошкольного образования | 2020 - 2025 | Бюджетное финансирование | Заведующий, Зам. зав. по ОР, зам. зав. по АХР |

2. Проект «Ребёнок»

Цель: Создать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребёнка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей с ОВЗ, детей с выраженностью интереса и самореализации в разных видах деятельности за счёт внедрения современных педагогических технологий, в том числе информационно - коммуникативных

Задачи:

1. Сохранение самооценности дошкольного детства, обеспечение благополучия ребёнка, его комфортного пребывания в ДОУ
2. Стимулирование физического, интеллектуального и личностного развития ребенка, успешное усвоение выпускниками ДОУ основной образовательной программы дошкольного образования и адаптированной основной образовательной программы для дошкольников с ТНР.
3. Обеспечение индивидуальной поддержки детям с ОВЗ, детям с направленностью

интереса и самореализации в разных видах деятельности.

4. Внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных

| № п.п | Мероприятия проекта «Ребёнок» | Планируемый результат | Сроки проведения | Финансирование | Ответственные |
|-------|--|---|--------------------|---|---|
| 1 | Корректировка содержания основной образовательной программы ДО, адаптированной основной образовательной программы для дошкольников с ТНР с учетом ФГОС ДО | Новый качественный уровень образовательной программы учреждения | на 01.09. ежегодно | Без финансирования | Зам.зав. по ОР, Старшая медсестра, Педагоги - специалисты |
| 2 | Разработка программы мониторинга качества образовательного процесса. Подготовка нормативно-правового и методического обеспечения мониторингового исследования | Программа комплексного мониторингового исследования | 2020-2021 | Без финансирования | Зам.зав. по ОР, старший воспитатель, Педагоги - специалисты |
| 3 | Мониторинг потребности заинтересованного населения в новых формах дошкольного образования (анкетирование, опрос) | Статистические данные | на 01.06. ежегодно | Без финансирования | Зам.зав по ОР, заведующий |
| 4 | Совершенствование предметно-развивающей среды с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с направленностью интереса: оборудование групповых помещений и кабинетов специалистов развивающими пособиями, сюжетными игрушками, играми развивающей направленности; - пополнение программно-методического, дидактического и диагностического сопровождения образовательной программы. | Образовательное пространство, соответствующее требованиям СанПиНа, основным программам ДОУ, ФГОС ДО, возрастным и индивидуальным особенностям детей | 2020-2025 | Без финансирования + Бюджетные средства | Заведующий; Зам.зав. по ОР, Зам.зав по АХР |
| 5 | Повышение профессионального уровня педагогических кадров в вопросах использования в практике работы | Высокий профессиональный уровень педагогического коллектива, | 2020-2025 | Без финансирования + | Заведующий Зам.зав по ОР, Рабочая группа |

| | | | | | |
|---|---|---|-----------|---------------------------|--|
| | <p>современных технологий дошкольного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - курсовая подготовка; - участие в работе объединений педагогов разного уровня; - реализация проекта «Современный воспитатель» - транслирование опыта работы через участие в конкурсах профессионального мастерства, в научно-практических конференциях, публикацию в СМИ, проектную деятельность. | <p>готовность к работе в инновационном режиме</p> | | <p>Бюджетные средства</p> | |
| 6 | <p>Информатизация образовательного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обновление компьютерной техники и мультимедийного оборудования; - включение ИКТ в образовательный процесс; - совершенствование работы сайта; | <p>Активное использование ИКТ в рамках образовательного процесса</p> | 2020-2025 | <p>Бюджетные средства</p> | <p>Заведующий; Зам.зав по ОР,</p> |
| 7 | <p>Создание условий для физического развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса:</p> <ul style="list-style-type: none"> - занятия физической культурой, - спортивные праздники, - досуги, - тематические беседы, - дни здоровья, - интегрированные занятия | <p>Совершенствуется двигательная активность, повышается сопротивляемость и защитные свойства организма. Сформирована потребность в физическом совершенствовании, воспитана привычка здорового образа жизни.</p> | 2020-2025 | <p>Без финансирования</p> | <p>Заведующий, Зам.зав по ОР, воспитатели, специалисты</p> |
| 8 | <p>Создание условий для познавательного развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса:</p> <ul style="list-style-type: none"> - тематические беседы, занятия, - проект «Скоро в школу», | <p>Совершенствование познавательных процессов. Формирование готовности к обучению в школе.</p> | 2020-2025 | <p>Без финансирования</p> | <p>Заведующий, Зам.зав по ОР, воспитатели, специалисты</p> |

| | | | | | |
|----|--|---|-----------|--------------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - экскурсии в школу, - посещение уроков в школе, - посещение библиотеки | <p>Предупреждение возможных трудностей в процессе школьного обучения (подготовка к обучению грамоте). Развиты качества: самостоятельность, инициативность, любознательность, творческое воображение, умение планировать поисково-исследовательскую деятельность.</p> | | | |
| 9 | <p>Создание условий для речевого развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса:</p> <ul style="list-style-type: none"> - чтение художественной литературы, - составление рассказов, - театрализованная деятельность, - сюжетно-ролевые игры, - занятия по развитию речи, - занятия по подготовке к грамоте - интегрированные занятия | <p>Ребенок достаточно хорошо владеет устной речью, может выражать свои мысли и желания, может использовать речь для выражения своих мыслей, чувств и желаний, построения речевого высказывания в ситуации общения, может выделять звуки в словах, у ребенка складываются предпосылки грамотности;</p> | 2020-2025 | Без финансирования | Заведующий, Зам. зав по ОР, воспитатели, специалисты |
| 10 | <p>Создание условий для социально-коммуникативного развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса:</p> | <p>Развитие положительное отношение ребенка к себе и другим людям, коммуникативная, социальная,</p> | 2020-2025 | Без финансирования | Заведующий, Зам. зав по ОР, воспитатели, специалисты |

| | | | | | |
|---|--|---|-----------|--------------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - тематические беседы, - сюжетно-ролевые игры, - чтение художественной литературы, - театрализованная деятельность | <p>бытовая, гражданская компетенции. Проявления самостоятельности, целенаправленности, саморегуляции собственных действий.</p> | | | |
| 5 | <p>Создание условий для художественно-эстетического развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса:</p> <ul style="list-style-type: none"> - тематические беседы, - продуктивная деятельность: лепка, аппликация, рисование, - чтение художественной литературы, - музыкальные занятия | <p>Воспитанники различают виды изобразительного искусства: живопись, графика, скульптура, декоративно-прикладное и народное искусство. Умеют выполнять танцевальные движения. Определяют общее настроение, характер музыкального произведения. Сформировано эстетическое отношение к окружающему миру. Развито умение реализовывать самостоятельное творчество.</p> | 2020-2025 | Без финансирования | Заведующий, Зам. зав по ОР, воспитатели, специалисты |

3. Проект «Управление».

Цель: *Модернизировать* систему управления ОУ в условиях реализации ФГОС ДО и Профстандарта, обеспечить развитие системы самооценки качества образования и эффективности работы в сочетании с информационной открытостью;

Задачи:

1. Развитие государственно-общественного управления в ГБДОУ.
2. Обеспечение открытости деятельности ГБДОУ для всех заинтересованных общественных организаций, структур.
3. Внедрение процесса информатизации в образовательную деятельность ГБДОУ. Создание

условий для открытости ГБДОУ в информационном пространстве.

4. Совершенствовать процесс взаимодействия между участниками образовательного процесса, родителями и социумом через развитие социальных связей ГБДОУ с социальными партнерами района, города.

5. Формировать положительный имидж ГБДОУ

| № п.п | Мероприятия проекта «Управление» | Планируемый результат | Сроки проведения | Финансирование | Ответственные |
|-------|---|---|-----------------------------|--------------------|------------------------------|
| 1 | Мониторинг эффективности функционирования управляющей системы ДОУ | Статистические данные | В течение отчетного периода | Без финансирования | Заведующий Зам.зав по ОР, |
| 2 | Подготовка нормативно-правового обеспечения деятельности дошкольного образовательного учреждения (внесение изменений в уставные документы, разработка локальных актов, форм финансово-экономической отчетности) | Документация ДОУ | В течение отчетного периода | Без финансирования | Заведующий Зам.зав по ОР, |
| 3 | Совершенствование системы оказания дополнительных образовательных услуг: - приведение в соответствие с современными требованиями программ дополнительного образования, внесение необходимых корректив; - проработка системы оказания дополнительных услуг неорганизованным детям; | Стабильно функционирующая система дополнительного образования для воспитанников ДОУ и неорганизованных детей. | 2020-2025 | Без финансирования | Заведующий Якобсон Е.Б. |
| 4 | Привлечение многоканальных источников финансирования (бюджет, добровольные пожертвования и спонсорская помощь, участие учреждения в приоритетных проектах в области образования) | Увеличение материально-технической базы ГБДОУ | 2015-2020 (ежегодно) | Без финансирования | Заведующий Якобсон Е.Б. |
| 5 | Расширение участия государственно – общественных форм в управлении учреждением: | Эффективно действующая стабильная система | 2020-2025 | Без финансирования | Заведующий Якобсон Е.Б. |

| | | | | | |
|----|---|--|-----------|--------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - поиск новых источников финансирования деятельности ДОУ; - разработка нормативного сопровождения перехода учреждения на новую систему оплаты труда работников бюджетной сферы; - участие в разработке и реализации социальных и педагогических проектов. | управления учреждением | | | |
| 6 | Организация работы методических объединений (объединения педагогов, где решаются проблемы, возникающие в области дошкольного образования; повышение практического и теоретического уровня педагогов в использовании инновационного подхода к образовательному процессу в ДОУ). | Повышение качества образовательного процесса. Повышение квалификации всех педагогических и руководящих работников ГБДОУ. | 2020-2025 | Без финансирования | Зам.зав по ОР, старший воспитатель |
| 7 | Разработка технологии методического сопровождения преемственных связей при переходе ребенка из ДОУ в школу | Интеграция усилий заинтересованных сторон Успешная адаптация выпускников ДОУ в первом классе школы. | 2020-2025 | Без финансирования | Зам.зав по ОР, старший воспитатель |
| 8 | Разработка системы контроля качества оказываемых образовательных услуг. | Качественное предоставление оказываемых услуг | 2020-2022 | Без финансирования | Зам.зав по ОР, старший воспитатель |
| 9 | Введение инновационных форм повышения профессионального мастерства педагогов (корпоративное обучение). | Повышение квалификации всех педагогических и руководящих работников ГБДОУ. | 2020-2023 | Без финансирования | Зам.зав по ОР, старший воспитатель |
| 10 | Создание электронного банка инновационной деятельности ДОУ. | Комплектование и подбор материалов | 2020-2023 | Без финансирования | Зам.зав по ОР, старший воспитатель |
| 11 | Составление новой программы развития ДОУ. | Программа развития ДОУ | 2024-2025 | Без финансирования | Заведующий, Зам.зав по ОР Старший воспитатель |

4. Проект «Здоровье»

Цель: Совершенствовать систему здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности ОО с учётом индивидуальных особенностей дошкольников.

Задачи:

1. Создание условий для осуществления в детском саду пропаганды здорового образа жизни среди воспитанников и их родителей

2. Организовать подготовку педагогических кадров по вопросам оздоровления воспитанников

| № п.п | Мероприятия проекта «Здоровье» | Планируемый результат | Сроки проведения | Финансирование | Ответственные |
|-------|---|---|------------------|--------------------------|---|
| 1 | Разработка и реализация направлений по обучению педагогов и специалистов по оздоровлению детей | План обучающего семинара | 2020-2021 | Без финансирования | Зам.зав по ОР Старший воспитатель |
| 2 | Обучение воспитателей здоровьесберегающим технологиям (семинары, круглые столы, показ и просмотр совместной деятельности с детьми, обмен опытом с педагогами района) | Все педагоги обучены здоровьесберегающим технологиям и применяют их в работе | 2020-2022 | Без финансирования | Зам.зав по ОР Старший воспитатель |
| 3 | <p>Пропаганда здорового образа жизни среди взрослого и детского населения через:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Оформление информационных стендов для родителей в вестибюлях, группах и на сайте ДОУ: «Будем здоровы» «Безопасность» - Организацию совместных мероприятий с родителями: - экскурсии выходного дня - Спортивные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья», «Спортивная мама - спортивный Я» - Недели Здоровья | Формирование стойкой мотивации на поддержание здорового образа жизни в семье. Систематическое обновление предоставляемого материала | 2020-2020 | Без финансирования | Заместитель заведующей по ОР воспитатели, специалисты |
| | | Возрождение традиционного семейного воспитания здорового ребенка, укрепление внутрисемейных отношений, оздоровление семьи, ведение здорового образа жизни | 2020-2025 | Без финансирования | Заместитель заведующей по ОР, Воспитатели |
| 4 | Обучение на курсах повышения квалификации в СПб АППО, ИМЦ Красносельского района. | Повышение специалистами и педагогами своего профессионального уровня | 2020-2025 | Бюджетное финансирование | Заместитель заведующей по ОР воспитатели, специалисты |

| | | | | | |
|---|---|---|-----------|--------------------|---|
| 5 | Сопровождение сайта учреждения: - Оздоровительная деятельность ДОУ - Физкульт УРА! | Формирование стойкой мотивации на поддержание здорового образа жизни в семье. | 2020-2025 | Без финансирования | Заместитель заведующей по ОР старший воспитатель |
| 6 | Консультация: «Организация физкультурно-оздоровительной работы в ДОУ в соответствии с ФГОС ДО» | Формирование стойкой мотивации на поддержание здорового образа жизни в семье. | 2020-2025 | Без финансирования | Заместитель заведующей по ОР, старший воспитатель |
| 7 | <u>Педагогические Советы:</u> Здоровый ребенок в детском саду -Безопасность и здоровье детей в наших руках - Использование здоровьесберегающих педагогических технологий в ДОУ | Презентация опыта педагогов по проблемам дошкольного воспитания и оздоровления. | 2020-2021 | Без финансирования | Заместитель заведующей по ОР |
| 8 | Привлечение к работе специалистов учреждений здравоохранения (заключение договоров о сотрудничестве, разработка и реализация совместных планов) | Договора с медицинскими организациями | 2020-2025 | Без финансирования | Заведующий |
| 9 | Разработка и реализация проектов здоровьесберегающей и здоровьесформирующей направленности. | Рабочие планы | 2020-2025 | Без финансирования | Заместитель заведующей по ОР воспитатели, специалисты |

5. Проект «Кадры»

Цель: Обеспечить постоянный рост профессиональной компетентности педагогов ДОУ через стимулирование педагогов к повышению качества педагогического мастерства, введение «эффективного контракта»

Задачи:

1. Выстроить систему непрерывного образования для повышения профессиональной компетентности, инновационной культуры и общекультурного уровня педагогических, медицинских работников и обеспечить необходимую поддержку в популяризации своего опыта работы, в процедуре аттестации на квалификационную категорию.

2. Организация эффективного взаимодействия педагогического коллектива для выполнения требований к содержанию и качеству образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО и Профстандартом.

3. Повышение мотивации педагогов для улучшения качества образовательного процесса.

| № п/п | Мероприятия проекта «Кадры» | Планируемый результат | Сроки проведения | Финансирование | Ответственные |
|-------|-----------------------------|-----------------------|------------------|----------------|---------------|
|-------|-----------------------------|-----------------------|------------------|----------------|---------------|

| | | | | | |
|---|--|--|--|---|---|
| | | | | ние | |
| 1 | Мониторинг профессиональной компетентности для выявления актуального уровня и определения возможных индивидуальных путей совершенствования. | Совершенствование работы педагогического персонала | 2020-2025 (ежегодно) | Без финансирования | Заместитель заведующей по ОР, старший воспитатель |
| 2 | Профессиональное и личностное совершенствование педагогов ГБДОУ. Создание эффективной системы повышения квалификации педагогических кадров. - Составление индивидуальных перспективных планов повышения квалификации. - Предоставление возможности для обучения педагогов на курсах повышения квалификации в зависимости от их интересов и потребностей воспитанников ГБДОУ Обучение педагогов по вопросам введения в действие ФГОС (на курсах повышения квалификации, проблемных семинарах, через обмен педагогическим опытом). - Повышение уровня профессионального мастерства сотрудников ГБДОУ в применении ИКТ: обучение навыкам владения компьютером, использование информационных и коммуникационных технологий в повседневной работе, умения использовать возможности сети Интернет) | Рост профессионального мастерства педагогов | 2020-2025 2020-2025 Ежегодно 2020-2025 2020-2025 | Без финансирования Без финансирования Без финансирования + бюджетные средства Бюджетные средства | Заместитель заведующей по ОР Старший воспитатель |

| | | | | | |
|---|---|---|-----------|---|---|
| 3 | Повышение престижа профессии педагога - Участие педагогов ГБДОУ в районных городских, международных мероприятиях и конкурсах. - Социальная защита педагогов – система материальной поддержки педагогических кадров - Материальное стимулирование педагогов в зависимости от качества и результатов их педагогической деятельности («Положение о доплатах и надбавках»). | Повышение престижа профессии педагога | 2020-2025 | Без финансирования + бюджетные средства | Заместитель заведующей по ОР воспитатели, специалисты |
| 4 | Внесение необходимых изменений в эффективный контракт - Письменное уведомление работников ГБДОУ № 65 о предстоящих изменениях условий трудового договора Разработка индивидуальных трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками ГБДОУ № 65 - Заключение трудовых договоров с вновь поступающими работниками ГБДОУ № 65 | Обеспечение работы по модернизации «эффективного контракта» с работниками ГБДОУ № 65. Новая система оплаты труда. | 2020-2025 | Бюджетные средства | Заведующий |

6.Проект «Родители»

Цель: Повышение медико-психолого-педагогической компетентности родителей и законных представителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей в процессе вовлечения родителей в образовательную деятельность, в управление качеством образования детей через общественно – государственные формы управления.

Задачи:

1. Создание необходимых условий для развития взаимозависимых отношений с семьями воспитанников, обеспечивающих целостное развитие личности ребёнка.
2. Вовлечение семьи в образовательный процесс ГБДОУ.
3. Повышение квалификации педагогических кадров по проблемам взаимодействия детского сада с семьей дошкольника.

| № п/п | Мероприятия проекта «Родители» | Планируемый результат | Сроки проведения | Финансирование | Ответственные |
|-------|--|---|---|---|---|
| 1 | Разработка и реализация направлений по обучению педагогов и специалистов по сотрудничеству с родителями и законными представителями | Установление контакта с родительской общественностью. План работы с родителями Проект программы «Школа для родителей» | 2020-2025 (ежегодно) | Без финансирования | Заведующий Зам.зав. по ОР Старший воспитатель |
| 2 | Обучение воспитателей новым формам общения с родителями: Семинар – практикум Консультации Круглый стол и др. | Повышение компетентности педагогических кадров в соответствии с последними достижениями педагогической науки и практики | 2020-2025 (ежегодно) | Без финансирования | Заведующий Зам.зав. по ОР Старший воспитатель |
| 3 | Оформление информационных стендов для родителей в вестибюлях и группах ДОУ: «Для вас, родители» | Информированность родителей о работе ГБДОУ | 2020-2025 (информация постоянно меняется) | Без финансирования | Заведующий Зам.зав. по ОР Старший воспитатель |
| 4 | Организация совместных мероприятий с родителями: - экскурсии выходного дня - Спортивные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья», «Спортивная мама - спортивный Я» - Недели Здоровья - взаимодействие с библиотекой «Интеллект» | Укрепление внутрисемейных отношений, оздоровление семьи | 2020-2025 (ежегодно) | Без финансирования | Заведующий Зам.зав. по ОР Старший воспитатель Педагогические работники |
| 5 | Обучение на курсах повышения квалификации в СПб АППО, ИМЦ Красносельского района | Повышение компетентности педагогических кадров | 2020-2025 (по графику) | Бюджетные средства / Без финансирования | Зам. зав. по ОР воспитатели, специалисты |
| 6 | Обновление информации на сайте учреждения | Информированность родителей о работе ГБДОУ | 2020-2025 (ежемесячно или по мере) | Без финансирования | Старший воспитатель Заика О.Д. |

| | | | | | |
|---|--|--|----------------------|--------------------|--|
| | | | необходимости) | | |
| 7 | Проведение анализа работы с родителями с помощью анкетирования | Корректировка и планирование дальнейшей работы | 2020-2025 (ежегодно) | Без финансирования | Зам. зав. по ОР воспитатели, специалисты |
| 8 | Расширить участие ДОУ в районных городских мероприятиях: привлечение родителей с детьми к участию в фестивалях, выставках, конкурсах | Активизация родительской позиции | 2020-2025 (ежегодно) | Без финансирования | Зам. зав. по ОР воспитатели, специалисты |

7.Проект «Развитие инфраструктуры ДОУ»

Цель: Обеспечить формирование качественной предметно – развивающей среды и материально- технической базы ГБДОУ д\с№ 65

Задачи:

1. Рациональное использование бюджетных средств для формирования качественной предметно – развивающей среды и материально- технической базы
2. Привести здания и прилегающую к ней территорию в соответствие санитарно-гигиеническим нормам и требованиям безопасности.

| № п.п | Мероприятия проекта «Развитие инфраструктуры ОО» | Планируемый результат | Сроки проведения | Финансирование | Ответственные |
|-------|---|--------------------------------|------------------|--------------------|-------------------------------|
| 1 | Ремонт групп №6, №3, №9 | Улучшение состояния здания ДОУ | 2020-2021 | Бюджетные средства | Заведующий Зам.зав по АХР |
| 2 | Ремонт групп №11, №8, №4 | Улучшение состояния здания ДОУ | 2021-2022 | Бюджетные средства | Заведующий Зам.зав по АХР |
| 3 | Ремонт групп №2, №5, | Улучшение состояния здания ДОУ | 2022-2023 | Бюджетные средства | Заведующий Зам.зав по АХР |
| 4 | Ремонт методического кабинета, музыкального зала | Улучшение состояния здания ДОУ | 2023-2024 | Бюджетные средства | Заведующий Зам.зав по АХР. |
| 5 | Ремонт кабинета заведующего и кабинета зам. зав. по АХР | Улучшение состояния здания ДОУ | 2024-2025 | Бюджетные средства | Заведующий Зам.зав по АХР |
| 13 | Замена асфальтового покрытия 1 корпуса | Повышение рейтинга ГБДОУ. | 2021-2022 | Бюджетные средства | Заведующий Зам.зав по АХР |
| 14 | Приобретение игрушек и развивающих пособий | Повышение рейтинга ГБДОУ. | 2020-2025 | Бюджетные средства | Заведующий Зам.зав по АХР |
| 15 | Приобретение | Повышение | 2020- | Бюджетные | Заведующий |

| | | | | | |
|----|--|---------------------------|-----------|--------------------|------------------------------|
| | моющих средств | рейтинга ГБДОУ. | 2025 | средства | Зам.зав по АХР |
| 16 | Пополнение физкультурных атрибутов | Повышение рейтинга ГБДОУ. | 2020-2025 | Бюджетные средства | Заведующий Зам.зав по АХР |
| 17 | Приобретение музыкальных инструментов и костюмов | Повышение рейтинга ГБДОУ. | 2020-2025 | Бюджетные средства | Заведующий Зам.зав по АХР |
| 18 | Приобретение канцтоваров | Повышение рейтинга ГБДОУ. | 2020-2025 | Бюджетные средства | Заведующий Зам.зав по АХР |

8. Проект «Социальное партнёрство»

Цель: Создание взаимовыгодного социального партнерства для функционирования учреждения в режиме открытого образовательного пространства обеспечивающего полноценную реализацию интересов личности, общества, государства в воспитании подрастающего поколения.

Задачи:

1. Разработка системы эффективного взаимодействия ДОУ с социальными партнерами по вопросам оздоровления и развития детей, а также семейного воспитания и повышения квалификации кадров;

3. Формирование положительного имиджа, как образовательного учреждения, так и социального партнера.

| № п/п | Взаимодействующая организация | Мероприятия проекта «Социальное партнёрство» | Планируемый результат | Сроки проведения | Финансирование | Ответственные |
|-------|--|--|--|------------------|--------------------|-----------------|
| 1 | Сотрудничество с Библиотечно-интеллектуальным центром «Интеллект» Красносельского района | Участие в районных, городских и всероссийских мероприятиях Экскурсии, Беседы, совместные мероприятия, конкурсы для детей | Формирование у всех участников образовательного процесса экологосберегающих навыков и положительной мотивации правильного поведения. Накопление опыта работы по данному направлению | 2020-2025 | Без финансирования | Зам.зав. по ОР. |
| 2 | Информационно – методический центр Красносельского района | Повышение квалификации педагогических кадров, участие в методических | Повышение педагогической компетенции педагогов | 2020-2025 | Без финансирования | Зам.зав. по ОР. |

| | | | | | | |
|---|---|--|--|--------------|--------------------------|-----------------|
| | | объединениях, в конкурсах педагогического мастерства, обмен передовым педагогическим опытом. | | | | |
| 3 | Детская поликлиника № 53 | -Медицинские осмотры - Профилактика заболеваний - Оказание первой медицинской помощи - Проведение профилактических прививок - Анализ состояния здоровья детей - Разработка и реализация планов оздоровления воспитанников | Объединение взаимных усилий и возможностей в сфере медицинского обслуживания в образовательном учреждении. Снижение заболеваемости. | 2020 2025 | Бюджетное финансирование | Заведующий |
| 4 | Санкт – Петербургская академия постдипломного педагогического образования | Повышение квалификации педагогических кадров, семинары, конференции | Повышение педагогической компетенции педагогов. Проекты. Презентации | 2020 2025 | Без финансирования | Зам.зав. по ОР. |
| 6 | Школа № 277 | Экскурсии, посещение школьных постановок, выставок, школьной линейки, музея воспитанникам и подготовительного дошкольного возраста | Осуществление совместной деятельности в области образования, воспитания и развития детей при подготовке к обучению в школе, с целью реализации единой линии развития, преемственности в содержании образования | 2020 2025 | Без финансирования | Зам.зав. по ОР. |
| 7 | Дворец Детского (юношеского) творчества | Посещение кружков, экскурсии, | Презентации, игры, рисунки детей, | 2020 2025 | Без финансирования | Зам.зав. по ОР. |

| | | | | | | |
|--|------------------------|-----------------------------|---|--|----|--|
| | Красносельского района | участие в конкурсе по ПДДТТ | выполненные совместно с педагогами и родителями | | ия | |
|--|------------------------|-----------------------------|---|--|----|--|

9. Проект «Безопасность»

Цель: Обеспечить безопасность воспитанников и сотрудников в ДОУ, безопасное функционирование ГБДОУ

Задачи:

1. Создание условий для безопасности жизнедеятельности воспитанников.
2. Формирование у детей представлений об опасных и вредных факторах, чрезвычайных ситуациях и воспитание навыков адекватного поведения в различных неординарных ситуациях.
3. Создание безопасных условий труда для сотрудников ДОУ.

| № п/п | Мероприятия проекта «Безопасность» | Планируемый результат | Сроки проведения | Финансирование | Ответственные |
|-------|--|--|------------------|--------------------|--------------------------------|
| 1 | Основные направления деятельности администрации ДОУ по обеспечению безопасности в детском саду | Ведение документации в соответствии с предъявляемыми требованиями | 2020-2024 | Без финансирования | Заведующий Зам. зав. по АХР |
| | Антитеррористическая безопасность, гражданская безопасность и ЧС, пожарная безопасность, профилактика ДДТТ | Выполнение мероприятий согласно срокам. | Постоянно | Без финансирования | Заведующий Зам. зав. по АХР |
| | * Провести текущую корректировку документации по безопасности в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации в сфере ГО ЧС, ПБ, ПДДТТ, поручений вышестоящих организаций: управлений, департаментов, агентств, министерств и т.д.; | Наличие схемы оповещения | Ежегодно | Без финансирования | Зам. зав. по АХР |
| | | Плановый инструктаж сотрудников ДОУ согласно срокам | 2 раза в год | Без финансирования | Зам. зав. по АХР |
| | | Эвакуационные мероприятия согласно плану. Овладение навыками правильных действий при пожаре, теракте, ЧС | 2 раза в год | Без финансирования | Зам. зав. по АХР |
| | * Регулярно осуществлять проверку помещений, здания на отсутствие взрывчатых | Разработать памятки по действиям | | Без финансирования | Зам. зав. по АХР |

| | | | | | |
|---|--|--|----------------------|---------------------------|--|
| | <p>веществ перед началом работы и перед каждым проведением массовых мероприятий на территории ДОУ;</p> <p>* Корректировка схемы оповещения сотрудников. Порядок ее выполнения довести до соответствующих сотрудников ДОУ;</p> <p>* Проводить регулярный инструктаж сотрудников по повышению антитеррористической безопасности в МДОУ и правилам поведения в случае возникновения различных ЧС.</p> <p>* Проведение с работниками ГБДОУ № 65 учебных эвакуационных мероприятий с целью обучения алгоритму действий при пожаре, теракте, ЧС;</p> <p>*Корректировка поэтажной схемы эвакуации сотрудников и воспитанников ДОУ в случае ЧС;</p> <p>* Провести проверку первичных средств пожаротушения, имеющихся в ДОУ;</p> | <p>сотрудников и воспитанников при возникновении ЧС;</p> <p>Наличие схемы эвакуации сотрудников и детей</p> <p>Наличие средств пожаротушения</p> | <p>ежегодн о</p> | <p>ования</p> | <p>Зам.зав. по АХР</p> |
| 2 | <p>Проведение обучающих мероприятий с детьми по правилам дорожного движения, безопасной жизнедеятельности, противопожарной безопасности</p> | <p>Сформированность у воспитанников положительных навыков безопасного поведения</p> | <p>2020-2024</p> | <p>Без финансирования</p> | <p>Зам.зав. по ОР Воспитатели групп, Специалисты</p> |
| 3 | <p>Изучение с сотрудниками нормативно-правовых документов, локальных актов, приказов по учреждению, инструкций по технике безопасности,</p> | <p>Выполнение должностных инструкций</p> | <p>2020-2024</p> | <p>Без финансирования</p> | <p>Зам.зав. по ОР Воспитатели групп, Специалисты</p> |

| | | | | | |
|----|--|---------------------------------------|-----------|--------------------|--|
| | должностных инструкций. Обеспечение контроля за исполнением данных инструкций. | | | | |
| 4 | Проведение консультирования родителей воспитанников и проектной деятельности в соответствии с реализацией раздела программы по ОБЖ | Повышение родительской компетентности | 2020-2024 | Без финансирования | Зам.зав. по ОР Воспитатели групп, Специалисты |
| 5 | Обеспечение безопасности игрового и спортивного оборудования детской площадки | Безопасность детских игровых площадок | 2020-2024 | Без финансирования | Заведующий, Зам.зав. по АХР |
| 7. | Разработать план мероприятий по профилактике несчастных случаев с воспитанниками ДОУ | План мероприятий | 2020-2024 | Без финансирования | Заведующий, зам.зав. по ОР, медицинский персонал |

Проект «Воспитание»

Цель: Обеспечение успешного решения задач воспитания, как целенаправленного и творческого процесса управления становлением и развитием личности ребенка на основе базовых ценностей российского общества в пространстве образования.

Задачи

- Создать условия для повышения компетентности педагогов ДОО в области воспитания детей.
- Организовать работу творческой группы по разработке и реализации рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы педагогами ДОО.
- Разработать и реализовать проекты по основным направлениям рабочей программы воспитания: патриотического, социального, познавательного, физического и оздоровительного, трудового, этико-эстетического.
- Создать условия для социализации детей дошкольного возраста на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства.
- Способствовать вовлечению детей в социально значимую деятельность с целью формирования у детей социальных знаний, развития позитивного отношения к общественным ценностям, формирования опыта участия в социально важных делах.
- Внедрение современных технологий взаимодействия педагогов с родителями воспитанников по вопросам воспитания.
- Обновить методическую базу ДОУ по вопросам процесса воспитания детей дошкольного возраста.

Мероприятия 2021 года

- Изучение нормативно-правовой базы, Примерной рабочей программ Разработка и утверждение Рабочих программ воспитания, календарного плана воспитательной работы на учебный год для детей с ОВЗ (для детей с ОВЗ (ЗППР, ЗПР, ТНР, сложным дефектом).
- Поэтапная реализация содержания Рабочей программы воспитания.
- Реализация календарного плана воспитательной работы на учебный год.
- Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников в области воспитания за счет организации внутрикорпоративного обучения, вебинаров.
- Внедрение современных технологий взаимодействия педагогов с родителями воспитанников по вопросам воспитания

Вывод Таким образом мероприятия проекта «Воспитание» выполняются в соответствии с планом графиком («дорожная карта»)